



Dynamo Academy  
PROGETTO DI BILANCIO  
INTEGRATO 2024 –  
BILANCIO SOCIALE

Milano, 3 Aprile 2024

DYNAMO ACADEMY IMPRESA SOCIALE

## 1. Nota Metodologica

Il Bilancio Sociale di Dynamo Academy è stato redatto in conformità al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019, che definisce le Linee guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore. Il periodo di rendicontazione è l'anno 2024 (1° gennaio – 31 dicembre).

Sulla base dell'analisi di settore e delle proprie specificità, Dynamo Academy ha deciso di rendicontare le proprie performance sociali, ambientali ed economiche adottando i GRI Sustainability Reporting Standard pubblicati nel 2016 dal GRI (Global Reporting Initiative) e aggiornati nel 2021 (con entrata in vigore nel 2023), applicati secondo l'opzione "Referenced".

I contenuti del Bilancio Sociale sono stati definiti, come richiesto dai principi di rilevanza e completezza del Decreto Ministeriale, in modo da assicurare agli stakeholder la comprensione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da Dynamo Academy, anche in considerazione dei principi di inclusione degli stakeholder, contesto di sostenibilità, materialità e completezza.

Con riferimento alla definizione della qualità informativa del report, i principi applicati sono quelli stabiliti dal Decreto Ministeriale (trasparenza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità, chiarezza, veridicità e verificabilità, attendibilità e autonomia delle terze parti).

Il Bilancio Sociale viene redatto con periodicità annuale e pubblicato sul sito istituzionale di Dynamo Academy all'indirizzo: [www.dynamoacademy.org](http://www.dynamoacademy.org). Per richiedere maggiori informazioni in merito al documento è possibile rivolgersi al seguente indirizzo di posta elettronica: [progetti@dynamoacademy.org](mailto:progetti@dynamoacademy.org).

## 2. Chi siamo – La nostra identità

*“Dynamo Academy opera al fianco di aziende, fondazioni, istituzioni universitarie e enti vari supportandoli nelle azioni concrete mirate a generare un impatto sociale positivo per le persone e nelle comunità.*

*L'esperienza e il know-how acquisito con lo sviluppo di Dynamo Camp è alla base dei programmi di formazione e di consulenza offerti da Dynamo Academy.”*

### 2.1. Profilo generale dell'ente

La società Dynamo Academy srl Impresa Sociale è stata costituita in data 11 maggio 2010 con atto del Dott. Giacomo Milioti, Notaio in Milano, repertorio. n. 750038 raccolta n. 10789. La società è iscritta alla Camera di Commercio di Pistoia al nr. Rea 0173738 alla sezione delle Imprese sociali dal 02/08/2011.

#### Indirizzo sede legale

Via Ximenes n. 662, Loc. Limestre, 51028 San Marcello Piteglio (PT).

#### Sedi secondarie

Ufficio amministrativo a Milano (MI), 20159, Via Giovanni Bovio 6. Iscrizione alla Camera di Commercio di Milano al nr. Rea 1961921.

#### Soci al 31 dicembre 2024

- Fondazione Dynamo Camp ETS, CF 90040240476 , 56%(per un valore di €7.500,00)
- Immobiliare Pictea S.r.l., 44% (per un valore di € 6.000,00).

In data 16 gennaio 2019, in sede di assemblea dei soci avanti alla Dottoressa Monica De Paoli, Notaio in Milano, con verbale redatto dalla stessa e messo a repertorio N. 22165, raccolta N. 10588, si è proceduto a modificare lo statuto della società in conformità alle disposizioni del D.lgs. 112/2017.

Dynamo Academy è la Scuola di formazione di Dynamo Camp. Nata nel 2010, basandosi sui valori, sui processi e sugli standard di qualità ed eccellenza della Fondazione, mette a disposizione la propria esperienza per ispirare e formare attori diversi, interessati alla soluzione di problemi sociali complessi attraverso un approccio imprenditoriale.

Dynamo Academy esercita in via stabile e principale le attività di impresa di interesse generale per il perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, adottando modalità di gestione responsabili e trasparenti e favorendo il più ampio coinvolgimento dei dipendenti, collaboratori, clienti e di altri soggetti interessati alle propria attività.

La Società non ha scopo di lucro, ai sensi dell'articolo 3 del D.lgs. 112/ 2017, e dal 2010 (anno di costituzione) svolge un'attività organizzata al fine della prestazione di servizi a favore della Comunità, nel settore del turismo sociale, della formazione e dell'erogazione di servizi culturali, nel rispetto di quanto specificatamente previsto dallo Statuto. In particolare, la propria mission è imperniata sulla promozione di un contributo positivo sul Bene Comune - ambientale, sociale, culturale - da parte delle imprese ed altre organizzazioni, dei vertici aziendali, dei manager, dei cittadini in genere, di qualsiasi età.

Dynamo Academy opera nei settori di cui all'art. 2 del D.Lgs 112/2017 lett. d), g), i), k), l), m) ed u) e, precisamente:

- Organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, della responsabilità sociale di impresa e del Business for the Common Good;
- Organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale e culturale;
- Attività di consulenza ad imprese nell'ambito della pratica del volontariato, della responsabilità sociale di impresa e del Business for the Common Good;
- Organizzazione, gestione e promozione di attività in ambito educativo e formativo, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, nonché di attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;
- Formazione universitaria e post universitaria;
- Formazione extra-scolastica, anche in relazione ad attività di alternanza scuola lavoro, finalizzata al pieno sviluppo scolastico e formativo ed anche alla prevenzione della dispersione scolastica, del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;
- Attività di ricerca di interesse sociale;
- Organizzazione e realizzazione di seminari, convegni, corsi residenziali, scuole di servizio sociale ed altre iniziative tendenti alla formazione pedagogica, tecnico-didattica ed all'aggiornamento dei dirigenti, dipendenti ed insegnanti, oltre che degli animatori delle attività di educazione degli adulti;
- Erogazione di servizi strumentali di consulenza e formazione in favore di altre imprese sociali o enti del Terzo settore;
- Organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche.

## 2.2. Mission e Valori

Con la consapevolezza che rendimento finanziario e crescita del profitto sono indicatori solo parziali per certificare la solidità di un'impresa, Dynamo Academy perseguendo valori di sostenibilità sociale, promuove la condivisione di progetti concreti per le Comunità, mettendo in relazione aziende motivate da leadership responsabile con enti pubblici, terzo settore università e istituti di ricerca. Inoltre Dynamo Academy opera per accompagnare aziende e top manager, nonché per educare giovani futuri imprenditori e manager, in percorsi di creazione di valore condiviso, al fine di affrontare la sfida di medio-lungo periodo che coniughi risultati di business, impatto misurabile sul Bene Comune e solidità nel tempo.

Dynamo Academy si ispira a valori di leadership responsabile, che comprendono:

- **autenticità:** mettere talento, passione e capacità di innovare al servizio della collettività;
- **eccellenza:** promuovere la cultura del fare bene e sempre meglio;
- **responsabilità sociale:** operare per la crescita della Comunità creando valore condiviso;
- **inclusione:** creare un clima di co progettazione per una società *human centred*, volta a valorizzare la diversità come risorsa;
- **Sostenibilità ambientale:** perseguire una cultura di rispetto e valorizzazione delle risorse del Pianeta, per tutelare e fruire con consapevolezza della Natura, garantendone l'integrità per le generazioni future.

Il Metodo Dynamo, proprietà intellettuale di Dynamo Academy, è il principio ispiratore di tutti i programmi di formazione, frontali ed esperienziali, progettati ed erogati. Esso è l'insieme delle conoscenze che sono state acquisite dal team attraverso l'esperienza di Dynamo Camp, a sua volta ispirata e guidata dal modello

di successo di SeriousFun Children Network<sup>1</sup>. La proposta di Academy si avvale della rete di relazioni con imprenditori sociali, Università, Fondazioni Aziende e Istituzioni pubbliche e private sia nazionali che internazionali.

Con la missione di creare percorsi di valore condiviso, l'attività di Dynamo Accademy si articola in due macro aree:

- a) FORMAZIONE - EDUCATION;
- b) CONSULENZA - ADVISORY.

### 2.3. Governance ed etica

Dynamo Academy è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da tre a cinque membri che possono essere scelti, anche tra i non soci, in quanto soggetti in possesso dei requisiti di onorabilità, professionalità ed indipendenza. I componenti del Consiglio di Amministrazione durano in carica per tre esercizi e sono rieleggibili.

Tutti coloro che rivestono cariche sociali hanno piena capacità civile e sono in possesso dei requisiti sopra ricordati, confacenti alla qualifica di impresa sociale e allo scopo non lucrativo della società. Il venir meno dei requisiti nel corso della carica costituisce causa di decadenza dalla carica stessa. Sono considerati requisiti di onorabilità:

- non aver riportato condanne definitive, ivi comprese le sanzioni sostitutive di cui alla legge 24 novembre 1981 n. 689, per delitti contro il patrimonio, contro la Pubblica Amministrazione, contro la pubblica fede, contro l'economia pubblica o per delitti non colposi per i quali la legge preveda la pena della reclusione non inferiore nel massimo a cinque anni;
- non essere stati sottoposti alle misure di prevenzione disposte ai sensi della legge 27 dicembre 1956 n. 1423 o della legge 31 maggio 1965 n. 575 e successive modificazioni ed integrazioni;
- non aver subito provvedimenti disciplinari che abbiano comportato la sospensione da Albi Professionali di eventuale appartenenza.

Non possono ricoprire cariche sociali, per assenza del requisito dell'indipendenza:

- gli amministratori ovvero i soci di enti che hanno per oggetto sociale attività contrastanti con lo scopo e le attività dell'impresa sociale;
- coloro che ricoprono funzioni di Governo, che siano membri del Parlamento nazionale ed Europeo, delle Amministrazioni regionali, provinciali, comunali e locali e dei relativi organi di controllo, oppure che abbiano ricoperto tali incarichi nel biennio precedente alla nomina.

#### Consiglio di Amministrazione

**PRESIDENTE:** MARIA SERENA PORCARI, (rappresentante dell'impresa), nata a Premosello-Chiovenda (VB) l'11.4.1971, codice fiscale PRCMSR71D51H037U, domiciliata in Milano, Foro Buonaparte 44, Presidente del Consiglio di Amministrazione, nominata la prima volta con atto dell'11.5.2010, rinominata con verbale del 25

---

<sup>1</sup> Si tratta di è una comunità globale di 30 camp e programmi per bambini gravemente malati, chei offrono esperienze ricreative gratuite ai bambini con malattie gravi e croniche ai loro familiari. Il primo Camp SeriousFun è stato avviato nel 1988 dal fondatore Paul Newman

novembre 2013, del 29 aprile 2016 del 21 maggio 2019 e poi del 27.05.2022, durata in carica 3 esercizi, fino all'approvazione del bilancio chiuso al 31 dicembre 2024.

### **Consiglieri**

GIULIA GUFFANTI, nata a Rho (MI) il 23.08.1973, codice fiscale GFFGLI73M63H264Z, domiciliata in Rho (MI), Via Volta, 44, amministratore cooptato, nominato la prima volta con delibera consiliare del 23.6.2015 e poi con delibera assembleare del 29 aprile 2016, del 21 maggio 2019 e poi del 27.05.2022, durata in carica 3 esercizi, fino all'approvazione del bilancio chiuso al 31 dicembre 2024;

DIVA MORIANI, nata ad Arezzo (AR) il 18.10.1968, codice fiscale MRNDVI68R58A390S, domiciliata in Milano, Via San Simpliciano n. 2, Consigliere, nominata la prima volta con atto dell'11.5.2010, rinominata con verbale del 25 novembre 2013, del 29 aprile 2016, del 21 maggio 2019 e poi del 27.05.2022, durata in carica 3 esercizi, fino all'approvazione del bilancio chiuso al 31 dicembre 2024;

MARCELLO GALLO, nato a Siracusa (SR) l'8.10.1958, codice fiscale GLLMCL58R08I754P, domiciliato in Milano, Viale San Michele del Carso 2, Consigliere, nominato la prima volta con atto dell'11.5.2010, rinominato con verbale del 25 novembre 2013, del 29 aprile 2016, del 21 maggio 2019 e poi del 27.05.2022, durata in carica 3 esercizi, fino all'approvazione del bilancio chiuso al 31 dicembre 2024;

VINCENZO UGO MANES, nato a Venafro il 01 aprile 1960, codice fiscale MNSVNC60D01L725R, domiciliato per la carica presso la sede sociale, Consigliere, nominato con delibera assembleare del 27.05.2022, durata in carica 3 esercizi, fino all'approvazione del bilancio chiuso al 31 dicembre 2024.

### **Collegio sindacale**

PRESIDENTE - Lorenzo Galeotti Flori

SINDACI REVISORI - Stefano Bernardini; Guido Ghezzi Galli Tassi

## **2.4. I temi della Sostenibilità**

Dynamo Academy ha adottato i GRI Standard a partire dal bilancio sociale 2021. Tali standard prevedono di rendicontare, qualitativamente e quantitativamente, i temi materiali per l'impresa, ovvero quei temi che riflettono in maniera significativa gli impatti sociali, ambientali ed economici dell'impresa o che influenzano le decisioni degli stakeholder.

La selezione degli aspetti da rendicontare è stata realizzata in tre fasi, riportate di seguito:

- Analisi della reportistica esistente di Dynamo Academy: a partire dalle precedenti edizioni del Bilancio Sociale e dal sito web di Dynamo Academy, è stato individuato un insieme di possibili temi rilevanti per l'impresa;
- Analisi di benchmark su realtà affini: per integrare la mappatura dei temi, è stata effettuata un'analisi di benchmark su alcune realtà affini a Dynamo Academy operanti in Italia e grazie alla quale è stato possibile ampliare l'universo di potenziali temi rilevanti;
- Definizione dei temi materiali da parte di Dynamo Academy: a partire dalle fasi precedenti, sono stati selezionati i temi effettivamente materiali, ovvero più importanti e prioritari, su cui viene focalizzato l'impegno di rendicontazione.

Si riporta di seguito l'elenco dei temi materiali individuati dall'impresa sociale, suddivisi per area tematica.

### Temi sociali

Dynamo Academy adotta politiche di **Diversity, Equity & Inclusion** al fine di migliorare il clima aziendale; promuovere la diversità in tutti i livelli gerarchici e per attrarre e trattenere una forza lavoro plurale.

Queste sono le 3 aree su cui con Academy si lavora al Diversity /Inclusion management:

- Il tema età/generazioni (attraverso la valorizzazione dei giovani, ingaggiando i senior, promuovendo lo scambio intergenerazionale);
- Il miglioramento del work-life balance (con politiche di smart working, strumenti a supporto della genitorialità);
- Le questioni di genere (Dynamo Academy sostiene lo sviluppo delle carriere femminili, l'eliminazione del gender pay gap).

Le pratiche utilizzate dalla Società per lo sviluppo della Diversity, Equity & Inclusion sono:

- flessibilità/smart working;
- networking con altre realtà aziendali;
- programmi di formazione.

**Impatto sociale generato:** raggiungere molte persone, a cui fornire strumenti utili e formazione per mettere al centro un approccio che coniughi business e risposta alle principali emergenze sociali, includere progetti socialmente sostenibili nel proprio modus operandi e nel proprio agire, nonché affrontare la "cura" delle persone con un metodo scientifico-valoriale che favorisce autonomia, resilienza, proattività, generando maggiore fiducia in se stessi, capacità di relazionarsi con le altre persone in modo positivo e fertile.

**Sviluppo di iniziative e coinvolgimento delle comunità locali:** Il territorio della Montagna Pistoiese, comprendente i comuni periferici di Abetone Cutigliano e San Marcello Piteglio, pur vivendo le condizioni di spopolamento tipiche di molte aree appenniniche, necessita di una garanzia di servizi essenziali alla persona quali quelli educativi rivolti alla prima infanzia, attività sportive e di integrazione sociale, ai quali Dynamo Academy e in generale il Gruppo Dynamo hanno saputo fornire pronta risposta, in coordinamento con le amministrazioni locali.

**Tutela della privacy dei clienti e dei beneficiari delle attività svolte:** A tutti i Clienti che partecipano ad attività (in presenza o online) di formazione o engagement viene chiesto di esprimere il consenso all'utilizzo dei dati personali, usando un apposito modulo, con una componente "obbligatoria" (per poter partecipare alle attività) ed altre facoltative, di due tipi:

- Autorizzazione a essere informato e/o aggiornato sulle attività e progetti di Dynamo Academy;
- Autorizzazione a essere informato e/o aggiornato sulle attività e progetti di Dynamo Camp.

Inoltre, viene richiesta una dichiarazione di consapevolezza che durante la partecipazione alle attività svolte potranno essere scattate foto o eseguite riprese dell'immagine di tutti o alcuni dei partecipanti si richiede autorizzazione a Dynamo Academy per, specificamente:

*eseguire riprese foto/video dell'immagine propria; pubblicare il Materiale, direttamente o attraverso terzi, a titolo promozionale, informativo e/o illustrativo delle attività svolte da Dynamo Academy - sia con riferimento all'attività a cui si è preso parte sia in maniera disgiunta da essa - in qualsiasi forma e su qualsiasi supporto,*

*anche attraverso i media (i.e. carta stampata, radio, web, TV), nel rispetto dell'immagine propria e fino a revoca scritta dell'interessato.*

Si fornisce infine una informativa completa in ordine alla natura ed al conferimento dei dati personali dell'interessato, alle finalità ed alle modalità del trattamento di tali dati, incluse eventuali comunicazioni a terzi, nonché all'ambito di utilizzazione degli stessi, per il relativo periodo. Gli estremi identificativi del titolare del trattamento sono: Dynamo Academy S.r.l. Impresa Sociale, via Ximenes 662, 51028 località Limestre, San Marcello Piteglio, Pistoia.

### **Temi Ambientali**

**Conservazione e valorizzazione del territorio in cui si opera:** preservare la bellezza e promuovere la conservazione ambientale, nonché la tutela della biodiversità del territorio su cui esercita la propria attività principale. La natura entra in gioco in tutte le attività proposte dal team di Academy ai propri clienti e partner, in quanto dimensione che favorisce il benessere delle persone e una sperimentazione immediata del concetto di sostenibilità.

### **Temi Economici**

**Performance economiche:** essendo Dynamo Academy un'impresa sociale, la sua performance economica è significativa, non solo per la propria sostenibilità nel medio-lungo termine, ma anche come misura dell'outcome sociale generato, rappresentabile in cinque grandi categorie:

- Educazione delle giovani generazioni ai temi della sostenibilità e dell'imprenditoria sociale;
- Sensibilizzazione delle imprese operanti in Italia, nella loro interezza e singolarmente nelle persone dei vertici aziendali, del management, dello staff, ai principi della "restituzione" del valore alle Comunità – tramite un diretto coinvolgimento dei principali stakeholder – in progetti concreti che promuovano benessere ed inclusione;
- Distribuzione di valore economico al territorio dell'Appennino Pistoiese, con creazione di lavoro – stabile o occasionale – durante tutto l'anno;
- Sostegno a Dynamo Camp, tramite una contribuzione ai costi fissi di struttura e promuovendone il progetto su scala nazionale;
- Sostegno all'Universo Dynamo, avvicinando i propri clienti ai prodotti e servizi realizzati dalle "società consorelle" (Oasi Dynamo, Oasy Dynamo FoodCo, Dynamo The Good Company), e diffondendone la conoscenza nella coerenza progettuale e valoriale.

Tutta l'organizzazione è consapevole della centralità di questi temi ed è coinvolta, ognuno ai propri livelli di responsabilità, nel contribuire agli obiettivi definiti annualmente.

**Agire con etica e integrità:** i valori fondanti di Dynamo Academy sono fortemente ancorati non solo sul rispetto, ma anche sulla promozione verso i propri stakeholder di comportamenti etici ed improntati all'integrità.

### **Temi trasversali**

**Soddisfazione dei clienti e dei beneficiari dei servizi erogati:** assicurare ai clienti e ai beneficiari un servizio sicuro, efficace ed orientato alle esigenze, incoraggiando anche la comunicazione del livello di soddisfazione delle attività svolte. Questi feedback, infatti, permettono a Dynamo Academy di cogliere eventuali criticità, e quindi di migliorarsi costantemente, venendo incontro ad aspettative e fabbisogni specifici.

**Trasparenza nella comunicazione e nella rendicontazione:** essere trasparenti è una forma di rispetto nei confronti dei propri stakeholder, comunicare con chiarezza le attività e i risultati aziendali permette di prendere decisioni consapevoli e di instaurare un rapporto di fiducia con Dynamo Academy.

**Innovazione, qualità ed efficacia dei servizi offerti:** offrire servizi unici e capaci di generare valore sociale condiviso combinando ispirazione e concretezza, mirati alla comprensione delle dimensioni della sostenibilità sociale, alla messa a punto di impegno strategico a favore della Comunità, a delineare soluzioni a problemi sociali complessi attraverso un approccio imprenditoriale.

**Comunicazione dei caratteri distintivi e sensibilizzazione sui propri valori:** comunicare ed esplicitare i valori e i caratteri distintivi dell'impresa per mettere in risalto l'unicità di Dynamo Academy e dei suoi servizi, rafforzando la relazione esistente con i propri clienti e attraendone di nuovi.

### Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile

Nel 2015, 193 paesi membri delle Nazioni Unite, tra cui l'Italia, hanno sottoscritto l'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, ovvero un programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità, imperniato su 17 Obiettivi (Sustainable Development Goals, SDGs) e 169 target, da raggiungere entro il 2030. Gli Obiettivi sono rivolti a diversi ambiti tematici, come la povertà, la parità di genere, i cambiamenti climatici, le energie rinnovabili, l'istruzione.

Dynamo Academy ha deciso di individuare gli SDG a cui complessivamente contribuisce, in linea con la propria mission e per il tipo di attività svolta, di seguito indicati:

**SDG 5 "Parità di genere".** Dynamo Academy si impegna a promuovere la parità di genere e a prevenire ogni forma di discriminazione sia tra i propri dipendenti sia tra i beneficiari dei propri servizi, garantendo pari opportunità di leadership a tutti i livelli del processo decisionale;

**SDG 10 "Ridurre le disuguaglianze".** Con i suoi servizi di formazione e consulenza, volti ad accompagnare le aziende verso una crescente integrazione della sostenibilità sociale, Dynamo Academy contribuisce a sensibilizzare le aziende a potenziare e a promuovere l'inclusione sociale di tutti;

**SDG 4 "Istruzione di qualità".** Grazie alle proprie attività di formazione, Dynamo Academy contribuisce a sviluppare le capacità di leadership, di affrontare i cambiamenti e di lavorare in gruppo di molte figure professionali;

**SDG 15 "La vita sulla terra".** Operando all'interno dell'Oasi Dynamo affiliata WWF, Dynamo Academy contribuisce alla salvaguardia e alla conservazione dell'ecosistema preappenninico;

**SDG 12 "Consumo e produzione responsabili".** In particolare con tutti i suoi progetti Dynamo Academy contribuisce al raggiungimento del sotto-obiettivo **12.6 - Incoraggiare le imprese, soprattutto le aziende di grandi dimensioni e transnazionali, ad adottare pratiche sostenibili e integrare le informazioni sulla sostenibilità nelle loro relazioni periodiche.**



## 3. Stakeholder e Modalità di Coinvolgimento

### 3.1. Personale

Il personale di Dynamo Academy è parte integrante e strumento prioritario di garanzia della qualità e del valore dei servizi erogati, nonché dell'autenticità della vision e della mission aziendali. Per questo vi è un coinvolgimento nei processi strategici, nella verifica sullo stato del business e sulla soddisfazione dei clienti. Tra gennaio e febbraio tutte le persone del "gruppo" Dynamo partecipano ad un kick off di due giorni – a Dynamo Camp - in cui vengono condivisi gli obiettivi, i progetti, le evoluzioni di ciascuna realtà, dalla Fondazione alle società consorelle partecipando ad alcuni momenti conviviali e distensivi.

Allo stesso modo si verificano gli andamenti dei progetti delle singole business unit attraverso incontri di review mensili, in un'ottica di monitoraggio e miglioramento continuo. Le persone di Dynamo Academy si sentono così parte essenziale della creazione di valore presso i clienti e gli altri stakeholder. Dynamo Academy ritiene infine di poter svolgere un ruolo essenziale nel formare le persone che affrontano le prime esperienze lavorative ai temi della sostenibilità sociale, della filantropia, della valorizzazione degli individui: sono costanti i rapporti con le principali università italiane per la presa in carico di studenti in stage, che arricchiscono così la propria esperienza di apprendimento in un ambiente fortemente dinamico e propositivo, con uno sguardo non convenzionale ai temi manageriali, economici, di progettualità sociale e formativi.

### 3.2. Clienti

Dynamo Academy si adopera per sviluppare e mantenere un approccio "caldo" con i propri Clienti. Una delle prime modalità di reciproca conoscenza avviene invitando manager e team interessati a specifici progetti nel proprio Campus per brevi soggiorni gratuiti, condividendo momenti di presentazione e convivialità. In questo modo è più facile per gli interlocutori apprezzare la specificità dell'offerta e la coerenza di questa con un significativo background di filantropia strategica praticata. Al di fuori dei progetti *tailor made*, le modalità di coinvolgimento passano per l'invio di materiale informativo, prevalentemente tramite posta elettronica, e di invito alla partecipazione per attività dedicate alla ricerca e promozione di temi di sostenibilità sociale (es. Ricerca e Conferenza Business for the Common Good); DEM informative su iniziative di formazione ed engagement progettate annualmente e/o a pacchetto, per imprese, professionisti aziendali, figli dei dipendenti; inviti ad altre iniziative di Dynamo Camp, ad esempio Open Day, aste di beneficenza, eventi sportivi dedicati alla raccolta fondi (esempio: 2+ Milioni di Km).

### 3.3. Sponsor e partner

Dynamo Academy segue una impostazione collaborativa per la realizzazione delle attività, consapevole che per il raggiungimento dei propri obiettivi è necessario stabilire rapporti solidi con realtà imprenditoriali, fondazioni, centri di ricerca, dipartimenti universitari, agenzie formative che dispongano di competenze integrabili rispetto a quelle maturate al proprio interno. Allo stesso modo, molte delle attività che Dynamo Academy svolge, soprattutto a fini di indagini conoscitive e ricerca, di comunicazione strategica e di formazione non sarebbero economicamente sostenibili senza il generoso apporto di sponsor e finanziatori.

In questo caso l'approccio è sia "territoriale", in particolar modo per ciò che riguarda l'area di riferimento del Camp, per identificare i soggetti interessati a contribuire ad un accrescimento della sensibilità e della cultura sulla sostenibilità, sia nazionale, volto ad individuare realtà corporate nazionali e multinazionali che denotino un particolare interesse ad investire su ambiti specifici di attività di Dynamo Academy.

### 3.4. Fornitori

Il forte spirito di “gruppo” porta Dynamo Academy a prediligere ove possibile fornitori interni all’universo Dynamo (Oasi Dynamo FoodCo, Dynamo DTGC), contribuendo così ad ampliare benefici diretti e indiretti per il progetto Dynamo Camp e per i progetti di conservazione ambientale dell’Oasi Dynamo, affiliata al WWF. Coerentemente con i propri valori, la società cerca di collaborare con realtà aziendali e professionisti che condividano un forte impegno sociale, in particolare sui temi dell’inclusione.

### 3.5. Comunità

Il territorio dell’Appennino Pistoiese è la prima Comunità di riferimento per Dynamo Academy. Grazie a competenze e professionalità locali, l’impresa sociale si presenta al mercato con un’offerta di eccellenza, nella consapevolezza di generare un impatto più che positivo in termini di occupazione e indotto. Alla Comunità è dedicato uno dei servizi più innovativi sviluppati, l’asilo nido basato sull’approccio valoriale e scientifico del Metodo Dynamo. Ad una Comunità più vasta, quella degli enti del terzo settore che operano a favore dell’inclusione sociale, si rivolge Dynamo Academy quando propone ai propri Clienti spazi per eventi “off” Dynamo Camp, scegliendo luoghi carichi di significato e valore simbolico, in continuità con la propria mission.

### 3.6. Stampa e Media

Tramite la funzione di ufficio stampa “trasversale” tra Dynamo Camp e Dynamo Academy, le principali testate nazionali – e nello specifico le sezioni/pubblicazioni di maggior interesse per le tematiche trattate da Dynamo Academy – vengono tenute al corrente delle iniziative di maggiore interesse per il pubblico. Questa attività si intensifica in occasione di momenti di condivisione di particolare rilevanza.

### 3.7. Network internazionali

Dal 2016 Dynamo Academy è l’unico partner italiano del network Global Exchange, di CECP – Chief Executives for Corporate Purpose - organizzazione non profit statunitense che dal 1999 (anno di fondazione da parte dell’attore e filantropo Paul Newman) promuove presso 200 tra le più significative multinazionali un approccio strategico alla sostenibilità, basata anche sulla definizione del “purpose”.

Tramite CECP, che rappresenta un centro di continuo elaborazione di pensiero e di iniziative, e grazie ai momenti di networking organizzati, Dynamo Academy acquisisce ed affina, adattandoli al contesto italiano, contenuti e modalità di sensibilizzazione e proposta per i propri clienti corporate, a partire dalla Conferenza e Ricerca Business for the Common Good.

### 3.8. Mondo Dynamo

La continua connessione di Dynamo Academy con il “gruppo” di riferimento è garantito dalla trasversalità del leadership team e di alcune funzioni strategiche (es. direzione finanziaria, ufficio legale, CRM, risorse umane, raccolta fondi su bandi), dal kick-off di inizio anno, dalla partecipazione mensile del COO alla review mensile di Dynamo Camp, da continui momenti informali di cross-fertilization. Vi è un contatto costante con il team di fund-raising corporate, con cui Dynamo Academy condivide contatti e rapporti pluriennali, e comprende scambio di informazioni nonché materiale di presentazione dei progetti, ricevendo supporto per la diffusione delle proprie iniziative presso le funzioni aziendali interessate. Per quando riguarda il fund-raising a valere su bandi, attraverso momenti di incontro periodico, vengono condivisi focus di interesse, per l’individuazione di opportunità che possano essere perseguite con successo. Dynamo Academy è coinvolta nel supporto organizzativo ed operativo in favore di Dynamo Camp (es. organizzazione di grandi eventi al Camp) e di Oasi Hotel, la linea di business ricettivo di Oasi Dynamo lanciata nel 2021.

## 4. Le nostre persone

Il personale di Dynamo Academy è parte integrante e strumento prioritario di garanzia della qualità e del valore dei servizi erogati, nonché dell'autenticità della vision e della mission aziendali. Per questo vi è un continuo coinvolgimento nei processi strategici, di verifica sullo stato del business e sulla soddisfazione dei clienti. Come anticipato, all'inizio di ogni anno tutte le persone del "gruppo" Dynamo partecipano ad un kick off di due giorni – a Dynamo Camp - in cui si illustrano gli obiettivi, i progetti, le evoluzioni di ciascuna realtà, dalla Fondazione, alle società benefit. Le fasi preparatorie vedono coinvolte figure responsabili, dipendenti e collaboratori, che, coordinati dal top management, propongono, elaborano, discutono ed esplicitano la pianificazione su tematiche, servizi erogabili, ipotesi di creazione di nuove linee di attività. Lo scenario inizialmente predisposto viene monitorato ed adattato, in base alle interazioni con i clienti, ai fabbisogni da questi espressi e all'attività promo-commerciale, in occasione delle review mensili, cui partecipano le funzioni particolarmente esposte sul mercato, insieme alla dirigenza e alle funzioni corporate della Fondazione. Infine, con cadenza almeno biennale, vengono strutturati percorsi di revisione e affinamento del business di Dynamo Academy, facilitati da persone o organizzazioni esterne, volte a validare ed eventualmente ridirezionare le linee strategiche di sviluppo, anche sulla base dello scenario competitivo e dei fabbisogni di mercato.

Le persone di Dynamo Academy si sentono così co-protagonisti della creazione di valore presso i clienti e gli altri stakeholder principali. Ai momenti sopra descritti si accompagnano proposte di formazione e di engagement condivisi, con l'obiettivo di rafforzare competenze, motivazione e compattezza all'interno dei vari team e tra i team, in particolare tra quelli con sede a Milano e quelli che svolgono la loro attività lavorativa presso Dynamo Camp, a Limestre.

In particolare a dicembre 2024 il personale ed il leadership team di Dynamo Academy ha beneficiato di una giornata di team building presso l'Accademia Barilla di Parma. L'incontro ha avuto inizio con una presentazione di condivisione dei buoni risultati raggiunti, grazie allo sforzo comune, ed è proseguito con la preparazione di un pasto completo, guidati dagli chef dell'Accademia, suddivisi in "brigade" di cucina e relativo pranzo. Si è trattato di un'ottima occasione per rinsaldare i legami, già forti, tra i team di Milano, Firenze e Limestre, nonché per prepararsi con entusiasmo alle sfide del 2025.

### 4.1 I Dipendenti

Il personale è selezionato sulla base a criteri di eccellenza, attitudine al lavoro di squadra e condivisione dei valori di responsabilità sociale di cui Dynamo Academy è promotrice.

Inoltre, l'aumento dei dipendenti, seguito alla crescita dei progetti, ha avuto fra le linee guida l'inserimento dei giovani in un'ottica di coesione intergenerazionale, trasmissione di competenze e professionalità, nonché di valorizzazione della diversity di genere, quale chiave per un mondo del lavoro e una società pienamente inclusivi.

Nella tabella l'indicazione del valore massimo e del valore minimo delle retribuzioni lorde dei lavoratori dipendenti dell'ente, con distinta evidenza di valore della retribuzione e numerosità per le diverse tipologie di contratto di lavoro.

Nel corso dell'anno 2024 la situazione retributiva dei dipendenti è stata la seguente:

Data assunzione	Data cessazione	Livello contrattuale	CCNL i riferimento	compenso mensile FT	RAL
30/05/2022		2' Livello	Alberghi Imprese Confcommercio	2.078,66 €	29.101,24 €
20/05/2024		Quadro B	Alberghi Imprese Confcommercio	3.342,37 €	46.793,18 €
01/09/2022		1' Livello	Alberghi Imprese Confcommercio	2.228,91 €	31.204,74 €
01/06/2022		2' Livello	Alberghi Imprese Confcommercio	1.978,66 €	27.701,24 €
10/08/2020		3' Livello	Alberghi Imprese Confcommercio	1.935,41 €	27.095,74 €
17/10/2022		5' Livello	Alberghi Imprese Confcommercio	1.519,93 €	21.279,02 €
28/06/2021		3' Livello	Alberghi Imprese Confcommercio	1.859,04 €	26.026,56 €
16/07/2024	15/07/2025	4' Livello	Imprese di Pulizia - Terziario	1.431,11 €	20.035,54 €
01/09/2018		2' Livello	Alberghi Imprese Confcommercio	1.994,33 €	27.920,62 €
01/08/2018		5' Livello	Imprese di Pulizia - Terziario	1.856,67 €	25.993,38 €
01/01/2021		Quadro B	Alberghi Imprese Confcommercio	2.560,49 €	21.508,12 €
23/08/2021		3' Livello	Alberghi Imprese Confcommercio	1.752,41 €	18.400,31 €
03/07/2023		5' Livello	Alberghi Imprese Confcommercio	1.579,87 €	22.118,18 €
01/03/2018		5' Livello	Imprese di Pulizia - Terziario	1.869,90 €	26.178,60 €
27/06/2022		1' Livello	Alberghi Imprese Confcommercio	2.300,34 €	32.204,76 €
01/01/2023		5' Livello	Imprese di Pulizia - Terziario	1.675,22 €	12.312,87 €
02/04/2024	01/04/2025	5' Livello	Alberghi Imprese Confcommercio	1.565,65 €	21.919,10 €
01/10/2016		2' Livello	Alberghi Imprese Confcommercio	1.993,43 €	27.908,02 €
01/01/2022		Livello Dirigente	Dirigenti Terziario	5.150,00 €	72.100,00 €
02/04/2024		1' Livello	Alberghi Imprese Confcommercio	2.300,34 €	32.204,76 €
14/10/2019		3' Livello	Alberghi Imprese Confcommercio	1.824,18 €	25.538,52 €
01/01/2024		3' Livello	Imprese di Pulizia - Terziario	1.521,65 €	21.303,10 €
01/10/2022		6' Livello	Alberghi Imprese Confcommercio	1.605,78 €	22.480,92 €

22/04/2024		3' Livello	Alberghi Imprese Confcommercio	2.074,18 €	29.038,52 €
23/08/2021		3' Livello	Alberghi Imprese Confcommercio	1.752,41 €	18.400,31 €
01/02/2020		3' Livello	Alberghi Imprese Confcommercio	1.876,73 €	26.274,22 €

## 4.2. Informazioni sull'organico

Nel 2024 Academy contava 26 dipendenti: 7 uomini – 19 donne.

Età:

- <30: 3 dipendenti
- 30-50: 14 dipendenti
- >50: 9 dipendenti

24 dipendenti sono a contratto a tempo indeterminato, gli altri hanno avuto un rapporto di lavoro a tempo determinato o a chiamata.

I collaboratori a partita iva che hanno collaborato stabilmente nel 2024 con Dynamo Academy è 1, le persone in stage 3.

## 4.3. Formazione erogata

Nel 2024 i dipendenti di Dynamo Academy hanno ricevuto formazione sui seguenti temi, per un totale di 460 ore complessive:

- Sicurezza - Antincendio – Preposto -Rls -Primo Soccorso;
- ALTRA FORMAZIONE: Certificazione ISO 9001; D&I; metodi di comportamento nei luoghi di lavoro; excel intermedio; cyber security.

## 4.4. Salute e sicurezza sul lavoro

Nel 2023 è stato aggiornato il DVR (Documento Valutazione dei Rischi) che mappa i rischi potenziali di ogni ambiente e ruolo, per la tutela a livello di sicurezza dei lavoratori. Di conseguenza sono state attuate misure affinché l'organizzazione consegua un livello di sicurezza più elevato possibile, per la formazione ad hoc dei dipendenti, indicando i DPI da utilizzare.

## 5. Cosa facciamo: i nostri servizi

**Dynamo Academy nasce per condividere l'esperienza e il know-how acquisiti con lo sviluppo di Dynamo Camp, luogo fisico e organizzativo in cui ogni giorno si crea valore condiviso a favore della Comunità e del territorio**

**Da 13 anni supportiamo giovani, operatori del terzo settore, caregiver, manager, cittadini, imprenditori, studenti, università, altre organizzazioni e professionisti nel perseguimento del "Bene Comune" e nel costante aggiornamento su pratiche e tendenze della sostenibilità**

### 5.1. Education

L'Area Education di Dynamo Academy conferma la sua ampia e variegata offerta formativa, insieme al solido impegno nella progettazione ed erogazione di proposte ad hoc per clienti diversi, anche in collaborazione con università, istituti di formazione e centri di ricerca. Le proposte formative hanno carattere di unicità grazie all'approccio del Metodo Dynamo e di elevatissima flessibilità: le iniziative hanno obiettivi e durate varie, si possono svolgere in forma giornaliera, residenziale e in forma online, sia on Camp che off Camp.

Come principali elementi di novità, nel 2024 Dynamo Academy ha proseguito nei progetti di formazione del personale scolastico, in particolare con una massiccia collaborazione con il Comune di Firenze per la formazione di tutti gli insegnanti ed educatori dei nidi e delle scuole dell'infanzia del territorio fiorentino.

Sul solco degli scorsi anni, anche nel 2024 la formazione è stata impostata seguendo due filoni: la Scuola di Caring e la Scuola di Social Management. La prima ha l'obiettivo di formare e far crescere le professioni della cura e le imprese del futuro quali forme organizzative che pongono al centro il benessere della persona al fine di preservarne e aumentarne la qualità della vita. La seconda mira a favorire la sostenibilità e l'inclusione nelle aziende, nelle comunità e nei territori, nonché ad identificare nuove chiavi di lettura per comprendere il panorama economico e sociale di oggi, lavorando con diversi stakeholder, tra i quali le università.

I valori di Responsabilità, Condivisione, Solidarietà, Inclusione e Diversità continuano a guidare la nostra attività. A maggior ragione, il mondo post-pandemico in cui abbiamo operato ha fatto emergere l'urgenza di formare le giovani generazioni sui temi dell'Empatia, la Cura verso gli altri e l'Intelligenza Emotiva.

Il 2024 ha visto il consolidamento del lavoro in presenza, proponendo spazi e attività dove ritrovarsi, confrontarsi e interagire. La massiccia ripresa dei progetti con le scuole, oltre che fondamentale per il processo creativo, ha permesso a studenti e studentesse lo sviluppo di competenze trasversali quali capacità di risolvere i problemi, comunicazione efficace ed assertiva, gestione del tempo, capacità di adattamento. Di pari passo, il Campus ha confermato il proprio valore insostituibile quale luogo di crescita personale, accademica e professionale, dove la relazione e scambio conducono al successo formativo.

#### School of Caring

La Terapia Ricreativa Dynamo è il metodo che guida il disegno e lo sviluppo di tutti i processi di cura all'interno di Dynamo Camp e che ispira il lavoro dalla School of Caring: questa si rivolge a professionisti della cura che operano in vari contesti professionali, principalmente non ospedalieri. I corsisti che hanno scelto la School of Caring per la propria formazione sono, inter alia, operatori sociali, insegnanti, professionisti nell'ambito delle risorse umane, della comunicazione e dello sport. La loro ambizione è di accrescere professionalità, conoscenze e competenze per migliorare la propria esperienza professionale quotidiana, nel rispetto di ogni persona e di qualsiasi necessità di inclusione sociale. Il Metodo Dynamo, in particolare, è il modello scientifico

di applicazione della Terapia Ricreativa in uso in Dynamo Academy. Esso si declina in attività strutturate di natura motori, artistica, espressiva e comunicativa incentrate su: Sfida, Scelta, Collaborazione, Successo, Riflessione, Scoperta.

### *Programmi per le scuole*

Dynamo Academy ha continua a proporre alle scuole di vario ordine e grado innovativi percorsi formativi che, attraverso l'esperienza pratica, aiutano a comprendere l'importanza della collaborazione e dell'inclusività. La volontà di lavorare con e per le scuole si è consolidata nel 2024 e ha trovato un nuovo paradigma con un passaggio di consegne. È stata infatti consolidata la collaborazione con Fondazione Dynamo Camp che dal 2025 assorbirà i progetti con le scuole, lasciando a Dynamo Academy il coordinamento; questo consente di gestire i progetti con gli studenti con lo stesso approccio delle sessioni e contestualmente con il livello di esperienza di Dynamo Academy.

Si è ripresa e rinnovata l'ospitalità on Camp nella forma di visite didattiche giornaliere ed esperienze di formazione immersive di tre giorni. I percorsi di P.C.T.O., in particolare, sono stati i più apprezzati e richiesti dagli Istituti secondari di II grado; mentre le didattiche giornaliere ludico-educative sono state quelle maggiormente richieste dagli altri gradi di istruzione. A livello numerico, sono state ospitate 30 scuole, di cui la maggioranza della provincia di Firenze, arrivando a coinvolgere 1.895 studenti.

### **Le voci dei protagonisti:**

*«È un'esperienza che non dimenticherò mai. Fin da subito mi sono sentita accolta. Le attività proposte mi sono piaciute e mi hanno coinvolto tantissimo, ma soprattutto, ho scoperto nuove modalità di espressione e, con stupore, io, molto timida, mi sono sentita libera di esprimermi».* Studentessa in formazione al Camp

*«Esperienza indimenticabile, poche persone riescono a trasmetterti così tanta felicità in così poco tempo. Questo posto farà sempre parte del mio cuore».* Studente in formazione al Camp

*«Penso che si entri in un paradiso artificiale, parallelo alla "vita comune" ma completamente diverso. Se affrontato con la giusta mentalità ti svolta la vita letteralmente».* Studente in formazione al Camp

*«Emozionante e formativa. Mi sono scoperta... come hanno fatto loro!».* Docente in formazione al Camp

L'obiettivo di Dynamo Academy rimane di costruire percorsi condivisi con docenti e studenti, sulla base delle esigenze e peculiarità di ogni singola comunità studentesca. In quest'ottica, i percorsi comportano un impegno di co-progettazione e partecipazione anche per i docenti. Impegno che diventerà sempre più significativo nel prossimo futuro con l'offerta di percorsi dedicati su temi quali Terapia Ricreativa Dynamo, Diversità Equità e Inclusione; Educazione Inclusiva; Agenda 2030 e Sostenibilità Sociale. Questo in risposta alle molteplici richieste da parte degli insegnanti di appropriarsi di strumenti teorici e pratici per avviare e governare processi virtuosi di inclusione nelle classi e nelle comunità educanti intere.

In generale, nel 2024 i Programmi per le scuole si confermano iniziative formative significative e preziose per migliorare il clima della classe e le relazioni tra studenti e docenti, favorire la partecipazione nella vita scolastica, offrire nuove chiavi di lettura e strumenti in tema di impegno sociale, volontariato e filantropia ed infine contrastare e prevenire fenomeni di malessere e di disagio giovanile.

### *Workshop Metodo Dynamo*

L'edizione del 2024 del Workshop Metodo Dynamo si è svolta in forma residenziale presso il Campus di Dynamo Academy nei primi tre giorni di dicembre. Il programma ha previsto 20 ore di formazione, con una

combinazione di moduli teorici e pratici. L'obiettivo del progetto è diffondere le basi teoriche e operative del Metodo Dynamo' con il fine di formare i partecipanti ad utilizzare ed integrare strumenti e metodologie inclusive nelle proprie attività professionali, di volontariato o di caregiving, nonché nella propria quotidianità.

Gli obiettivi formativi hanno incluso:

- i. acquisire i fondamenti del Metodo Dynamo;
- ii. imparare a analizzare attività inclusive;
- iii. imparare a progettare attività inclusive.

Ogni anno, il corso si rivolge a professionisti del settore socio-sanitario, professionisti del settore scolastico, figure professionali in ambito sportivo, ambito artistico ed educativo. Nel 2023 hanno partecipato 23 corsisti. La varietà di età, provenienze, biografie e professioni ha permesso continue contaminazioni positive tra i partecipanti. Tra gli elementi più interessanti:

- il range di età: dai 19 anni ai 62 anni;
- le province di provenienza: Pistoia, Prato, Firenze, Milano, Genova, Latina, Napoli, Brescia, Pavia.
- le professioni rappresentate: insegnanti di sostegno, docente di ruolo, animatrice di ludoteca, educatrici, assistenti sociali, dipendente associazione sociale, studente universitario di Terapeutica Artistica, studentessa universitaria di Scienze dell'Educazione, studentessa Tecnica dell'Animazione, consulente finanziaria, operaio metalmeccanico.

Anche quest'anno si è confermato il contributi economico, in forma di borse di studio, del Bando Infanzia Accudita e della Fondazione CariPT.

### *Progetto NEET*

Di grande rilevanza per la School of Caring e per tutta l'Area Education, è stato la prosecuzione del Progetto NEET. Questo è nato dalla volontà delle compagnie assicurative del Gruppo Intesa San Paolo di agire per l'inclusione lavorativa di giovani che vivono situazioni di disagio sociale, economico e familiare, contribuendo alla loro crescita formativa e professionale. In particolare, il target di riferimento è composto da giovani NEET (Not in Education, Employment or Training): giovani non occupati e non in istruzione e formazione, di età compresa tra i 16 ed i 35 anni. Dynamo Academy, con il gruppo Intesa, è stata pioniera nell'ideazione e strutturazione di una risposta concreta con al centro la formazione e la qualificazione professionale. In itinere, lo sviluppo del progetto ha previsto anche l'ampliamento della categoria dei destinatari di riferimento a donne in situazioni di vulnerabilità economica e psico-sociale, andando così ad intervenire sulla disoccupazione femminile.

Il Progetto mira a formare professioniste e professionisti sui temi del caregiving, settore che ha sempre più bisogno di operatrici e operatori in grado di rispondere alle numerose richieste dei territori.

Le figure professionali formate sono quella di Operatore Socio Assistenziale, Tutor per D.S.A. e Animatore Sociale tra Napoli e Salerno, Operatore Educativo per l'Autonomia e la Comunicazione a Roma e una classe a Bari come Tecnico per la Cura e l'Assistenza all'Infanzia.

Le figure professionali formate sono quella del tecnico dell'Animazione Socio Educativa per la regione Toscana, alla quarta edizione. Sono invece state 4 le classi attivate tra Napoli e Salerno, per la formazione di Operatore Socio Assistenziale e Animatore Sociale; infine, una classe di sole donne a Roma si sta formando come Operatore Educativo per l'Autonomia e la Comunicazione e una classe a Bari come Assistente all'infanzia.

## PROGETTO NEET E DONNE

COSA ABBIAMO REALIZZATO: SVILUPPO E NUMERI DALLE VARIE EDIZIONI

### I Edizione

**Firenze**

20 corsisti NEET  
270 ore di formazione in aula  
30 ore di orientamento  
300 ore di stage

1 qualifica professionale:  
Tecnico dell'Animazione Socio-Educativa

1 evento di divulgazione

### II Edizione

**Napoli e Salerno**

26 corsisti in 2 classi, di cui 13 NEET e 13 donne in situazioni di vulnerabilità

280 ore di formazione  
20 ore di orientamento  
300 ore di stage

1 qualifica professionale:  
Animatore Sociale

1 evento di sensibilizzazione per la comunità

### III Edizione

**Firenze**

20 corsisti tra 16 NEET e 4 giovani donne in situazioni di vulnerabilità

278 ore di formazione  
22 ore di orientamento  
300 ore di stage

1 qualifica professionale:  
Tecnico dell'Animazione Socio-Educativa

1 evento di partecipazione

### IV Edizione

**Napoli e Salerno**

26 corsisti in due classi tra 7 donne e 19 NEET, anche con disabilità

210 ore di formazione  
20 ore di orientamento  
90 ore di stage

2 qualifiche professionali:  
Animatore Sociale e Operatore Socio-Assistenziale

1 evento di divulgazione

### V Edizione

**Firenze**

16 corsisti tra 14 NEET e 2 donne in situazioni di vulnerabilità

270 ore di formazione in aula  
30 ore di formazione  
300 ore di stage

1 qualifica professionale:  
Tecnico dell'Animazione Socio-Educativa

1 evento di matchmaking

### VI Edizione

**Roma**

26 corsisti tra NEET, donne in situazioni di vulnerabilità e adulti in necessità di upskilling

202 ore di formazione  
120 ore di stage

1 qualifica professionale:  
Operatore Educativo per l'Autonomia e la Comunicazione

1 evento di sensibilizzazione

### VII Edizione

**Bari**

20 corsisti tra NEET e donne in situazioni di vulnerabilità

170 ore di formazione  
80 ore di stage

1 qualifica professionale:  
Tecnico per la cura e l'assistenza all'infanzia

1 evento di sensibilizzazione

### VIII Edizione

**Napoli e Salerno**

31 corsisti in due classi tra 17 NEET e 14 donne e uomini in situazioni di vulnerabilità,

210 ore di formazione  
20 ore di orientamento  
90 ore di stage

2 qualifiche professionali:  
Operatore Socio-Assistenziale e Tutor per D.S.A.

1 evento di sensibilizzazione

<b>IX Edizione</b>	<b>X Edizione</b>
<b>Bari</b>	<b>Roma</b>
20 corsisti tra NEET e donne in situazioni di vulnerabilità	20 corsisti tra NEET, donne in situazioni di vulnerabilità e adulti in necessità di <u>upskilling</u>
170 ore di formazione 80 ore di stage	202 ore di formazione 120 ore di stage
1 qualifica professionale: Tecnico per la cura e l'assistenza all'infanzia	1 qualifica professionale: Operatore Educativo per l'Autonomia e la Comunicazione
1 evento di sensibilizzazione	1 evento di sensibilizzazione

L'ambizioso progetto proseguirà nei prossimi anni ampliando sia la gamma dei profili formati, ma anche l'estensione territoriale. Si mira infatti ad una mappatura della domanda e dell'offerta delle varie regioni, in sinergia con gli enti che operano nei territori, per offrire e formare al meglio i caregiver di domani.

### Le voci dei giovani protagonisti

*“Durante il corso di formazione per diventare “Tecnico per la Cura e l’Assistenza all’Infanzia” ho riscoperto una parte di me. Sicuramente dopo questo corso di formazione ho le idee molto più chiare: voglio diventare un’educatrice, voglio laurearmi. Questo corso è stato un momento di riscatto sociale e personale.”* Partecipante corso “Tecnico per la Cura e l’Assistenza all’Infanzia”, prima edizione (Fonte: video testimonianza)

*“Mi porto dietro la consapevolezza di come sia importante guardare le cose in modo differente e sempre con occhi nuovi. Un momento intimo e personale, molto utile e costruttivo”* Partecipante corso TASE, terza edizione (Fonte: feedback corso).

*“Ho avuto la possibilità di conoscere altre 12 ragazze, donne eccezionali, e abbiamo potuto capire che trovarsi, ritrovarsi, scoprirsi e soprattutto donarsi è molto più gratificante che pensare soltanto a raggiungere un obiettivo. Questo corso consentirà di dare una voce a queste persone che oggi parlano troppo sottovoce. Prendiamoci cura non solo di noi stessi, ma anche degli altri.”* Rosa, partecipante del corso per Animatore Sociale realizzato a Napoli (Fonte: intervista).

*“Mettarsi di nuovo in gioco a trent’anni non è semplice, invece, ogni giorno avevo quella carica in più per andare avanti. Penso che prendersi cura degli altri sia una delle cose più belle. Non smettere mai di lavorare su se stessi e non dimenticare il passato, perché ci ha resi le persone che siamo. È fondamentale arricchire, migliorare e trasformare le nostre esperienze di vita più difficili in opportunità di cambiamento e rinascita.”* Claudia, partecipante del corso per Animatore Sociale realizzato a Napoli (Fonte: intervista).

Il ruolo di Dynamo Academy è stato determinante nello sviluppo strategico del progetto: nella creazione di un'alleanza tra pubblico e privato per offrire preparazione e competenze ai giovani e favorirne occupazione e integrazione socio economica e nel rinnovamento di un modello di welfare con figure competenti con una preparazione adeguata e una sensibilità profonda. Tra le azioni direttamente intraprese:

- l'erogazione di un modulo di 20h incentrato sul Metodo Dynamo alla presenza di un formatore e un tutor d'aula. Le tematiche hanno incluso: Inclusività, Terapia Ricreativa, Progettazione e Analisi di Attività Inclusive;
- innumerevoli azioni di storytelling e comunicazione su canali social e mezzi di informazione, tramite attività editoriali, comunicati stampa, video interviste e eventi istituzionali. Tra le testate giornalistiche che hanno raccontato positivamente dell'iniziativa: Vita Magazine, Corriere Buone Notizie, Il Sole 24 Ore, Corriere del Mezzogiorno.

A tre anni dall'avvio, si può affermare che l'intuizione di far incontrare il vuoto occupazionale giovanile e la crescita esponenziale di bisogno di cura delle persone fragili nel welfare è stata vincente. Il prossimo biennio, vedrà il proseguo del progetto con un consolidamento nelle regioni già avviate, nonché l'attivazione in territori ad oggi non ancora toccati.

#### *Formazione operatori carcerari*

Partendo dalla consolidata collaborazione con il PRAP Toscana e Umbria, nel 2024 Dynamo Academy ha organizzato una mezza giornata in presenza presso le Scuole Nazionali dell'AP – sede di Sulmona per un modulo formativo inserito nel programma ministeriale del corso per funzionari giuridico pedagogici (educatori) neoassunti nell'Amministrazione penitenziaria. La presenza di Dynamo Academy si inseriva all'interno di una tavola rotonda di confronto e conoscenza di varie realtà differenti dal loro contesto di operatività che favorissero la presentazione di alcuni metodi finalizzati a favorire l'empowerment individuale ed i percorsi di inclusione sociale dei soggetti sottoposti alla esecuzione penale..

#### *School of Social Management*

È la scuola di formazione per studenti e imprese sulle sfide e opportunità dell'imprenditoria sociale, con uno sguardo rivolto alle nuove soluzioni sostenibili ed ai nuovi modelli di business. L'intento è di offrire momenti di riflessione, formazione e confronto, proponendo un approccio manageriale sostenibile e responsabile, che miri al Bene Comune ed al benessere delle persone, delle comunità e dei territori.

Il perimetro di azione di questa scuola è ampissimo, grazie ad elevato livello di flessibilità e personalizzazione. I programmi di questa scuola si rivolgono a tutti coloro che intendono creare un impatto sociale positivo, concreto e duraturo e arricchire la propria esperienza accademica o professionale con strumenti sia teorici che pratici. In questi percorsi, lo sviluppo del progetto Dynamo rimane sempre il punto di ispirazione più denso di valori e significati.

Una novità in questo ambito è stato il corso Diversity Equity Inclusion, tenutosi online tra ottobre e novembre e che ha visto la partecipazione di diverse figure HR provenienti da aziende che si sono affidate a Dynamo Academy per l'approfondimento di questi temi.

#### *English Summer Camp: Social Entrepreneurship for Social Change*

Giunto alla sesta edizione, il programma di Summer Camp in lingua inglese si è svolto dal 30 giugno al 6 luglio. Nel 2024 è stata erogata un'unica edizione, dedicata a bambini e ragazzi tra i 6 e i 14 anni. Ispirati dai principi dell'outdoor education, lo svolgimento delle attività è avvenuto primariamente all'aperto al fine di migliorare la connessione con la natura e gli spazi circostanti, stimolare la creatività, accrescere la consapevolezza sensoriale e sviluppare il senso di fiducia in sé e negli altri, la sicurezza e l'indipendenza.

Il principale partner del progetto, la scuola di inglese Active English, ha gestito le sessioni formative proponendo un laboratorio di video-making e un secondo laboratorio di tecniche teatrali.

In totale hanno partecipato 58 ragazzi e ragazze, , di cui 39 iscritti tramite programmi di Welfare aziendale. I responsabili di casetta (staff) coinvolti nel progetto sono stati 5, 2 maschi e 3 femmine.

I partecipanti sono stati divisi in tre gruppi, in base all'età anagrafica e al livello linguistico.

*L'impresa responsabile: Dynamo Academy per SSATI - Scuola di Scienze Aziendali e Tecnologie Industriali*  
Dynamo Academy, grazie al supporto di KME, propone alla Scuola di Scienze Aziendali e Tecnologie Industriali un progetto residenziale presso il Campus Dynamo Academy.

Il percorso vede coinvolti i 54 studenti della scuola SSATI in momenti d'aula, discussioni, approfondimenti di casi aziendali e attività ricreative per riflettere e indagare il tema dell'impresa responsabile e il potenziale strategico e innovativo delle aziende che investono nella comunità.

La collaborazione tra Dynamo Academy e SSATI è consolidata e la raccolta dati delle edizioni passate mette in evidenza una forte necessità di stimolare la cooperazione, alimentare la curiosità e generare un clima di fiducia e consapevolezza nel gruppo.

Contestualmente, gli studenti SSATI hanno sempre tratto grande beneficio dall'incontro diretto con testimoni e rappresentanti di realtà imprenditoriali ad alto impatto sociale, momento centrale dell'esperienza formativa presso il Campus Dynamo Academy, insieme all'elaborazione di un Project Work a gruppi.

Questi gli obiettivi formativi:

- Team building
- Agenda 2030
- Impresa ad impatto sociale e impresa sociale

*Social Innovation: Dynamo Academy per Università degli Studi di Firenze – Dipartimento di Ingegneria Gestionale*

Il percorso che Dynamo Academy e l'Università di Firenze conducono insieme ha lo scopo di avvicinare gli studenti del dipartimento di Ingegneria alle sfide e alle opportunità dell'imprenditoria sociale, fornendo loro conoscenze e strumenti utili per sostenerle, e accompagnare i ragazzi alla ricerca di nuove soluzioni sostenibili a problemi sociali complessi.

Di seguito alcune tematiche ed argomenti oggetto dell'attività scientifica:

- Innovazione e pianificazione sociale lungo le fasi della scoperta imprenditoriale;
- Business Model di un'impresa sociale;
- Progetti di gruppo su casi reali, attività di social business.

Il percorso è disegnato secondo una metodologia di approccio attivo, volta a massimizzare la partecipazione ed il coinvolgimento degli studenti, attraverso la valorizzazione di progetti individuali e di gruppo, permettendo loro di avvicinarsi al tema della social entrepreneurship; l'intento è quello di promuovere una nuova concezione di creazione del valore volta non unicamente al profitto, ma fondata su un rapporto positivo tra le dimensioni economica, sociale e ambientale.

Questo approccio offre ai partecipanti una prospettiva nuova e chiavi di lettura per misurarsi con il cambiamento sociale e contribuire al bene comune, nonché favorire un'implicazione personale, individuale e di gruppo dei ragazzi nel processo di co-progettazione e generazione di valore nelle aziende che li vedranno protagonisti nel prossimo futuro.

Nel 2024 questa attività formativa era alla sua quarta edizione ed è già stata confermata l'edizione del 2025; il numero di partecipanti si attesta intorno ai 60 studenti.

#### *Programmi con università: Dynamo Bene Comune*

Il format Dynamo Bene Comune viene proposto alle università come introduzione al caso studio Dynamo quale modello di innovazione in ambito sociale. L'intervento ha durata standard di 2 ore e prevede il racconto della storia di Dynamo, dagli albori allo sviluppo più recente, con una particolare attenzione all'aspetto di applicazione di un modello economico tipico del settore profit, il corporate venturing, all'ambito non profit/sociale. Questo modulo è opportunità di diffusione oltre ai progetti Dynamo Camp e Academy, anche di Oasi Dynamo Società Agricola, Oasi FoodCo, Dynamo The Good Company, Social Valley, Asilo Nido Dynamo, ASD Dynamo Sport.

Nel 2024, hanno partecipato le università:

- UNIVERSITA' LUISS GUIDO CARLI - Dipartimento di economia | Game challenge
- NEW YORK UNIVERSITY – Lecture on CSR
- UNIVERSITA' DI FIRENZE - Corso di Laurea in Ingegneria Gestionale
- POLITECNICO DI MILANO – Accordo Quadro
- UNIVERSITA' CATTOLICA DEL SACRO CUORE – Summer school ALTEMS

#### *Responsabilità Sociale d'Impresa: Dynamo Academy per Big Academy*

BiG Academy è una Management Academy ideata e gestita da ACSI, l'Associazione per la Cultura e lo Sviluppo Industriale, nata dalla volontà di Baker Hughes, El.En Group, KME, Leonardo, Thales, insieme all'Università degli Studi di Firenze. Dynamo Academy è partner operativo di Big Academy e gestisce il modulo "Responsabilità Sociale d'Impresa" nel quale Serena Porcari è titolare di un insegnamento.

Da quattro anni, Dynamo Academy ospita i circa 40 partecipanti al corso di alta formazione in apertura dell'anno accademico: durante questi due giorni si tiene la lezione sulla sostenibilità sociale di Serena Porcari.

#### *Sostenibilità Sociale: Dynamo Academy per Baker Hughes University*

Il Next Leader Program di BH University è *"a unique two and a half-month learning experience that offers a deep dive into the world of energy, providing the leadership, business management and technical skills needed to manage the evolution of this complex and fast-paced industry."*

In questo contesto Dynamo Academy si è inserita nella fase iniziale del programma del 2024, portando la propria esperienza di impresa sociale: le lezioni hanno visto la partecipazione degli studenti internazionali presso il Campus Dynamo Academy e hanno avuto come focus:

- Sostenibilità sociale e sistemi d'impresa
- La responsabilità delle imprese nella generazione di impatto
- Leadership innovativa
- La gestione dei team nei contesti multiculturali

È prevista la ripetizione del programma per l'anno 2025.

#### *Corporate Engagement: Dynamo Academy per BNP Paribas*

Durante un weekend di formazione esperienziale e team building di 87 persone provenienti dai team Global Markets e Trade Finance, è stata inserita una giornata di formazione per la riappropriazione dei valori aziendali e per lavorare sul senso di appartenenza.

La formazione si è svolta in forma di workshop e si è inastonato in modo coerente tra le attività di team building e giveback progettate dall'area Experiential Learning.

Tra gli obiettivi specifici dell'esperienza possiamo indicare:

- l'integrazione dei dipartimenti aziendali,
- l'adozione di una comunicazione fluida
- l'aumento della fiducia reciproca.

A conclusione del progetto è stato consegnato un report che il management team utilizzerà per l'implementazione di azioni di miglioramento.

## Agenzia Formativa

Nel 2022 Dynamo Academy ha ricevuto l'accreditamento come Agenzia Formativa riconosciuta dalla Regione Toscana, con numero di adozione 18912 del 23/09/2022.

L'iscrizione al registro regionale degli enti formativi permette a Dynamo Academy la progettazione ed erogazione di percorsi di formazione finanziata e/o riconosciuta. Accedere alla formazione finanziata significa poter partecipare ai bandi emessi dalla Regione Toscana, attraverso il dispositivo del FSE+, per la creazione di percorsi formativi di vario genere, gratuiti per i beneficiari in virtù del finanziamento pubblico.

La formazione riconosciuta dal sistema professionale regionale può essere inquadrata in due macro-aree:

- Qualifiche professionali in riferimento al Repertorio Regionale delle Professioni: questi corsi di solito constano di un cospicuo numero di ore e prevedono aula + tirocinio per il conseguimento del titolo professionale;
- Dichiarazione degli apprendimenti in riferimento al Quadro delle Competenze del Repertorio Regionale: può essere un attestato di partecipazione/frequenza al termine di un corso che non attiene ad una delle figure professionali del catalogo regionale o ad un solo modulo di un simile corso.

La certificazione come ente formativo riconosciuto in almeno una regione italiana, insieme alla certificazione per la Qualità ISO 9001:2015 (ottenuta nel 2021) costituisce un valido requisito per l'accesso alla gestione di gran parte dei fondi interprofessionali italiani.

## Experiential learning

Dynamo Academy propone ai propri clienti percorsi di formazione, attraverso i quali coinvolgere le persone in iniziative che, tramite la partecipazione ad attività e a moduli specifici, hanno sempre uno scopo di rafforzamento delle competenze professionali e relazionali. La realizzazione di simili progetti ha inoltre come finalità: far vivere possibilmente tutti i giorni dell'anno gli spazi del Camp, così da contribuire a sostenere i costi di struttura; permettere a un numero elevato di persone di entrare in contatto con la realtà della Fondazione, conoscerne la mission e dividerne i valori. Il Camp è infatti un luogo di ispirazione per qualsiasi organizzazione, per la coesistenza di modelli imprenditoriali e attenzione al bene comune. Dynamo Academy, inoltre, attraverso i propri programmi, permette ai propri clienti di entrare in contatto con altri elementi caratterizzanti del Camp: approccio alla persona e cura del dettaglio. I programmi sono sviluppati ad hoc sugli obiettivi dell'impresa e sono formulati sulla base del modello metodologico e valoriale della Terapia Ricreativa Dynamo.

Il Campus di Academy, che ha beneficiato di interventi di restyling e soft maintenance nel 2022, mirati a renderlo ancora più unico e accogliente, nasce all'interno di un progetto concreto di sostenibilità ambientale

e sociale, oltre a essere frutto di recupero di un importante bene comune, 1.200 ettari di una ex riserva di caccia. Offre tutte le facilities necessarie per vivere un'esperienza d'eccellenza: un'Aula Magna con grande schermo e collegamenti per regia di video-conferenza, tre aule attrezzate con schermo e computer per lezioni frontali e laboratori, uno spazio polifunzionale. La caffetteria, immersa nel verde, è uno spazio ideale per organizzare momenti conviviali, mentre i pasti sono serviti in una sala ristorante con circa 80 coperti. Sono disponibili, nelle cabin adiacenti D e E, 40 camere singole.

Per grandi eventi, al di fuori del calendario delle sessioni con bambini, ragazzi e famiglie, sono disponibili altri ampi spazi e ricettività aggiuntiva. Fra questi, oltre alle aule per i laboratori creativi, ci sono: il teatro, la grande sala mensa dotata di grande schermo a led, il parco avventura, la struttura del tiro con l'arco e il maneggio con i cavalli. Per il pernottamento, in occasione dei progetti di Dynamo Academy, sono disponibili 95 camere, ubicate all'interno di cabin raccolte e immerse nel verde e riconvertibili, a seconda delle esigenze, in soluzioni che vanno dalla camera singola alla multipla.

Fra i servizi del Camp ci sono, infine, il Dynamo Cafè e il Dynamo Shop, dov'è possibile fare una pausa o acquistare capi di abbigliamento a marchio Dynamo The Good Company e prodotti alimentari Oasi.

A partire dal 2024, Dynamo Academy è in grado di accogliere aziende ed altre organizzazioni all'interno degli spazi rinnovati di via Giovanni Bovio 6, a Milano (zona Dergano – Maciachini). Si tratta del piano rialzato della palazzina che accoglie gli uffici dell'impresa sociale, della Fondazione Dynamo Camp e di altre realtà ad impatto sociale (Fondazione Donor e Vita Editoriale). Al piano -1 si trovano gli ambienti dedicati al City Camp, che dal 2023 è operativo tutto l'anno. Gli spazi a disposizione delle aziende consistono in un teatro, con capienza di 70 posti, e tre aule, due con capienza massima 15 persone e una con capienza massima 40 persone (a platea). Sempre al piano rialzato è presente una piacevole zona living e poi la caffetteria Dynamo con area dedicata, dove possono essere organizzati pranzi, cene ed altri momenti conviviali, per 60 persone sedute (e 130 in piedi).



E' stata riorganizzata la business unit di Milano con l'obiettivo di ottimizzare questo nuovo asset disponibile e sono stati accolti eventi di varia tipologia, partendo dalla semplice messa a disposizione degli spazi per meeting interni aziendali, per passare eventi di "Kick Off" o "Focus Group" su tematiche sociali con Dynamo Academy nel ruolo di partner strategico e formativo, a progetti di corporate volunteering e piccoli eventi di

attività esperienziali.

Il team di Dynamo Academy può organizzare attività di experiential learning anche presso le sedi aziendali o in altri luoghi con forte significato sociale.

Di seguito alcuni casi esemplificativi di progetti esperienziali con le aziende.

### **FONDAZIONE DEBRA ITALIA ETS**

La Fondazione Debra Italia ETS è un'associazione non a scopo di lucro che dal 1990 si occupa di Epidermolisi Bollosa (EB), una malattia genetica rara e cronica per la quale non esiste ad oggi alcuna cura. A marzo del 2024 la Fondazione ha scelto il Campus Dynamo Academy per coinvolgere pazienti e caregiver in una due giorni di approfondimento sulla patologia, attraverso sessioni formative e attività esperienziali totalmente inclusive. Ogni momento è stato progettato per favorire la partecipazione attiva di tutti gli ospiti, creando un ambiente di condivisione e supporto. L'evento ha rappresentato un'opportunità unica per rafforzare la comunità dei pazienti e migliorare la consapevolezza sulla gestione della malattia. Le parole chiave sono state: Condivisione, Ricerca, Sviluppo, Inclusione e Empatia.

### **PROGETTO SPARK 2024**

Per il secondo anno consecutivo Dynamo Academy, in collaborazione con Fondazione CR Firenze, Università degli Studi di Firenze, Ufficio scolastico Regionale e Psiquadro, ha ospitato presso il Campus Academy, quattro sessioni da 40 ragazzi ciascuna. Per tre giorni i partecipanti hanno esplorato il mondo delle materie STEM attraverso un approccio esperienziale e interattivo. I moduli formativi, fortemente incentrati sulla sperimentazione pratica, sono stati integrati nel percorso educativo del Metodo Dynamo®. I ragazzi e i formatori hanno lavorato in un ambiente inclusivo e accessibile, basato sui principi della Terapia Ricreativa, che promuove partecipazione, inclusione e valorizzazione delle potenzialità individuali. Grazie al supporto dello staff e dei tutor Dynamo, gli studenti hanno potuto riflettere sulle esperienze vissute, sviluppando nuove consapevolezze su sé stessi e sui propri talenti.

### **FINCANTIERI FAMILY DAY 2024**

Nel mese di ottobre 2024, Fincantieri ha pensato di realizzare un evento speciale dedicato ai propri dipendenti e alle loro famiglie, il Family Day 2024, aprendo le porte dei suoi stabilimenti in tutta Italia. Per mettere a terra il progetto, l'azienda si è affidata a Dynamo Academy, che ha sviluppato percorsi creativi e momenti di sensibilizzazione sui temi della DEIB: diversità, equità, inclusione e appartenenza (belonging). Le famiglie hanno partecipato ad attività coinvolgenti, volte a promuovere una maggiore consapevolezza sui temi dell'inclusione e della disabilità. Il **Family Day 2024** si è trasformato in un'occasione di condivisione non solo di spazi, ma anche di valori e prospettive. Grazie al supporto di Dynamo Academy, Fincantieri ha rafforzato il proprio impegno nel creare un ambiente di lavoro accogliente e rispettoso, in cui ogni persona è valorizzata come parte essenziale di un futuro condiviso.

### **ELI LILLY GLOBAL DAY OF SERVICE 2024**

Anche nel 2024, Eli Lilly, azienda leader mondiale nel settore farmaceutico con sede in provincia di Firenze, ha scelto di sostenere Dynamo Camp in occasione del Global Day of Service, con un progetto sviluppato in collaborazione con Dynamo Academy. Da 18 anni condividiamo con l'azienda un percorso basato sulla convinzione che il volontariato sia il vero motore del cambiamento: ogni gesto di generosità contribuisce a costruire una società più forte, unita e capace di affrontare le sfide del futuro. Attraverso un'esperienza di Corporate Volunteering, 60 dipendenti sono stati coinvolti in attività di "Action Work", operando secondo il Metodo Dynamo®. Le attività hanno incluso la pulizia delle aree verdi del Camp e del Campus, la manutenzione degli arredi e il riordino degli spazi dedicati alle attività comuni.

### **GPBL GATTI PAVESI BIANCHI LUDOVICI**

Lo Studio Legale GPBL ha scelto Dynamo Academy come partner per l'organizzazione del loro retreat, presso Dynamo Camp, trasformandolo in un'esperienza di crescita e condivisione. Non è stata solo una pausa dalla routine ma un'opportunità per rafforzare il team attraverso attività coinvolgenti, ispirate ai valori della responsabilità sociale e dell'inclusione. Durante le due giornate, i partecipanti hanno affrontato sfide di gruppo, mettendosi in gioco e sperimentando il valore del lavoro di squadra in un contesto unico e stimolante.

### **DACIA – EVENTO DI LANCIO NUOVO MODELLO DUSTER**

Nel mese di aprile 2024, grazie al supporto di Dynamo Academy, Dacia ha scelto gli spazi Dynamo Camp per l'organizzazione del loro evento di lancio di un nuovo modello di auto, coinvolgendo oltre 900 partecipanti, tra partner, rivenditori e dipendenti. Un'occasione che ha trasformato il proprio evento aziendale in un'esperienza unica, capace di coniugare formazione, engagement e valori di sostenibilità e inclusione in un contesto straordinario. Per 10 giorni, il Camp si è trasformato in un hub dinamico e immersivo, alternando presentazioni, workshop e test drive, progettati per offrire un'esperienza coinvolgente e formativa. Ogni giornata si è articolata in sessioni di approfondimento, momenti di networking e test drive.

### **OLYMPUS**

Dopo una serie di altri eventi organizzati presso le location Dynamo nei quali OLYMPUS aveva già fruito dei servizi di Dynamo Academy, l'azienda ha manifestato l'interesse ad organizzare una giornata di lavori del proprio Value Creation Council interno presso gli spazi Dynamo con il supporto di Dynamo Academy in qualità di soggetto formatore e facilitatore dei lavori. La giornata ha visto la presenza di 30 persone che dopo un primo momento di contestualizzazione Dynamo e attività esperienziali mirate alla creazione del giusto clima si sono poi ritrovate in plenaria per una formazione sugli strumenti di misurazione della sostenibilità e dell'impatto. Nel pomeriggio lo staff Dynamo ha coordinato un workshop che ha permesso ai partecipanti, di alternare momenti di plenaria ad altri di lavoro di gruppo nei quali poter siluppare, presentare e ottimizzare progetti di impatto sociale per la propria azienda.

### **CONSORZIO ELIS**

Elis, all'interno del Progetto di Semestre Includere per Crescere promosso da BNL, si è prefissata con le aziende consorziate di integrare nel contesto lavorativo persone con esperienze professionali pregresse, che a causa di un bisogno o una fragilità sono state escluse dal mondo del lavoro. Il Progetto era rivolto a persone, aziende e imprese impact, cioè realtà che si distinguevano per la qualità dei prodotti o servizi offerti, la loro solidità organizzativa e la capacità di generare impatto sociale.

Per raggiungere gli obiettivi, è stato necessario generale una nuova prospettiva. Dynamo Academy ha accompagnato le aziende consorziate a rafforzare la cultura dell'inclusione nelle proprie organizzazioni, per renderle meglio capaci di riconoscere le competenze e le attitudini sviluppate da persone in situazioni di difficoltà. Lavorando sui valori della collaborazione, inclusione e dell'ascolto attivo sono stati svolti workshop pratici che hanno permesso di mettere in pratica le competenze complementari che sono emerse dalla riflessione sulla limitazione originaria di partenza.

Le giornate sono state due, svolte in due periodi diversi dell'anno e hanno coinvolto ognuna 50 diverse aziende del consorzio Elis

### **FRESENIUS**

Azienda leader nei prodotti e dispositivi biomedicali ha chiesto a Dynamo Academy, all'interno di tre loro giornate dedicate al global hr meeting, di sviluppare un workshop su Diversity, Equity, Inclusion&Belonging. Attraverso un laboratorio pratico e concreto i partecipanti divisi in gruppi hanno potuto cimentarsi sulla creazione di strategie, policies e tool per facilitare il senso di appartenenza, l'esperienza dei dipendenti e la diffusione di cultura aziendale legata alla diversità e inclusione

### **REGENERON**

All'interno del mese che REGENERON dedica al volontariato a livello globale, l'azienda ha richiesto a Dynamo Academy un evento di Corporate Volunteering che permettesse di partecipare alla medesima attività, in maniera contemporanea a 4 distinti gruppi di persone. Un primo gruppo ha partecipato in presenza presso i locali Dynamo mentre gli altri tre si sono incontrati in Holtel di altre città italiane collegandosi da remoto. L'evento è stato reso fruibile allo stesso modo da tutti i partecipanti grazie alla consegna e ritiro del materiale nelle location che si sarebbero collegate da remoto e alla creazione di stanze sulla piattaforma Zoom gestite da personale Dynamo in supporto dei partecipanti da remoto. Il gruppo ha realizzato oggetti da donare ai bambini e alle famiglie Dynamo durante le sessioni per poi ritrovarsi in collegamento plenario per una restituzione finale che mettesse in risalto il risultato raggiunto da tutto il gruppo.

### **DUPONT**

DUPONT ITALIA ha contattato Dynamo Academy per organizzare il proprio evento aziendale di fine anno che avrebbe coinvolto 35 persone. Lo Staff Dynamo ha organizzato una giornata partita con una formazione d'aula al mattino che ha previsto un workshop mirato a mettere in pratica i contenuti teorici acquisiti durante la formazione frontale, per poi passare a una restituzione a Dynamo di quanto ricevuto attraverso un'attività di Corporate Volunteering organizzata e gestita dallo Staff Esperienziale Dynamo che si è tradotta nella produzione di oggetti da donare ai bambini e alle famiglie Dynamo durante le sessioni.

### **IFITALIA**

Nel mese di Novembre IFITALIA ha partecipato con 160 dipendenti a un percorso di Corporate Volunteering. I partecipanti, suddivisi in gruppi da 20 persone cadauno hanno lavorato per una mezza giornata a gruppo, una al mattino e una al pomeriggio, su un progetto denominato "Camp in The Box". Dopo 5 giornate di lavoro, nelle quali i due gruppi di ogni giorno costruivano una parte del prodotto finale passando poi il testimone ai gruppi del giorno successivo, sono state realizzate 240 scatole, brandizzate Dynamo "Camp In The Box" contenenti il materiale, anch'esso costruito o assemblato dai partecipanti, da donare ai bambini e alle bambine Dynamo del reparto di oncematologia pediatrica del San Gerardo di Monza dove lo Staff Dynamo li affianca in sessioni a bordo letto.

### **MIND THE VALUE**

Una business Unit di Mind The Value aveva il desiderio di provare un'esperienza Dynamo attraverso Dynamo Academy. Il gruppo di lavoro, composto da persone che, pur lavorando spesso da remoto hanno un'approfondita conoscenza reciproca, aveva poco tempo a disposizione e ha optato per una soluzione pomeridiana durante la quale è stato coinvolto in attività di teatro creativo dallo Staff Esperienziale di Academy prima di poter approfondire la conoscenza del mondo Dynamo attraverso una visita agli spazi del City Camp prima di un aperitivo. A seguito di questo evento il gruppo ha riportato in azienda quanto vissuto e Mind The Value ha espresso l'interesse a programmare altri momenti formativi d'aula e esperienziali con Dynamo Academy.

## **5.2. Advisory**

Dynamo Academy incoraggia persone e organizzazioni nel generare impatto positivo per la propria comunità. Grazie all'esperienza sul campo, approccio collaborativo, ricerca e relazioni, supporta aziende, imprenditori e organizzazioni con numerose proposte che, a partire dal Metodo Dynamo®, e da moduli di sensibilizzazione e rafforzamento della consapevolezza, integrano consulenza strategica ed operativa.

Il rapporto tra mondo business e società sta attraversando una profonda trasformazione. La società civile, gli investitori, le giovani generazioni, le organizzazioni sovranazionali chiedono alle imprese di ripensare alla loro ragion d'essere, o purpose, integrando valore economico con impegno, rispetto per l'ambiente e impatto sociale.

L'urgenza, anche a partire dalla normativa europea, di integrare le tre declinazioni della sostenibilità ambientale, sociale e di governance - ESG – nel proprio modello di business chiama le imprese a prendere posizione e agire. Questa rinnovata sensibilità, guardata in ottica di welfare, competitività e innovazione, rappresenta un'opportunità di creazione di prosperità di lungo termine, benessere sociale e inclusione.

Con l'obiettivo di affiancare imprese e altre organizzazioni nel percorso di trasformazione e creazione di valore condiviso, Dynamo Academy favorisce la generazione di nuovi modelli di business a partire dal paradigma di capitalismo degli stakeholder o inclusivo.

In questa ottica e con questa consapevolezza, Dynamo Academy nel 2024 ha messo a disposizione del mondo business e non profit la propria esperienza per lo sviluppo di progetti che sostenibilità economica, impatto sociale e rispetto per l'ambiente, rendendo strategico e concreto il proprio impegno.

L'approccio multi-stakeholder rappresenta uno strumento vincente nella fase di focalizzazione e progettazione della strategia di sostenibilità, nonché di implementazione delle iniziative.

Anche su questo tema Dynamo Academy, a partire dal proprio vissuto ma anche dalla rete costruita negli anni di lavoro di Fondazione Dynamo Camp, svolge un compito di attivazione di relazioni e sinergie, sempre dirette alla creazione di Bene Comune.

I servizi di advisory attingono altresì dall'attività di ricerca e sviluppo, svolta in partnership con CECP (Chief Executive for Corporate Purpose) ed alcune primarie Università Italiane, che ha consentito la costituzione di un osservatorio su trend e buone pratiche di investimento nelle comunità sia nazionali che internazionali.

### Attività svolte nel 2024

L'anno passato ha rappresentato per l'unità Advisory un periodo di rafforzamento e ulteriore strutturazione delle linee strategico-metodologiche impostate negli anni precedenti.

I **percorsi di consulenza "codificati"**, che in buona parte si innescano su momenti di executive education e/o di formazione esperienziale, hanno trovato nel 2023 un buon riscontro tra i Clienti, che ne hanno apprezzato chiarezza e concretezza, trovando interessanti casi di attuazione, anche su singoli moduli.

Si tratta di:

**Social Path** - pensato per le aziende che desiderino:

- Approfondire una cultura della sostenibilità sociale;
- Sviluppare iniziative ad alto impatto sociale;
- Raccontare il proprio agire sociale, vedendo nella rendicontazione il completamento di un processo utile a valorizzare relazioni e reputazione.

**Dynamo Path** - diretto ad organizzazioni che intendano:

- Beneficiare dell'esperienza della Fondazione Dynamo Motore di Filantropia, reso patrimonio condiviso tramite Dynamo Academy;
- Avviare una progettazione sociale condivisa e inclusiva, dando nuova linfa a luoghi, spazi e attività, coniugando valore sociale e sostenibilità economica;
- Creare valore per le Comunità locali, promuovendo partnership multi-stakeholder.

**DEIB Path** - dedicato ad aziende che vogliono:

- Comprendere come diversità, inclusione e appartenenza (belonging) si declinino dentro e fuori il luogo di lavoro;
- Migliorare il clima aziendale, stimolare innovazione e creatività, imparando a valorizzare punti di vista ed esperienze multiformi;
- Fare esperienza diretta della diversità, creando valore nella società.

## Principali progetti concreti portati avanti nel corso del 2024

### *SOCIAL PATH*

#### *Ricerca Business for the Common Good*

La Ricerca restituisce, dal 2017, una mappatura e analisi dei trend di responsabilità sociale “agita”, attraverso la messa a disposizione dei dati raccolti con l’indagine sul campo, la condivisione di modelli di innovazione sociale e di pratiche di ingaggio dei territori e del Terzo Settore. Da continui confronti con altri modelli di misurazione delle pratiche d’impresa come soggetto responsabile, emerge come la Ricerca realizzata da Dynamo Academy in collaborazione con CECP e SDA Bocconi, con il generoso supporto di PWC e Reale Mutua, rappresenti un contributo ai practitioner, sia nel mondo aziendale, sia nel comparto non profit, su essenziali indicatori che misurano, a livello di risorse dedicate, la dimensione dell’investimento delle imprese italiane nella Comunità. Non solo, grazie appunto alla partnership con CECP, i dati vengono comparati con l’operato di oltre 200 tra le multinazionali più importanti su scala internazionale. La ricerca viene messa a disposizione del pubblico, sia con una presentazione, sia condividendo il Report. L’edizione 2024, intitolata “Corporate Social Investment e ESG” ha integrato, come negli scorsi anni, due diverse metodologie di indagine: 1) una survey rivolta ai corporate partner di Dynamo Academy, integrate nel Report di CECP “Global Impact at Scale”; 2) una indagine desk svolta in parallelo sul punto di vista delle grandi aziende che operano in Italia, che, ai sensi del D.lgs. 254/2016, sono tenute obbligatoriamente a redigere la DNF, a partire dalla classifica della capitalizzazione di Borsa (213). I risultati sono stati presentati al pubblico il 27 novembre 2024, nell’Aula Ferrero della SDA Bocconi. Il Report completo è pubblicato sul sito di Dynamo Academy.

Tra i risultati più significativi emersi nella ricerca, per le grandi aziende, relativamente all’anno fiscale 2023:

- l’86% delle imprese considera Comunità e Territorio come veri e propri stakeholder di riferimento, e il 50% del campione ha attivamente coinvolto rappresentanti di queste entità;
- Il totale investimenti nelle comunità è stato pari nell’anno fiscale 2023 a 853,47 milioni di euro, con una media per azienda di 5,7 milioni di euro;
- “Assistenza sociale” e “Sport, Cultura e Ricreazione” si confermano come i topic di maggiore destinazione di erogazioni liberali, sponsorizzazioni o altre forme di contributo;
- Il 45% delle imprese ha esteso il proprio sostegno a progetti oltre i confini nazionali;
- Il 38% delle imprese ha promosso iniziative di raccolta fondi presso dipendenti e clienti;
- Il 31% delle aziende ha previsto per le proprie risorse attività di volontariato, con policy specifiche;
- 76 aziende del campione, il 35% del totale, si sono dotate di una entità giuridica a parte, una Fondazione, per la gestione delle proprie attività di corporate giving;
- 48% delle aziende del campione hanno erogato programmi di formazione ESG in favore dei propri manager e/o dipendenti;
- il 72% del campione che ha adottato un proprio programma/una precisa policy di Diversity, Equity, and Inclusion (DEI). Tra queste, il 41% prevede supporti ulteriori in tema di fragilità, disabilità e caregiving.

#### *Conferenza Business For The Common Good 2024*

La Conferenza annuale di Dynamo Academy, alla nona edizione, considerando anche le due in formato televisivo nel periodo della pandemia, si è svolta presso il Campus di Dynamo Academy, con arrivo giovedì 8 giugno, una cena di networking e ripartenza nel pomeriggio di venerdì 9. A guidare scelta degli Speaker e interventi, sottoelencati, è stato il tema “Taking Care of Others: People, Nature, Communities”. Una opportunità di networking per leader aziendali, provenienti dalle aziende più grandi e di maggior impatto in Italia, motivati ad accelerare il loro investimento sociale. Una conferenza unica ed esclusiva, dove relatori e

partecipanti imparano gli uni dagli altri, offrono stimoli e punti di vista su tendenze, partnership e casi di business. L'obiettivo è potenziare il ruolo delle imprese come forza per il bene e per generare impatto sul Bene Comune..

La scaletta degli interventi è stata la seguente:

- Choosing words with care
  - Un dialogo tra Luca Sofri, direttore del Post, e Vera Gheno, sociolinguista e divulgatrice
- Corporate Philantropy paths: global perspective and business models
  - Daryl Brewster, CEO of CECF
- Taking care of people – New needs of today's society – panel condotto da Serena Porcari:
  - Caring needs of today's society, Roberto Cavallaro, Direttore dell'Unità Operativa Complessa di Riabilitazione Psichiatria Generale e della Disease Unit per i Disturbi Psicotici, San Raffaele, Milano
  - People potentials: a new society, Carol Glazer, President of the National Organization on Disability (NOD)
- Taking care of communities - A vision from the insurance industry
  - Una conversazione tra Virginia Antonini, Group Chief Sustainability&Institutional Communication Officer di Reale Mutua, e Sarah Goddard, Secretary General of AMICE (the Association of Mutual Insurers and Insurance Cooperatives in Europe)
  - With a comment of Daryl Brewster
- Taking care of communities – Looking forward: a new definition of community
  - Una conversazione tra Luca Sofri e Tania Ducci, responsabile del progetto Casa Dynamo
- Taking care of Nature:
  - Luca Bonaccorsi, director PwC Italia: Conservazione ambientale e cura della natura che è essere vivente.
  - Andrea Manes, amministratore delegato Natural Capital Italia: Oasi Dynamo, un progetto concreto dove convivono protezione, ricerca, ospitalità, agricoltura, arte
- The future of Work:
  - Professor Carl-Benedikt Frey, Oxford University

Hanno presenziato, compresi gli speaker, 50 rappresentanti di vertici e top manager, da 35 diverse organizzazioni.

Anche questo progetto è stato realizzato grazie al supporto di Reale Mutua e di PWC Network per l'Italia.

### *DYNAMO PATH*

#### **FONDAZIONE PROGETTO ITACA**

Lo scorso anno Dynamo Academy ha affiancato il leadership team di Fondazione Progetto Itaca, in particolare il Direttore e la Responsabile Raccolta Fondi, con la supervisione del Presidente e del Segretario Generale, in un percorso volto a strutturare in modo più strategico le numerose attività svolte sul territorio dal Comitato Promotore. Si tratta di un organismo interno composto dai grandi fundraiser ("ambasciatori"), in alcuni casi coincidenti con i vertici delle organizzazioni territoriali che fanno capo alla Fondazione, impegnati in eventi o altre iniziative mirate a sostenerne le attività.

Il percorso si è articolato in tre fasi, nell'arco di circa 5 mesi:

1. **Kick off del progetto**, con presentazione motivazionale del CEO di Dynamo Camp e Dynamo Academy, Maria Serena Porcari, ed illustrazione delle principali sfide affrontate negli anni dalla Fondazione – in termini di organizzazione e gestione della raccolta fondi;
2. **Tre incontri on-line facilitati** per la condivisione delle esperienze, «lessons learned», ipotesi per il futuro:
  - a. A turno 4 degli “ambasciatori” hanno condiviso un racconto secondo punti ben definiti (attività effettuate, a beneficio di quale sede, punti di forza e di debolezza delle iniziative, ostacoli incontrati, bisogni speciali, nuove idee);
  - b. Il team «sede centrale» con Dynamo Academy ha integrato con informazioni relative alle sedi non coperte dall’attività del Comitato;
  - c. Il materiale così raccolto ha rappresentato la base per la co-progettazione.
3. Un **evento off site** di team building, formazione esperienziale e co-progettazione presso il Campus Dynamo Academy di Limestre, durato tre giorni, al termine dal quale il Comitato ha delineato, insieme ai vertici della Fondazione, un piano di azione per i successivi tre anni.

### DEIB PATH

Nell’ambito del percorso di **accessibilità e inclusione** avviato nel 2023 presso il nuovo edificio di RDQ di Pedrignano, Dynamo Academy ha continuato ad offrire il proprio supporto per lo sviluppo di nuove soluzioni e approcci alla progettazione inclusiva. Ad **aprile 2024** ha preso il via la **seconda fase del progetto Inclusive Design for Innovation Center**, che si concluderà a **marzo 2025**. La collaborazione con i progettisti, la condivisione di nuovi spunti pratici e il coinvolgimento di expert della faculty Dynamo per approfondire le tematiche legate all’**accessibilità degli spazi per persone cieche e ipovedenti**, ha orientato le scelte strategiche del team Barilla in termini di **materiali, strumenti e disposizioni** da integrare nell’edificio per garantire un’esperienza più inclusiva. Il coinvolgimento di Dynamo Academy ha evidenziato l’importanza di adottare nel progetto architettonico un approccio people-centered, sviluppando soluzioni semplici ma funzionali per incontrare le esigenze di chiunque.

Parallelamente, è stato avviato il progetto **Diversity Hub**, un percorso formativo a più tappe mirato a rafforzare la cultura della diversità e dell’inclusione in azienda. Ispirandosi al **Metodo Dynamo®**, il programma è volto a favorire la creazione di una rete di Ambassador in grado di sviluppare competenze trasversali e di tradurre la teoria in soluzioni concrete, per proseguire il rafforzamento di una cultura inclusiva.

### 5.3. Progetti per la Comunità

La cura della persona e del suo benessere, le nuove forme di welfare civile e di comunità, il tema della responsabilità sociale applicato all’economia, sono fattori di importanza crescente nella nostra società. Nuove professioni, mestieri e imprese nascono per soddisfare bisogni di natura sociale, abbracciando un’ampia varietà di settori.

In questo scenario gli strumenti dell’impresa sono sempre più impegnati: laddove nel passato questa funzione era affidata prevalentemente all’intervento diretto dello Stato, oggi – per effetto del contrarsi della finanza pubblica e della parallela esplosione di necessità sempre più differenziate - si trovano forme miste che combinino l’azione regolatrice del settore pubblico, l’iniziativa del privato sociale nelle forme del volontariato e del non profit, e il contributo di aziende responsabili.

L'uso di approcci imprenditoriali per ottenere risultati positivi a vantaggio dell'intera società (Business for the Common Good) è una tendenza in rapida crescita. Un numero sempre più ampio di imprese, tanto tradizionali quanto nuove, per costituzione e per modello, sono impegnate nello sviluppo e nella diffusione di soluzioni che riguardano temi di vasto interesse sociale, per il miglioramento delle condizioni delle comunità e dell'ambiente in cui viviamo. In questo scenario si inserisce il settore "Community Service" di Dynamo.

### Asilo Dynamo

Asilo Nido Dynamo, servizio accreditato da settembre 2020, è nato per rispondere a questa esigenza e offrire un servizio educativo per la prima infanzia altrimenti mancante su tutta la montagna pistoiese. La struttura è convenzionata con il Comune di San Marcello Piteglio e dal 2023 con la regione Toscana per la misura "nidi gratis". In questo modo le famiglie possono usufruire di rette calmierate in base alla procedura pubblica di acquisto posti bimbo e altre misure pubbliche. Asilo Dynamo beneficia inoltre un contributo di gestione da parte del comune di San Marcello Piteglio e questa è l'occasione per collocarsi all'interno di una serie più articolata di attività, sperimentando nuovi modelli di welfare di Comunità a vantaggio delle famiglie, dei minori in condizione di fragilità e della tenuta della risposta delle Istituzioni. In questo approccio si persegue l'intendimento di colmare quei divari territoriali che non facilitano eguale accesso alle offerte ludico-ricreative ed educative da parte dei bambini e garantire a tutte le famiglie la possibilità di usufruire di servizi di conciliazione famiglia-lavoro efficaci. L'asilo offre un progetto pedagogico innovativo ispirato da una parte ai principi del Tuscan Approach ponendo attenzione al contesto, agli spazi, alle relazioni e garantendo un accudimento delle famiglie e dei loro bambini, dall'altro all'applicazione del metodo Dynamo e della Terapia Ricreativa.

Asilo Nido Dynamo scommette su un progetto pedagogico capace di far dialogare i bisogni di bambini e famiglie con tutte le potenzialità di uno spazio concepito in maniera coerente e lontano da stereotipi e commercializzazioni dell'infanzia. La strutturazione degli ambienti all'interno e all'esterno del nido è legata a doppio filo al concetto di cura. Accogliere in una prospettiva ecologica significa infatti accogliere a 360 gradi, e il modo in cui gli spazi sono organizzati contribuisce certamente a creare o meno benessere. Ruolo fondante del progetto pedagogico è l'outdoor education, essendo il nido immerso in un contesto naturale incontaminato e accessibile. Gli interventi educativi sono mirati a valorizzare quindi la più grande risorsa del luogo, la natura, con la finalità di avvicinare i bambini ai suoi ritmi, ai suoi tempi, alle sue manifestazioni e imparare a rispettarla. Tra le attività citiamo: Pet Education, Orti Dynamo, Arti pittoriche, Loose parts, cucina di fango, manipolazione, gioco euristico e simbolico, Atelier nel bosco.

Dal 2022 Asilo Nido Dynamo fa parte del progetto "Infanzia Accudita: un modello innovativo ed inclusivo per la montagna. Finanziato dalla Fondazione Con i Bambini con l'obiettivo di aumentare i servizi a supporto delle famiglie con bambini di età 0-6 anni in 7 comuni montani dell'Appennino toscano, al confine tra le province di Pistoia e Lucca. Territori accomunati da elevato indice di povertà educativa e di criticità nella copertura dei servizi rivolti alla prima infanzia e alla fascia 0/6 anni. Grazie a questo progetto la montagna pistoiese ha potuto beneficiare per 3 anni di attività dell'attivazione delle seguenti azioni:

- Potenziamento asilo nido Dynamo;
- Ristrutturazione asilo nido Dynamo;
- Prolungamento servizio asilo nido Dynamo gratuito pomeridiano e sabato mattina e festivo;
- Attivazione campi estivi;
- Rafforzamento competenze genitoriali – laboratori, sportelli, giornate e weekend per la famiglia;
- Escursioni in OASI DYNAMO;
- Incontri seminari di potenziamento delle competenze genitoriali;

- Sportello *tailor made* di mutuo aiuto familiare;
- La comunità educante – laboratori per educatori ed insegnanti;
- Ludoteche itineranti (Comune);
- Welfare di comunità - incontri e sportelli per la diffusione di competenze e conoscenze in merito alla salute, benessere e sicurezza per bambini in età 0/6 anni.

### Servizi di conciliazione Famiglia-lavoro

Altra attività proposta e gestita dal settore Community service di Academy è l'offerta di servizi di conciliazione famiglia –lavoro nella forma di: scuole estive diurne, winter camp che ha già raggiunto nelle sue edizioni passate più di 200 bambini in età da 4 a 11 anni.

I Campi estivi si svolgono all'interno di Dynamo Camp ed hanno come base Villa Rossa, edificio che ospita l'Asilo Nido Dynamo, con spazi ad uso esclusivo e circondata dal parco botanico e Dynamo Campus. Entrambi gli spazi sono progettati e arredati per garantire ai bambini libertà, autonomia, creatività e divertimento e lo spazio esterno è attrezzato per la conduzione di giochi di gruppo, di attività creative, esplorative e rilassanti. Alcune attività si svolgono negli spazi di Dynamo Camp utilizzando la piscina, il campo di mobility dog, la fattoria, gli orti Dynamo, il tendone del circo e il teatro. Per il progetto pedagogico dei camp estivi facciamo sempre riferimento all'Asilo Nido Dynamo, quindi Outdoor Education e metodo Dynamo fondato sulla terapia ricreativa.

### Progetto Casa Dynamo - inclusione richiedenti protezione internazionale

Dall'2023 Dynamo, con la sua esperienza nell'ambito del caring a favore di persone svantaggiate e categorie sociali vulnerabili, si è aperta alla dimensione dell'accoglienza e inclusione sociale di richiedenti protezione internazionale.

Casa Dynamo gestisce 2 CAS (centro di accoglienza straordinaria):

- CAS di Prataccio con 8 beneficiari,
- CAS di Piano Sinatico con 24 beneficiari,

distribuiti in 4 appartamenti per soli uomini nel Comune di San Marcello Piteglio e in quello di Abetone Cutigliano, tutti in Toscana, provincia di Pistoia.

I Paesi di provenienza sono: Camerun, Mali, Burkina Faso, Guinea Konacri, Benin, Costa d' Avorio, Togo, Pakistan, Bangladesh e Tunisia.

Il Metodo Dynamo è stato quindi applicato all'ambito dell'accoglienza di richiedenti protezione internazionale con l'obiettivo di garantire:

- Sicurezza medica e psicologica;
- Garanzia dei diritti e pari opportunità;
- Formazione professionalizzante;
- Inserimento lavorativo e percorso di autonomia di vita;
- Ricongiungimento familiare;
- Inclusione sociale (attività di comunità, sportive e culturali).

In particolare le fasi previste sono tre:

1. Prima accoglienza (7/9 mesi ca):
  - a. Supporto psicologico e mediazione culturale;
  - b. Educazione domestica, igiene, educazione alimentare;
  - c. Orientamento legale: informazione sui diritti e doveri dei migranti, procedure di rilascio del permesso di soggiorno;
  - d. Accesso e orientamento ai servizi del territorio;
  - e. Insegnamento della lingua italiana L2;
  - f. Iscrizione SSN e monitoraggio stato di salute;
  - g. Attivazione di servizi a sostegno dell'integrazione.
2. Seconda Fase (3 mesi):
  - a. Attuazione dei "patti di amicizia" territoriali, per coinvolgere ciascun beneficiario in un programma strutturato di esperienze di vita, aggregazione e partecipazione a eventi locali sportivi, ricreativi e culturali;
  - b. Formazione on the job con formazione personalizzata, esperienze di volontariato sociale e lavori utili. Facciamo in modo che i nostri beneficiari siano inseriti in un programma strutturato spostandosi sul territorio ed entrando a contatto con servizi, luoghi di cultura, centri di aggregazione e tutto il mondo Dynamo.
3. Terza fase:
  - a. Inserimento lavorativo in forma di tirocinio o altro;
  - b. Interlocuzione con realtà del distretto economico locale e provinciale;
  - c. Protocolli e collaborazione attiva con ARTI Toscana, CNA Toscana, Dynamo Academy, Aziende interessate del territorio, Istituti di credito;
  - d. Casa Dynamo si occupa di tutte le pratiche relative ai permessi di soggiorno, iscrizione al centro per l'impiego, attivazione di CC e IBAN, stesura dei patti formativi con le aziende;
  - e. Monitoraggio dell'andamento dell'inserimento lavorativo dei richiedenti asilo nelle varie aziende e risoluzione di eventuali problematiche.

## 6. La tutela dell'ambiente che ci circonda

Dynamo Academy svolge un ruolo importante nella divulgazione dei temi relativi alla sostenibilità ambientale, anche se il proprio focus rimane sulla dimensione sociale.

Soprattutto in occasioni formative nei confronti dei bambini e ragazzi coinvolti tramite gli istituti scolastici, il tema ambiente è la "chiave di volta". Più immediati risultano a loro argomenti relativi alla preservazione del Pianeta, che vengono approfonditi come esempio di un possibile protagonismo tramite attività concrete. Anche se i passi formativi successivi sono in genere volti a comprendere i fabbisogni espressi dalla Comunità, in ottica di riduzione delle disuguaglianze, lo stesso esempio della "costellazione" Dynamo consente di raccontare come sviluppo di una iniziativa filantropica, e creazione di posti di lavoro, possano andare di pari passo con la valorizzazione ed il rispetto per il contesto ambientale in cui tale iniziativa si svolge.

Non solo, anche per i dipendenti delle imprese, la natura che così fortemente caratterizza il Campus in cui (abituamente) svolgono eventi di engagement o formazione, è essa stessa veicolo di predisposizione all'ascolto e di sensibilizzazione.

La sede di Dynamo Academy è infatti circondata da un'Oasi affiliata WWF che si estende per oltre 1000 ettari su un territorio prevalentemente boschivo, a circa 1.100 metri di altitudine: qui si aprono prati e pascoli dedicati all'allevamento bovino e suino.

Oasi Dynamo promuove attività di conservazione e di ricerca scientifica: grazie allo sviluppo di un centro visite, nonché alle strutture e alla competenza del suo personale, studenti e ricercatori possono vivere e approfondire tematiche inerenti alla flora e alla fauna dell'Appennino, sviluppando attività di tesi e tirocini formativi. La difesa di flora e fauna convive con attività di agricoltura bio e biodinamica e di ecoturismo. Caso unico in Italia, rappresenta una perfetta sinergia tra conservazione, gestione, conoscenza e fruizione ambientale e attivismo sociale.

Nella convinzione che un futuro sostenibile comincia alla conoscenza della natura e dalla consapevolezza delle necessità di tutela, Dynamo Academy lavora in più occasioni a stretto contatto con Oasi Dynamo, che è tra l'altro location complementare per eventi di formazione outdoor e di engagement.

Dynamo Academy propone e promuove inoltre ai propri Clienti i prodotti di Oasi FoodCo, come testimonianza di impegno e di contributo alla sostenibilità economica di tutti i relativi progetti.

La conoscenza e l'educazione al rispetto dell'ambiente è altresì parte caratterizzante del progetto educativo dell'Asilo Dynamo. Stimolare i bambini all'ascolto della natura, dire loro di posare lo sguardo, usare un tempo lento per osservare i materiali, manipolarli, dando il tempo ai piccoli di fare nell'ambiente naturale ciò che vogliono è il primo passo per comprenderlo e concepirlo nella sua unicità.

Per rendere ciò anche l'adulto "educatore" deve necessariamente sapersi stupire, avere un occhio allenato, sperimentare la natura a sua volta in prima persona, rendendo l'esperienza viva. Obiettivo primario è educare i bambini al rispetto dell'ambiente, far sì che non smettano di stupirsi, che non perdano il gusto di stare nel verde e all'aria aperta, coltivando la loro creatività, vivendo nuove sensazioni, usando i sensi nella loro completezza.

## 7. Monitoraggio svolto dall'Organo di controllo

L'Organo di controllo, nel corso dell'esercizio in esame, ha verificato, attraverso l'analisi dei documenti contabili ed amministrativi, nonché mediante colloqui con i soggetti interessati, il rispetto delle norme specifiche previste in materia di Impresa Sociale ai sensi del D.Lgs. n. 112/2017.

All'esito delle predette verifiche, l'Organo di controllo nel presente Bilancio sociale può attestare che la società è Impresa Sociale e non ha scopo di lucro ai sensi dell'articolo 3 del D.lgs. 112/ 2017, svolge attività al fine di prestare servizi di utilità sociale.



# PROGETTO DI BILANCIO INTEGRATO 2024 - BILANCIO DI ESERCIZIO E NOTA INTEGRATIVA

DYNAMO ACADEMY IMPRESA SOCIALE

# DYNAMO ACADEMY SRL IMPRESA SOCIALE

## Bilancio di esercizio al 31-12-2024

Dati anagrafici	
Sede in	51028 SAN MARCELLO PISTOIESE (PT) VIA XIMENES N. 662
Codice Fiscale	01722500475
Numero Rea	PT 173738
P.I.	01722500475
Capitale Sociale Euro	13500.00 i.v.
Forma giuridica	SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA (SR)
Società in liquidazione	no
Società con socio unico	no
Società sottoposta ad altrui attività di direzione e coordinamento	no
Appartenenza a un gruppo	no

## Stato patrimoniale

	31-12-2024	31-12-2023
<b>Stato patrimoniale</b>		
<b>Attivo</b>		
<b>B) Immobilizzazioni</b>		
I - Immobilizzazioni immateriali	1.418.239	1.624.929
II - Immobilizzazioni materiali	194.454	254.271
III - Immobilizzazioni finanziarie	19.000	19.000
<b>Totale immobilizzazioni (B)</b>	<b>1.631.693</b>	<b>1.898.200</b>
<b>C) Attivo circolante</b>		
I - Rimanenze	5.107	11.384
<b>II - Crediti</b>		
esigibili entro l'esercizio successivo	1.244.552	1.079.460
esigibili oltre l'esercizio successivo	10.277	-
imposte anticipate	291.927	319.436
<b>Totale crediti</b>	<b>1.546.756</b>	<b>1.398.896</b>
III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	590	590
IV - Disponibilità liquide	173.437	74.969
<b>Totale attivo circolante (C)</b>	<b>1.725.890</b>	<b>1.485.839</b>
D) Ratei e risconti	28.289	20.513
<b>Totale attivo</b>	<b>3.385.872</b>	<b>3.404.552</b>
<b>Passivo</b>		
<b>A) Patrimonio netto</b>		
I - Capitale	13.500	13.500
II - Riserva da soprapprezzo delle azioni	516.799	509.310
VI - Altre riserve	498.785 <sup>(1)</sup>	506.273
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	(738.228)	(522.471)
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	6.822	(215.758)
<b>Totale patrimonio netto</b>	<b>297.678</b>	<b>290.854</b>
B) Fondi per rischi e oneri	23.949	26.226
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	134.848	109.849
<b>D) Debiti</b>		
esigibili entro l'esercizio successivo	1.651.045	1.503.109
esigibili oltre l'esercizio successivo	1.278.352	1.474.514
<b>Totale debiti</b>	<b>2.929.397</b>	<b>2.977.623</b>
<b>Totale passivo</b>	<b>3.385.872</b>	<b>3.404.552</b>

(1)

Altre riserve	31/12/2024	31/12/2023
Riserva indisponibile ammortamenti sospesi DL 104/20	498.785	506.274
Differenza da arrotondamento all'unità di Euro		(2)

## Conto economico

	31-12-2024	31-12-2023
<b>Conto economico</b>		
<b>A) Valore della produzione</b>		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	2.865.328	2.585.895
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	158.689	131.502
altri	470.783	222.258
<b>Totale altri ricavi e proventi</b>	<b>629.472</b>	<b>353.760</b>
<b>Totale valore della produzione</b>	<b>3.494.800</b>	<b>2.939.655</b>
<b>B) Costi della produzione</b>		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	253.827	215.156
7) per servizi	1.501.383	1.440.442
8) per godimento di beni di terzi	88.272	84.154
<b>9) per il personale</b>		
a) salari e stipendi	842.620	733.565
b) oneri sociali	266.103	241.009
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	55.495	55.045
c) trattamento di fine rapporto	55.495	55.045
<b>Totale costi per il personale</b>	<b>1.164.218</b>	<b>1.029.619</b>
<b>10) ammortamenti e svalutazioni</b>		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	267.137	310.487
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	207.320	238.801
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	59.817	71.686
<b>Totale ammortamenti e svalutazioni</b>	<b>267.137</b>	<b>310.487</b>
11) variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	1.278	(5.179)
14) oneri diversi di gestione	89.992	64.788
<b>Totale costi della produzione</b>	<b>3.366.107</b>	<b>3.139.467</b>
<b>Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)</b>	<b>128.693</b>	<b>(199.812)</b>
<b>C) Proventi e oneri finanziari</b>		
<b>16) altri proventi finanziari</b>		
d) proventi diversi dai precedenti		
altri	4	2
<b>Totale proventi diversi dai precedenti</b>	<b>4</b>	<b>2</b>
<b>Totale altri proventi finanziari</b>	<b>4</b>	<b>2</b>
<b>17) interessi e altri oneri finanziari</b>		
altri	70.043	59.220
<b>Totale interessi e altri oneri finanziari</b>	<b>70.043</b>	<b>59.220</b>
<b>Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)</b>	<b>(70.039)</b>	<b>(59.218)</b>
<b>Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)</b>	<b>58.654</b>	<b>(259.030)</b>
<b>20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate</b>		
imposte correnti	26.600	5.824
imposte differite e anticipate	25.232	(49.096)
<b>Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate</b>	<b>51.832</b>	<b>(43.272)</b>
<b>21) Utile (perdita) dell'esercizio</b>	<b>6.822</b>	<b>(215.758)</b>

## Rendiconto finanziario, metodo indiretto

	31-12-2024	31-12-2023
<b>Rendiconto finanziario, metodo indiretto</b>		
<b>A) Flussi finanziari derivanti dall'attività operativa (metodo indiretto)</b>		
Utile (perdita) dell'esercizio	6.822	(215.758)
Imposte sul reddito	51.832	(43.272)
Interessi passivi/(attivi)	70.039	59.218
(Plusvalenze)/Minusvalenze derivanti dalla cessione di attività	475	(12.099)
1) Utile (perdita) dell'esercizio prima d'imposte sul reddito, interessi, dividendi e plus/minusvalenze da cessione	129.168	(211.911)
Rettifiche per elementi non monetari che non hanno avuto contropartita nel capitale circolante netto		
Accantonamenti ai fondi	55.495	55.045
Ammortamenti delle immobilizzazioni	267.137	310.487
Altre rettifiche in aumento/(in diminuzione) per elementi non monetari	-	2.835
Totale rettifiche per elementi non monetari che non hanno avuto contropartita nel capitale circolante netto	322.632	368.367
2) Flusso finanziario prima delle variazioni del capitale circolante netto	451.800	156.456
Variazioni del capitale circolante netto		
Decremento/(Incremento) delle rimanenze	6.277	(5.178)
Decremento/(Incremento) dei crediti verso clienti	(173.092)	103.345
Incremento/(Decremento) dei debiti verso fornitori	124.399	(315.197)
Decremento/(Incremento) dei ratei e risconti attivi	(7.776)	(5.798)
Incremento/(Decremento) dei ratei e risconti passivi	52.673	4.465
Altri decrementi/(Altri incrementi) del capitale circolante netto	34.117	(153.795)
Totale variazioni del capitale circolante netto	36.598	(372.158)
3) Flusso finanziario dopo le variazioni del capitale circolante netto	488.398	(215.702)
Altre rettifiche		
Interessi incassati/(pagati)	(70.039)	(59.218)
(Imposte sul reddito pagate)	(13.943)	(200)
(Utilizzo dei fondi)	(30.496)	(32.938)
Totale altre rettifiche	(114.478)	(92.356)
Flusso finanziario dell'attività operativa (A)	373.920	(308.058)
<b>B) Flussi finanziari derivanti dall'attività d'investimento</b>		
Immobilizzazioni materiali		
(Investimenti)	1	(7.234)
Disinvestimenti	(475)	12.099
Immobilizzazioni immateriali		
(Investimenti)	(630)	(83.100)
Flusso finanziario dell'attività di investimento (B)	(1.104)	(78.235)
<b>C) Flussi finanziari derivanti dall'attività di finanziamento</b>		
Mezzi di terzi		
Incremento/(Decremento) debiti a breve verso banche	(78.185)	23.739
(Rimborso finanziamenti)	(196.162)	(129.490)
Mezzi propri		
Aumento di capitale a pagamento	3	458.997
Flusso finanziario dell'attività di finanziamento (C)	(274.344)	353.246
Incremento (decremento) delle disponibilità liquide (A ± B ± C)	98.472	(33.047)
Disponibilità liquide a inizio esercizio		
Depositi bancari e postali	72.014	106.944

Danaro e valori in cassa	2.955	1.071
Totale disponibilità liquide a inizio esercizio	74.969	108.015
Disponibilità liquide a fine esercizio		
Depositi bancari e postali	171.019	72.014
Danaro e valori in cassa	2.418	2.955
Totale disponibilità liquide a fine esercizio	173.437	74.969

# Nota integrativa al Bilancio di esercizio chiuso al 31-12-2024

## Nota integrativa, parte iniziale

Signori Soci,

il presente bilancio, sottoposto al Vostro esame e alla Vostra approvazione, evidenzia un utile di esercizio pari a Euro 6.822.

### **Attività svolte**

La Società non ha scopo di lucro, ai sensi dell'articolo 3 del D.lgs. 112/ 2017, e dal 2010 (anno di costituzione) si occupa di svolgere un'attività organizzata al fine della prestazione di servizi di utilità sociale, realizzati nel settore del turismo sociale, della formazione e dell'erogazione di servizi culturali nel rispetto di quanto specificatamente previsto dallo Statuto. In particolare, si concentra sulla valorizzazione dell'impatto sul Bene Comune - ambientale, sociale, culturale - da parte delle imprese.

Dynamo Academy persegue valori filantropici e promuove la condivisione di progetti concreti per la Comunità, mettendo in relazione aziende motivate da leadership responsabile con enti pubblici, terzo settore, università e istituti di ricerca. In particolare, Dynamo Academy svolge attività di formazione per accompagnare aziende, imprenditori e manager, in percorsi di creazione di valore condiviso, al fine di affrontare la sfida della sostenibilità sociale, coniugando risultati di business, impatto misurabile e solidità nel tempo. Il Metodo Dynamo, proprietà intellettuale di Dynamo Academy, è il principio ispiratore di tutti i programmi di formazione di Dynamo Academy. Esso è l'insieme delle conoscenze che sono state acquisite attraverso l'esperienza di sviluppo di Dynamo Camp, a loro volta ispirate e guidate dal modello di successo di Serious Fun. La proposta di Academy si fonda sulla rete di relazioni con imprenditori sociali, Università, Fondazioni, aziende e Istituzioni pubbliche e private sia nazionali che internazionali. Con la missione di creare percorsi di valore condiviso, l'attività di Dynamo Academy si articola in nelle tre macro aree di corporate engagement, formazione e consulenza.

Quello che presentiamo alla vostra approvazione è il bilancio di esercizio relativo all'anno 2024.

Di seguito Vi forniamo le seguenti informazioni ad integrazione di quanto esposto nello Stato Patrimoniale e nel Conto Economico.

### **Fatti di rilievo verificatisi nel corso dell'esercizio**

Nel corso dell'anno sono perdurate le problematiche legate all'approvvigionamento delle fonti energetiche e alla conseguente crescita del livello dei prezzi in Italia e in tutti i paesi europei.

Il conflitto russo-ucraino, divampato in piena Europa nel febbraio 2022 e proseguito nel corso del 2023 e del 2024, ha pesantemente impattato anche sull'attività ricettiva e di turismo sociale della società, che rivolge la propria offerta anche ad un pubblico internazionale.

L'attività degli eventi aziendali in Italia nel 2024 è risultata in miglioramento rispetto agli ultimi esercizi, fortemente condizionati da comportamenti post-pandemici delle aziende che ritardavano le decisioni su grandi eventi aziendali in presenza.

Ciò trova conferma nell'utile di esercizio rilevato nel 2024, dopo esercizi che hanno presentato risultati fortemente negativi.

Alla fine del precedente esercizio, precisamente in data 29.12.2023 il socio Immobiliare Pictea srl ha sottoscritto l'aumento di capitale di Euro 3.500 con sovrapprezzo di Euro 455.500, deliberato dall'assemblea dei soci in medesima data, tramite compensazione dell'equivalente integrale importo di Euro 459.000, con crediti vantati nei confronti della società per i contratti di locazione, comodato e servizi connessi, che devono considerarsi pertanto definitivamente estinti.

### **Criteri di formazione**

Il presente bilancio è stato redatto in forma abbreviata in quanto sussistono i requisiti di cui all'art. 2435 bis, 1° comma del Codice civile; non è stata pertanto redatta la Relazione sulla gestione. A completamento della doverosa

informazione si precisa in questa sede che ai sensi dell'art. 2428 punti 3) e 4) C.C. non esistono né azioni proprie né azioni o quote di società controllanti possedute dalla società anche per tramite di società fiduciaria o per interposta persona e che né azioni proprie né azioni o quote di società controllanti sono state acquistate e / o alienate dalla società, nel corso dell'esercizio, anche per tramite di società fiduciaria o per interposta persona.

I valori di bilancio sono rappresentati in unità di Euro mediante arrotondamenti dei relativi importi. Le eventuali differenze da arrotondamento sono state indicate alla voce "Riserva da arrotondamento Euro" compresa tra le poste di Patrimonio Netto e "arrotondamenti da Euro" alla voce "proventi ed oneri straordinari" di Conto Economico.

Ai sensi dell'articolo 2423, quinto comma, C.C., la nota integrativa è stata redatta in unità di Euro e, in base al disposto dell'art. 2427 bis del C.C., fornisce le indicazioni richieste dal primo comma dell'articolo 2427, numeri 1), 2), 6) (per quest'ultimo, limitatamente ai soli debiti senza indicazione della ripartizione geografica), 8), 9), 13), 15) (per quest'ultimo, anche omettendo la ripartizione per categoria), 16), 22-bis), 22-ter), (per quest'ultimo, anche omettendo le indicazioni riguardanti gli effetti patrimoniali, finanziari ed economici), 22-quater), 22-sexies) (per quest'ultimo, anche omettendo l'indicazione del luogo in cui è disponibile la copia del bilancio consolidato), nonché dal primo comma dell'articolo 2427-bis, numero 1).

Nei casi in cui la compensazione è ammessa dalla legge (crediti e debiti tributari tra loro compensati, contributi pubblici iscritti a riduzione del valore dell'immobilizzazione, utili e perdite su cambi indicati alla voce 17-bis del Conto Economico, imposte anticipate e differite incluse nella voce 20 del Conto Economico), sono indicati nella nota integrativa gli importi lordi oggetto di compensazione, come richiesto dall'art. 2423 ter, sesto comma C.C.

I criteri utilizzati nella formazione e nella valutazione del bilancio chiuso al 31/12/2024 tengono conto delle modifiche introdotte nell'ordinamento nazionale dal D.Lgs. 139/2015, tramite il quale è stata data attuazione alla Direttiva 2013/34

/UE. Per effetto del D.Lgs. 139/2015 sono stati modificati i principi contabili nazionali OIC.

Inoltre, nella redazione del bilancio si è tenuto, laddove richiesto, delle modifiche apportate ai principi contabili con gli emendamenti approvati nel marzo 2024 agli OIC 16/31 (obblighi di smantellamento e ripristino), 25 (secondo pilastro OCSE), 12/15/19 (trattamento degli sconti sui ricavi), oltreché del Documento Interpretativo 11 in tema di "Aspetti contabili relativi alla valutazione dei titoli non immobilizzati".

Per i bilanci relativi agli esercizi in corso all'1/1/2024, si rende applicabile il nuovo principio contabile OIC 34, in tema di rilevazione e valutazione dei ricavi e di esposizione delle informazioni da fornire con la nota integrativa.

## Principi di redazione

(Rif. art. 2423 e art. 2423-bis C.c.)

La valutazione delle voci di bilancio è stata fatta ispirandosi a criteri generali di prudenza e competenza, nella prospettiva della continuazione dell'attività.

L'applicazione del principio di prudenza ha comportato la valutazione individuale degli elementi componenti le singole poste o voci delle attività o passività, per evitare compensazioni tra perdite che dovevano essere riconosciute e profitti da non riconoscere in quanto non realizzati.

In ottemperanza al principio di competenza, l'effetto delle operazioni e degli altri eventi è stato rilevato contabilmente ed attribuito all'esercizio al quale tali operazioni ed eventi si riferiscono, e non a quello in cui si concretizzano i relativi movimenti di numerario (incassi e pagamenti).

In applicazione del principio di rilevanza sono stati derogati gli obblighi in tema di rilevazione, valutazione, presentazione e informativa quando la loro osservanza aveva effetti irrilevanti al fine di dare una rappresentazione veritiera e corretta.

La continuità di applicazione dei criteri di valutazione nel tempo rappresenta elemento necessario ai fini della comparabilità dei bilanci della società nei vari esercizi.

La rilevazione e la presentazione delle voci di bilancio è stata fatta tenendo conto della sostanza dell'operazione o del contratto.

## Casi eccezionali ex art. 2423, quinto comma, del Codice Civile

(Rif. art. 2423, quinto comma, C.c.)

Non si sono verificati casi eccezionali che abbiano reso necessario il ricorso a deroghe di cui all'art. 2423 comma 5 del Codice Civile.

## Criteri di valutazione applicati

### Immobilizzazioni

#### Immateriali

Sono iscritte al costo storico di acquisizione ed esposte al netto degli ammortamenti effettuati nel corso degli esercizi e imputati direttamente alle singole voci.

I costi di impianto e ampliamento e di sviluppo con utilità pluriennale sono stati iscritti nell'attivo con il consenso del Collegio sindacale. I costi di impianto e ampliamento sono ammortizzati entro un periodo non superiore a cinque anni I costi di sviluppo sono ammortizzati sistematicamente secondo la loro vita utile: nei casi eccezionali in cui non è possibile stimarne attendibilmente la vita utile, essi sono ammortizzati entro un periodo non superiore a cinque anni. L'avviamento, acquisito a titolo oneroso, è stato iscritto nell'attivo con il consenso del Collegio sindacale per un importo pari al costo per esso sostenuto e viene ammortizzato in un periodo di diciotto anni che corrisponde alla sua vita utile.

I diritti di brevetto industriale e i diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno, le licenze, concessioni e marchi sono ammortizzati con una aliquota annua del 20%.

Le migliorie su beni di terzi sono ammortizzate con aliquote dipendenti dalla durata del contratto.

Qualora, indipendentemente dall'ammortamento già contabilizzato, risulti una perdita durevole di valore, l'immobilizzazione viene corrispondentemente svalutata. Se in esercizi successivi vengono meno i presupposti della svalutazione viene ripristinato il valore originario rettificato dei soli ammortamenti.

## Materiali

(Rif. art. 2426, primo comma, C.c.)

Sono iscritte al costo di acquisto o di produzione e rettificate dai corrispondenti fondi di ammortamento.

Nel valore di iscrizione in bilancio sono computati gli oneri accessori e i costi sostenuti per l'utilizzo dell'immobilizzazione, portando a riduzione del costo gli sconti esposti in fattura.

Per effetto dell'emendamento all'OIC 16 del marzo 2024, deve essere incluso nel valore di iscrizione del bene anche il costo di smantellamento e rimozione del cespite e/o ripristino del sito se e nel momento in cui è assunta l'obbligazione a smantellare il cespite e/o ripristinare il sito in cui il cespite è ubicato, in contropartita ad un fondo rischi e oneri.

Le quote di ammortamento, imputate a conto economico, sono state calcolate attesi l'utilizzo, la destinazione e la durata economico-tecnica dei cespiti, sulla base del criterio della residua possibilità di utilizzazione, criterio che abbiamo ritenuto ben rappresentato dalle rispettive aliquote fiscali, non modificate rispetto all'esercizio precedente e ridotte alla metà nell'esercizio di entrata in funzione del bene.

Qualora, indipendentemente dall'ammortamento già contabilizzato, risulti una perdita durevole di valore, l'immobilizzazione viene corrispondentemente svalutata. Se in esercizi successivi vengono meno i presupposti della svalutazione viene ripristinato il valore originario rettificato dei soli ammortamenti.

## Crediti

La rilevazione iniziale del credito è effettuata al valore di presumibile realizzo. L'adeguamento del valore nominale dei crediti al valore presunto di realizzo è ottenuto mediante apposito fondo svalutazione crediti, tenendo in considerazione le condizioni economiche generali, di settore e anche il rischio paese.

I crediti originariamente incassabili entro l'anno e successivamente trasformati in crediti a lungo termine sono stati evidenziati nello stato patrimoniale tra le immobilizzazioni finanziarie.

I crediti sono cancellati dal bilancio quando i diritti contrattuali sui flussi finanziari derivanti dal credito si estinguono oppure nel caso in cui sono stati trasferiti tutti i rischi inerenti al credito oggetto di smobilizzo.

## Debiti

Sono rilevati al loro valore nominale, modificato in occasione di resi o di rettifiche di fatturazione.

## Ratei e risconti

Sono stati determinati secondo il criterio dell'effettiva competenza temporale dell'esercizio.

Per i ratei e risconti di durata pluriennale sono state verificate le condizioni che ne avevano determinato l'iscrizione originaria, adottando, ove necessario, le opportune variazioni.

## Rimanenze magazzino

Materie prime, ausiliarie e prodotti finiti sono iscritti al minore tra il costo di acquisto o di produzione e il valore di realizzo desumibile dall'andamento del mercato, applicando il criterio del costo specifico.

## Partecipazioni

Le partecipazioni in imprese controllate e collegate, iscritte tra le immobilizzazioni finanziarie, sono valutate al costo di acquisto o sottoscrizione

Le altre partecipazioni sono iscritte al costo di acquisto o di sottoscrizione.

Le partecipazioni iscritte nelle immobilizzazioni rappresentano un investimento duraturo e strategico da parte della società.

Le partecipazioni iscritte al costo di acquisto non sono state svalutate perché non hanno subito alcuna perdita durevole di valore.

## Fondi per rischi e oneri

Sono stanziati per coprire perdite o debiti di esistenza certa o probabile, dei quali tuttavia alla chiusura dell'esercizio non erano determinabili l'ammontare o la data di sopravvenienza.

Nella valutazione di tali fondi sono stati rispettati i criteri generali di prudenza e competenza e non si è proceduto alla costituzione di fondi rischi generici privi di giustificazione economica.

Le passività potenziali sono state rilevate in bilancio e iscritte nei fondi in quanto ritenute probabili ed essendo stimabile con ragionevolezza l'ammontare del relativo onere.

## Fondo TFR

Rappresenta l'effettivo debito maturato verso i dipendenti in conformità di legge e dei contratti di lavoro vigenti, considerando ogni forma di remunerazione avente carattere continuativo.

Il fondo corrisponde al totale delle singole indennità maturate a favore dei dipendenti alla data di chiusura del bilancio, al netto degli acconti erogati, ed è pari a quanto si sarebbe dovuto corrispondere ai dipendenti nell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro in tale data.

## Imposte sul reddito

Le imposte sono accantonate secondo il principio di competenza; rappresentano pertanto:

- gli accantonamenti per imposte liquidate o da liquidare per l'esercizio, determinate secondo le aliquote e le norme vigenti;
- l'ammontare delle imposte differite o pagate anticipatamente in relazione a differenze temporanee sorte o annullate nell'esercizio;

L'Ires differita e anticipata è calcolata sulle differenze temporanee tra i valori delle attività e delle passività determinati secondo criteri civilistici e i corrispondenti valori fiscali esclusivamente con riferimento alla società.

L'Irap corrente, differita e anticipata è determinata esclusivamente con riferimento alla società.

## Riconoscimento ricavi

I ricavi di vendita dei prodotti e delle merci o di prestazione dei servizi relativi alla gestione caratteristica vengono rilevati al netto di resi, sconti, abbuoni e premi, nonché delle imposte direttamente connesse con la vendita dei prodotti e la prestazione dei servizi, come previsto dall'art. 2425-bis, comma 1, del codice civile. I ricavi per vendite dei prodotti sono riconosciuti al momento del trasferimento dei rischi e dei benefici, che normalmente si identifica con la consegna o la spedizione dei beni.

I ricavi di natura finanziaria e quelli derivanti da prestazioni di servizi vengono riconosciuti in base alla competenza temporale.

I ricavi e i proventi, i costi e gli oneri relativi ad operazioni in valuta sono determinati al cambio corrente alla data nella quale la relativa operazione è compiuta.

Si fa presente che, a decorrere dall'esercizio 2024, si rendono applicabili il nuovo OIC 34 e gli emendamenti ai principi contabili approvati nel marzo 2024.

Ai sensi del nuovo OIC 34, è stata data attuazione ai nuovi criteri di identificazione e valorizzazione delle unità elementari di contabilizzazione ed il principio sottostante della segmentazione del contratto.

A tal fine sono state utilizzate specifiche tecniche contabili che permettono di suddividere il prezzo di vendita complessivo nelle unità elementari di contabilizzazione all'uopo definite.

Non sono state trattate come unità elementari di contabilizzazione le seguenti tipologie di operazioni:

- a) cessione di beni e servizi integrati o interdipendenti tra loro;
- b) prestazioni previste dal contratto che non rientrano nelle attività caratteristiche della società (es, concorsi con premi in beni non oggetto dell'attività della società);
- c) prestazioni previste dal contratto di vendita effettuate nello stesso esercizio.

Avendo redatto il bilancio in forma abbreviata, la società ha optato per la non separazione delle singole unità elementari di contabilizzazione in presenza di contratti non particolarmente complessi per i quali la separazione produce effetti irrilevanti.

Ai sensi del nuovo OIC 34, i ricavi per prestazione di servizi sono rilevati a conto economico in base allo stato di avanzamento se sono rispettate entrambe le seguenti condizioni:

- a) l'accordo tra le parti prevede che il diritto al corrispettivo per il venditore maturi via via che la prestazione è eseguita;
- b) l'ammontare del ricavo di competenza può essere misurato

attendibilmente. Nel prosieguo della Nota integrativa saranno fornite le informazioni del caso in merito a:

- a) la metodologia utilizzata per la determinazione del prezzo complessivo del contratto in presenza di corrispettivi variabili;
- b) il metodo utilizzato per l'allocazione del prezzo complessivo del contratto alle singole unità elementari di contabilizzazione;
- c) la metodologia utilizzata per determinare lo stato di avanzamento in caso di prestazioni di servizi.

## Altre informazioni

La Società, come previsto dal D.Lgs. n. 14/2019 (Codice della crisi e dell'insolvenza d'impresa), adotta un assetto organizzativo, amministrativo e contabile adeguato alla natura dell'impresa anche in funzione della rilevazione tempestiva della crisi d'impresa e dell'assunzione di idonee iniziative

## Nota integrativa abbreviata, attivo

### Immobilizzazioni

#### Movimenti delle immobilizzazioni

Viene fornito il dettaglio dei movimenti delle immobilizzazioni, informazioni che verranno meglio definite nel seguito della presente Nota integrativa

	Immobilizzazioni immateriali	Immobilizzazioni materiali	Immobilizzazioni finanziarie	Totale immobilizzazioni
<b>Valore di inizio esercizio</b>				
Costo	2.378.150	468.042	19.000	2.865.192
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	753.221	202.793		956.014
Svalutazioni	-	10.978	-	10.978
Valore di bilancio	1.624.929	254.271	19.000	1.898.200
<b>Variazioni nell'esercizio</b>				
Incrementi per acquisizioni	630	(1)	-	629
Ammortamento dell'esercizio	207.320	59.817		267.137
Totale variazioni	(206.690)	(59.817)	-	(266.507)
<b>Valore di fine esercizio</b>				
Costo	2.375.254	463.039	19.000	2.857.293
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	957.015	268.586		1.225.601
Valore di bilancio	1.418.239	194.454	19.000	1.631.693

#### Immobilizzazioni immateriali

Saldo al 31/12/2024	Saldo al 31/12/2023	Variazioni
1.418.239	1.624.929	(206.690)

#### Movimenti delle immobilizzazioni immateriali

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 2, C.c.)

	Costi di impianto e di ampliamento	Costi di sviluppo	Diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	Concessioni, licenze, marchi e diritti simili	Avviamento	Altre immobilizzazioni immateriali	Totale immobilizzazioni immateriali
<b>Valore di inizio esercizio</b>							
Costo	782	370.809	2.497	4.385	40.000	1.959.677	2.378.150
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	782	225.971	2.497	1.012	2.222	520.737	753.221
Valore di bilancio	-	144.838	-	3.373	37.778	1.438.940	1.624.929
<b>Variazioni nell'esercizio</b>							
Incrementi per acquisizioni	-	(42.466)	-	(2.393)	(37.778)	83.267	630

	Costi di impianto e di ampliamento	Costi di sviluppo	Diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	Concessioni, licenze, marchi e diritti simili	Avviamento	Altre immobilizzazioni immateriali	Totale immobilizzazioni immateriali
<b>Ammortamento dell'esercizio</b>	-	-	-	-	-	207.320	207.320
<b>Totale variazioni</b>	-	(42.466)	-	(2.393)	(37.778)	(124.053)	(206.690)
<b>Valore di fine esercizio</b>							
<b>Costo</b>	782	410.808	2.497	1.490	-	1.959.677	2.375.254
<b>Ammortamenti (Fondo ammortamento)</b>	782	308.436	2.497	510	-	644.790	957.015
<b>Valore di bilancio</b>	-	102.372	-	980	-	1.314.887	1.418.239

### Spostamenti da una ad altra voce

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 2, C.c.)

Non sono stati eseguiti spostamenti tra le voci.

### Svalutazioni e ripristini di valore effettuate nel corso dell'anno

(Rif. art. 2427, primo comma, nn. 2 e 3-bis, C.c.)

Non sono state effettuate svalutazioni o rettifiche di valore nel corso dell'anno.

### Totale rivalutazioni immobilizzazioni immateriali alla fine dell'esercizio (Rif.

art. 2427, primo comma, n. 2, C.c.)

Non sono state effettuate rivalutazioni di valore nel corso dell'anno.

## Immobilizzazioni materiali

Saldo al 31/12/2024	Saldo al 31/12/2023	Variazioni
194.454	254.271	(59.817)

### Movimenti delle immobilizzazioni materiali

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 2, C.c.)

	Terreni e fabbricati	Impianti e macchinario	Attrezzature industriali e commerciali	Altre immobilizzazioni materiali	Totale Immobilizzazioni materiali
<b>Valore di inizio esercizio</b>					
<b>Costo</b>	1.146	79.333	64.765	322.798	468.042
<b>Ammortamenti (Fondo ammortamento)</b>	659	37.709	35.794	128.631	202.793
<b>Svalutazioni</b>	-	-	-	10.978	10.978
<b>Valore di bilancio</b>	487	41.624	28.971	183.189	254.271
<b>Variazioni nell'esercizio</b>					
<b>Incrementi per acquisizioni</b>	(115)	(8.551)	(11.391)	20.056	(1)

	Terreni e fabbricati	Impianti e macchinario	Attrezzature industriali e commerciali	Altre immobilizzazioni materiali	Totale Immobilizzazioni materiali
Ammortamento dell'esercizio	-	-	-	59.817	59.817
Totale variazioni	(115)	(8.551)	(11.391)	(39.761)	(59.817)
Valore di fine esercizio					
Costo	1.145	79.333	64.764	317.797	463.039
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	773	46.260	47.184	174.369	268.586
Valore di bilancio	372	33.073	17.580	143.428	194.454

La società ha ritenuto di non avvalersi della facoltà di sospendere le quote di ammortamento relative all'esercizio 2023 prevista dall'art. 60, commi dal 7-bis al 7-quinquies del D.L. 104/2020 (convertito dalla L. 126/2020), come modificato dalla L. 14/2023, di conversione del D.L. 29 dicembre 2022, n. 198, che ha ulteriormente esteso tale facoltà all'esercizio in corso al 31 dicembre 2023.

In merito alla sospensione degli ammortamenti effettuata nei precedenti esercizi, si rileva che il mantenimento dell'originario piano di ammortamento ai fini fiscali ha comportato l'emersione di una differenza temporanea imponibile con la necessità di iscrivere imposte differite nell'apposito fondo imposte differite per il conseguente effetto fiscale.

Nell'anno 2024 per effetto del parziale riallineamento fra ammortamento civile e fiscali di taluni cespiti, si è proceduto a ridurre il fondo imposte differite precedentemente creato per complessivi Euro 2.277, mentre verrà proposto all'assemblea che approverà il presente bilancio, la parziale liberazione della riserva indisponibile per ammortamenti sospesi costituita nei precedenti esercizi, per complessivi Euro 6.163.

#### Svalutazioni e ripristino di valore effettuate nel corso dell'anno

(Rif. art. 2427, primo comma, nn. 2 e 3-bis, C.c.)

Non sono state effettuate svalutazioni o rettifiche di valore nel corso dell'anno.

#### Totale rivalutazioni delle immobilizzazioni materiali alla fine dell'esercizio

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 2, C.c.)

Non sono state effettuate rivalutazioni di valore nel corso dell'anno.

#### Costi di smantellamento/ripristino dei cespiti

Nel corso dell'esercizio non sono stati sostenuti oneri di smantellamento/ripristino di impianti di produzione.

### Immobilizzazioni finanziarie

Saldo al 31/12/2024	Saldo al 31/12/2023	Variazioni
19.000	19.000	

#### Movimenti di partecipazioni, altri titoli e strumenti finanziari derivati attivi immobilizzati

	Partecipazioni in imprese collegate	Totale Partecipazioni
Valore di inizio esercizio		
Costo	19.000	19.000
Valore di bilancio	19.000	19.000
Valore di fine esercizio		

	Partecipazioni in imprese collegate	Totale Partecipazioni
Costo	19.000	19.000
Valore di bilancio	19.000	19.000

## Partecipazioni

Le partecipazioni iscritte nelle immobilizzazioni rappresentano un investimento duraturo e strategico da parte della società.

Le partecipazioni in imprese controllate o collegate sono valutate, nel rispetto del principio della continuità dei criteri di valutazione, al costo di acquisto o di sottoscrizione.

Le partecipazioni iscritte al costo di acquisto non hanno subito svalutazioni per perdite durevoli di valore; non si sono verificati casi di "ripristino di valore".

La partecipazione si riferisce al 33,33% delle quote sociali dell'Associazione Sportiva Dynamo Sport Società Dilettantistica a Responsabilità Limitata". La partecipazione è valutata al relativo costo d'acquisto.

## Dettagli sulle partecipazioni immobilizzate in imprese collegate

Denominazione	Valore a bilancio o corrispondente credito
Altre partecipazioni	19.000
Totale	19.000

## Attivo circolante

### Rimanenze

Saldo al 31/12/2024	Saldo al 31/12/2023	Variazioni
5.107	11.384	(6.277)

I criteri di valutazione adottati sono invariati rispetto all'esercizio precedente e motivati nella prima parte della presente Nota integrativa.

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Prodotti finiti e merci	11.384	(6.277)	5.107
Totale rimanenze	11.384	(6.277)	5.107

### Crediti iscritti nell'attivo circolante

Saldo al 31/12/2024	Saldo al 31/12/2023	Variazioni
1.546.756	1.398.896	147.860

### Variazioni e scadenza dei crediti iscritti nell'attivo circolante

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio	Quota scadente oltre l'esercizio
Crediti verso clienti iscritti nell'attivo circolante	913.470	173.092	1.086.562	1.086.562	-
Crediti tributari iscritti nell'attivo circolante	4.019	7.818	11.837	11.837	-

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio	Quota scadente oltre l'esercizio
Attività per imposte anticipate iscritte nell'attivo circolante	319.436	(27.509)	291.927		
Crediti verso altri iscritti nell'attivo circolante	161.972	(5.542)	156.430	146.154	10.277
<b>Totale crediti iscritti nell'attivo circolante</b>	<b>1.398.896</b>	<b>147.860</b>	<b>1.546.756</b>	<b>1.244.553</b>	<b>10.277</b>

I crediti sono valutati al valore di presumibile realizzo.

I crediti verso altri, al 31/12/2024, pari a Euro 156.430 sono così costituiti:

Descrizione	Importo
Contributi da ricevere	141.575
Depositi cauzionali	10.277
Crediti diversi	4.578

Negli esercizi precedenti sono state iscritte imposte anticipate per complessivi Euro 319.436, derivanti da perdite fiscali riportabili negli esercizi successivi, sussistendo le condizioni richieste dai principi contabili per la contabilizzazione del beneficio fiscale futuro, in particolare la ragionevole certezza che nel futuro la società conseguirà imponibili fiscali tali da consentire l'assorbimento di tali perdite.

Le imposte anticipate sono state ridotte nel presente esercizio per Euro 27.509, in considerazione dell'utilizzo delle perdite fiscali precedenti, per complessivi Euro 114.621.

#### Suddivisione dei crediti iscritti nell'attivo circolante per area geografica

La ripartizione dei crediti al 31/12/2024 secondo area geografica è riportata nella tabella seguente (articolo 2427, primo comma, n. 6, C.c.).

Area geografica	Crediti verso clienti iscritti nell'attivo circolante
Italia	1.081.464
Estero	5.098
<b>Totale</b>	<b>1.086.562</b>

Area geografica	Estero		Totale
Crediti verso clienti iscritti nell'attivo circolante	5.098	-	1.086.562
Crediti tributari iscritti nell'attivo circolante	-	11.837	11.837
Attività per imposte anticipate iscritte nell'attivo circolante	-	291.927	291.927
Crediti verso altri iscritti nell'attivo circolante	-	156.430	156.430
<b>Totale crediti iscritti nell'attivo circolante</b>	<b>-</b>	<b>1.546.756</b>	<b>1.546.756</b>

L'adeguamento del valore nominale dei crediti è stato ottenuto mediante apposito fondo svalutazione crediti che non ha subito, nel corso dell'esercizio alcuna movimentazione, non prevedendosi perdite su tali partite.

#### Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni

##### Variazioni delle attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni

Saldo al 31/12/2024	Saldo al 31/12/2023	Variazioni
590	590	

Si tratta di azioni di Banca Popolare Etica, iscritte al relativo costo d'acquisto.

## Disponibilità liquide

Saldo al 31/12/2024	Saldo al 31/12/2023	Variazioni
173.437	74.969	98.468

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Depositi bancari e postali	72.014	99.005	171.019
Denaro e altri valori in cassa	2.955	(537)	2.418
<b>Totale disponibilità liquide</b>	<b>74.969</b>	<b>98.468</b>	<b>173.437</b>

Il saldo rappresenta le disponibilità liquide e l'esistenza di numerario e di valori alla data di chiusura dell'esercizio.

## **Ratei e risconti attivi**

Saldo al 31/12/2024	Saldo al 31/12/2023	Variazioni
28.289	20.513	7.776

Misurano proventi e oneri la cui competenza è anticipata o posticipata rispetto alla manifestazione numeraria e/o documentale; essi prescindono dalla data di pagamento o riscossione dei relativi proventi e oneri, comuni a due o più esercizi e ripartibili in ragione del tempo.

Non sussistono, al 31/12/2024, ratei e risconti aventi durata superiore a cinque anni.

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Risconti attivi	20.513	7.776	28.289
<b>Totale ratei e risconti attivi</b>	<b>20.513</b>	<b>7.776</b>	<b>28.289</b>

## Nota integrativa abbreviata, passivo e patrimonio netto

### Patrimonio netto

(Rif. art. 2427, primo comma, nn. 4, 7 e 7-bis, C.c.)

Saldo al 31/12/2024	Saldo al 31/12/2023	Variazioni
297.678	290.853	6.825

### Variazioni nelle voci di patrimonio netto

	Valore di inizio esercizio	Destinazione del risultato dell'esercizio precedente	Altre variazioni		Risultato d'esercizio	Valore di fine esercizio
		Altre destinazioni	Incrementi	Decrementi		
Capitale	13.500	-	-	-		13.500
Riserva da sovrapprezzo delle azioni	509.310	-	7.489	-		516.799
Altre riserve						
Varie altre riserve	506.272	2	-	7.489		498.785
Totale altre riserve	506.273	2	-	7.489		498.785
Utili (perdite) portati a nuovo	(522.471)	-	-	215.757		(738.228)
Utile (perdita) dell'esercizio	(215.758)	-	215.758	-	6.822	6.822
Totale patrimonio netto	290.854	2	223.247	223.246	6.822	297.678

### Dettaglio delle varie altre riserve

Descrizione	Importo
Riserva indisponibile ammortamenti sospesi DL 104/20	498.785
Totale	498.785

Nel patrimonio netto, in ossequio alle previsioni del Decreto Legge n. 104/2020, sono state costituite riserve indisponibili volte ad evidenziare:

- la quota di risultato degli esercizi 2020, 2021 e 2022 corrispondente alla mancata imputazione degli ammortamenti ex articolo 60, commi dal 7-bis al 7- quinquies:  
Riserva indisponibile per complessivi Euro 506.272.  
L'importo di tale riserva è stato ridotto dall'assemblea che ha approvato il bilancio 2023, per effetto del parziale riallineamento fra ammortamento civile e fiscale di taluni cespiti avvenuto nel 2023, per complessivi Euro 7.489.

**Perdite esercizi in corso al 31/12/2020, al 31/12/2021 e al 31/12/2022 – sospensione degli effetti di legge cui agli artt. 2446, secondo e terzo comma, 2447, 2482-bis, quarto, quinto e sesto comma, 2482-ter, 2484, primo comma, numero 4) del codice civile**

[L'art. 6 del DL 23/2020, convertito dalla L. 5 giugno 2020, n. 40, modificato dall'art. 1 della L. n. 178 del 30/12/2020, dall'art. 3, comma 1-ter del D.L. 228/2021 e dall'art.3, comma 9 del D.L. 198/2022, ha previsto la sospensione degli effetti previsti dai citati articoli di legge in caso di perdite sociali di entità tale da richiedere provvedimenti urgenti da parte della società.

Tale norma ha l'evidente finalità di evitare che diverse società siano costrette ad assumere provvedimenti straordinari quali la riduzione e l'aumento del capitale sociale, la trasformazione societaria o addirittura si trovino nella condizione di doversi sciogliere a causa di perdite generatesi nel periodo della pandemia da Covid-19.

Al fine di rendere la necessaria informativa alle parti interessate, il comma 4 del citato art. 6, prevede che "Le perdite di cui ai commi da 1 a 3 devono essere distintamente indicate nella nota integrativa con specificazione, in appositi prospetti, della loro origine nonché delle movimentazioni intervenute nell'esercizio".

Il prospetto che segue dà evidenza dell'entità delle perdite degli esercizi 2020, 2021 e 2022 che beneficiano del regime di sospensione in oggetto in relazione al patrimonio netto complessivo:

	Saldo al 31/12/2024	Saldo al 31/12/2023
Capitale sociale	13.500	13.500
Riserva legale		
Altre Riserve	1.015.584	1.015.582
Utili (perdite) di esercizi precedenti	(738.228)	(522.471)
Utili (perdita) dell'esercizio	6.822	(215.758)
<b>Totale patrimonio netto</b>	<b>297.678</b>	<b>290.853</b>
di cui perdite in regime di sospensione ex art. 6 DL 23/2020 - esercizi 2021 e 2022	(522.471)	(522.471)
<b>Patrimonio netto escluso perdite in regime di sospensione</b>	<b>820.149</b>	<b>813.324</b>

## Disponibilità e utilizzo del patrimonio netto

Le poste del patrimonio netto sono così distinte secondo l'origine, la possibilità di utilizzazione, la distribuibilità e l'avvenuta utilizzazione nei tre esercizi precedenti (articolo 2427, primo comma, n. 7-bis, C.c.):

	Importo	Possibilità di utilizzazione
<b>Capitale</b>	13.500	B
<b>Riserva da soprapprezzo delle azioni</b>	516.799	A,B,C,D
<b>Altre riserve</b>		
<b>Varie altre riserve</b>	498.785	
<b>Totale altre riserve</b>	498.785	
<b>Utili portati a nuovo</b>	(738.228)	A,B,C,D
<b>Totale</b>	<b>290.856</b>	

Legenda: A: per aumento di capitale B: per copertura perdite C: per distribuzione ai soci D: per altri vincoli statutari E: altro

## **Origine, possibilità di utilizzo e distribuibilità delle varie altre riserve**

Descrizione	Importo	Possibilità di utilizzazioni
<b>Riserva indisponibile ammortamenti sospesi DL 104/20</b>	498.785	A,B,C,D
<b>Totale</b>	<b>498.785</b>	

Legenda: A: per aumento di capitale B: per copertura perdite C: per distribuzione ai soci D: per altri vincoli statutari E: altro

In merito alla sospensione degli ammortamenti effettuata negli esercizi precedenti, si rileva che nell'anno 2024 per effetto del parziale riallineamento fra ammortamento civile e fiscale di taluni cespiti, verrà proposto all'assemblea che approverà il presente bilancio, l'ulteriore parziale liberazione della riserva indisponibile per ammortamenti sospesi costituita nei precedenti esercizi, per complessivi Euro 6.163.

## Formazione ed utilizzo delle voci del patrimonio netto

Come previsto dall'art. 2427, comma 1, numero 4) del codice civile si forniscono le informazioni in merito alla formazione e all'utilizzazione delle voci di patrimonio netto:

	Capitale sociale	Riserva...	Risultato d'esercizio	Totale
<b>All'inizio dell'esercizio precedente</b>	10.000	234.024	(196.410)	47.614
Destinazione del risultato dell'esercizio				
- altre destinazioni		(3)		(3)
Altre variazioni				
- Incrementi	3.500	455.500	196.410	655.410
- Decrementi		196.410		196.410
Risultato dell'esercizio precedente			(215.758)	
<b>Alla chiusura dell'esercizio precedente</b>	13.500	493.111	(215.758)	290.853
Destinazione del risultato dell'esercizio				
- altre destinazioni		2		2
Altre variazioni				
- Incrementi		7.489	215.758	223.247
- Decrementi		223.246		223.246
Risultato dell'esercizio corrente			6.822	
<b>Alla chiusura dell'esercizio corrente</b>	13.500	277.356	6.822	297.678

Nel patrimonio netto non sono presenti Riserve o altri fondi che in caso di distribuzione concorrono a formare il reddito imponibile della società o dei soci, indipendentemente dal periodo di formazione.

## Fondi per rischi e oneri

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 4, C.c.)

Saldo al 31/12/2024	Saldo al 31/12/2023	Variazioni
23.949	26.226	(2.277)

	Fondo per imposte anche differite	Totale fondi per rischi e oneri
<b>Valore di inizio esercizio</b>	26.226	26.226
<b>Variazioni nell'esercizio</b>		
Altre variazioni	(2.277)	(2.277)
<b>Totale variazioni</b>	(2.277)	(2.277)
<b>Valore di fine esercizio</b>	23.949	23.949

Tra i fondi per imposte sono iscritte, passività per imposte differite per Euro 26.226 accantonate negli esercizi precedenti per effetto di differenze temporanee tassabili, dovute alla sospensione civilistica di ammortamenti effettuati, fermo restando la loro deducibilità fiscale.

Nell'anno 2024 per effetto del parziale riallineamento fra ammortamento civile e fiscali di taluni cespiti, si è proceduto a ridurre il fondo imposte differite precedentemente creato per complessivi Euro 2.277.

## Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 4, C.c.)

Saldo al 31/12/2024	Saldo al 31/12/2023	Variazioni
134.848	109.849	24.999

	Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato
Valore di inizio esercizio	109.849
Variazioni nell'esercizio	
Accantonamento nell'esercizio	55.495
Utilizzo nell'esercizio	30.496
Totale variazioni	24.999
Valore di fine esercizio	134.848

Il fondo accantonato rappresenta l'effettivo debito della società al 31/12/2024 verso i dipendenti in forza a tale data, al netto degli anticipi corrisposti.

## Debiti

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 4, C.c.)

Saldo al 31/12/2024	Saldo al 31/12/2023	Variazioni
2.770.108	2.871.008	(100.900)

### Variazioni e scadenza dei debiti

La scadenza dei debiti è così suddivisa (articolo 2427, primo comma, n. 6, C.c.).

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio	Quota scadente oltre l'esercizio
<b>Debiti verso banche</b>	1.587.954	(274.348)	1.313.606	35.255	1.278.352
<b>Acconti</b>	10.048	6.702	16.750	16.750	-
<b>Debiti verso fornitori</b>	1.048.494	124.399	1.172.893	1.172.893	-
<b>Debiti tributari</b>	106.522	10.563	117.085	117.085	-
<b>Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale</b>	46.473	25.501	71.974	71.974	-
<b>Altri debiti</b>	71.516	6.284	77.800	77.800	-
<b>Totale debiti</b>	2.977.623	(100.900)	2.929.397	1.491.757	1.278.352

Il saldo del debito verso banche al 31/12/2024, pari a Euro 1.313.606, comprensivo dei mutui passivi, esprime l'effettivo debito per capitale, interessi ed oneri accessori maturati ed esigibili.

I debiti verso banche scadenti entro l'esercizio riguardano i debiti per conti correnti passivi per euro 33.725 e Banca Etica c/anticipi (finanziamento per liquidità fornitori) per euro 1.530.

I debiti più rilevanti al 31/12/2024 e che scadono oltre l'esercizio, risultano così costituiti:

- Finanziamento agevolato CDP- valore residuo al 31.12.2024 euro 477.766  
finanziamento € 665.000,00 stipulato a seguito del decreto del MISE firmato in data 20/09/2019  
tasso di interesse 0.50 % nominale annuo  
periodicità rate – semestrale
- Finanziamento Ubi n. 01732279 – valore residuo al 31.12.2024 euro 40.633  
finanziamento contratto per liquidità fornitori  
finanziamento € 100.000,00 stipulato in data 18/09/2020  
tasso di interesse 3.25 % nominale annuo  
periodicità rate – mensile
- Finanziamento FRI UBI - valore residuo al 31.12.2024 euro 280.289  
finanziamento € 285.000,00 stipulato a seguito del decreto del MISE firmato in data 20/09/2019  
tasso di interesse 3.10 % nominale annuo  
periodicità rate – semestrale
- Finanziamento Banca Intesa Covid – valore residuo al 31.12.2024 euro 25.766  
finanziamento ai sensi della normativa COVID per liquidità
- Mutuo Bcc Milano N. 047/318610 Rinegoziato - valore residuo al 31.12.2024 euro 65.415  
finanziamento € 152.000,00 stipulato 18.01.2021 dalla rinegoziazione del finanziamento con BCC Milano tasso di interesse 2.25 % nominale annuo periodicità rate – mensili
- Mutuo Banca Intesa - valore residuo al 31.12.2024 euro 165.524  
finanziamento Euro 260.000,00 stipulato in data 06.04.2021 dalla rinegoziazione del finanziamento con Banca Prossima  
durata 72 mesi  
tasso di interesse fisso pari al 2,50% nominale annuo  
periodicità rate – trimestrale
- Finanziamento B. Intesa - valore residuo al 31.12.2024 euro 222.959  
Finanziamento per liquidità fornitori stipulato il 31.05.22

Tasso di interesse variabile composto da  
 Quota fissa 3,90%  
 Quota variabile pari al tasso EURIBOR a un mese, base 360  
 Periodicità rate mensile

La voce "Acconti" accoglie gli anticipi ricevuti dai clienti relativi a forniture di beni e servizi non ancora effettuate.

I "Debiti verso fornitori" sono iscritti al netto degli sconti commerciali; gli sconti cassa sono invece rilevati al momento del pagamento.

La voce "Debiti tributari" accoglie solo le passività per imposte certe e determinate, essendo le passività per imposte probabili o incerte nell'ammontare o nella data di sopravvenienza, ovvero per imposte differite, iscritte nella voce B.2 del passivo (Fondo imposte).

Nella voce "debiti tributari" sono iscritte ritenute fiscali su redditi di lavoro dipendente ed autonomo per euro 34.970, l'IVA a debito per euro 53.481, il debito per IRES 6.877 ed IRAP 19.723 a carico dell'esercizio.

I "debiti verso istituti di previdenza" sono costituiti da debiti verso enti previdenziali relativi alle retribuzioni di lavoro dipendente e assimilato per euro 46.473.

Gli "altri debiti" sono rappresentati da prestazioni di servizi e debiti verso il personale per mensilità da corrispondere alla data 31.12.2024.

### Debiti di durata superiore ai cinque anni e debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali

	Debiti assistiti da garanzie reali		Debiti non assistiti da garanzie reali	Totale
	Debiti assistiti da ipoteche	Totale debiti assistiti da garanzie reali		
<b>Ammontare</b>	1.278.352	1.278.352	1.491.756	2.929.397

	Debiti assistiti da garanzie reali		Debiti non assistiti da garanzie reali	Totale
	Debiti assistiti da ipoteche	Totale debiti assistiti da garanzie reali		
<b>Debiti verso banche</b>	1.278.352	1.278.352	35.254	1.313.606
<b>Acconti</b>	-	-	16.750	16.750
<b>Debiti verso fornitori</b>	-	-	1.172.893	1.172.893
<b>Debiti tributari</b>	-	-	117.085	117.085
<b>Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale</b>	-	-	71.974	71.974
<b>Altri debiti</b>	-	-	77.800	77.800
<b>Totale debiti</b>	1.278.352	1.278.352	1.491.756	2.929.397

### Ratei e risconti passivi

Saldo al 31/12/2024	Saldo al 31/12/2023	Variazioni
159.289	106.616	52.673

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
<b>Ratei passivi</b>	106.616	52.673	159.289
<b>Totale ratei e risconti passivi</b>	-	52.673	-

Rappresentano le partite di collegamento dell'esercizio conteggiate col criterio della competenza temporale.

## Nota integrativa abbreviata, conto economico

### Valore della produzione

Saldo al 31/12/2024	Saldo al 31/12/2023	Variazioni
3.494.800	2.939.655	555.145

Descrizione	31/12/2024	31/12/2023	Variazioni
Ricavi vendite e prestazioni	2.865.328	2.585.895	279.433
Altri ricavi e proventi	629.472	353.760	275.712
<b>Totale</b>	<b>3.494.800</b>	<b>2.939.655</b>	<b>555.145</b>

### Suddivisione dei ricavi delle vendite e delle prestazioni per categoria di attività

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 10, C.c.)

Categoria di attività	Valore esercizio corrente
Vendite merci	23
Prestazioni di servizi	2.865.305
<b>Totale</b>	<b>2.865.328</b>

### Suddivisione dei ricavi delle vendite e delle prestazioni per area geografica

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 10, C.c.)

Area geografica	Valore esercizio corrente
Italia	2.865.328
<b>Totale</b>	<b>2.865.328</b>

I ricavi delle vendite e delle prestazioni riguardano attività di turismo sociale, consulenze, formazione e ricavi derivanti da attività di asilo nido.

Gli altri ricavi e proventi sono formati da:

- ricavi da sponsorizzazioni per euro 1.000;
- contributi in conto esercizio per euro 158.690 così dettagliati:
  - contributo Comune di San Marcello Piteglio per il servizio di Asilo Nido Dynamo per Euro 16.454;
  - contributo Comune di San Marcello Piteglio per il servizio di Centri estivi per ad Euro 5.004;
  - contributo Comune di San Marcello Piteglio per il servizio di Nido domiciliare per Euro 9.540;
  - contributo REALE FOUNDATION per il progetto Business for the common good per Euro 30.000;
  - contributo Fondazione CARIPT per Bando Borse Formazione e lavoro per Euro 10.450;
  - contributo progetto "Infanzia accudita" finanziato dal Consorzio So&CO per Euro 87.242;
- ricavi per addebito servizi diversi (lavanderia, portiere, pulizie) pari ad Euro 448.515;
- altri ricavi (sopravvenienze attive, plusvalenze da alienazioni) per Euro 21.268.

## Costi della produzione

Saldo al 31/12/2024	Saldo al 31/12/2023	Variazioni
3.366.107	3.139.467	226.640

Descrizione	31/12/2024	31/12/2023	Variazioni
Materie prime, sussidiarie e merci	253.827	215.156	38.671
Servizi	1.501.383	1.440.442	60.941
Godimento di beni di terzi	88.272	84.154	4.118
Salari e stipendi	842.620	733.565	109.055
Oneri sociali	266.103	241.009	25.094
Trattamento di fine rapporto	55.495	55.045	450
Ammortamento immobilizzazioni immateriali	207.320	238.801	(31.481)
Ammortamento immobilizzazioni materiali	59.817	71.686	(11.869)
Variazione rimanenze materie prime	1.278	(5.179)	6.457
Oneri diversi di gestione	89.992	64.788	25.204
<b>Totale</b>	<b>3.366.107</b>	<b>3.139.467</b>	<b>226.640</b>

### Costi per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci e Costi per servizi

Si riferiscono a costi per acquisti di materiali e alimenti, consulenze, manutenzioni, assicurazioni, trasporti, spese automezzi, spese per utenze, servizi bancari ecc..

### Godimento di beni di terzi

La voce comprende la spesa sostenuta nell'esercizio per le rate relative ai contratti di locazione immobiliare e mobiliare.

### Costi per il personale

La voce comprende l'intera spesa per il personale dipendente ivi compresi i miglioramenti di merito, passaggi di categoria, scatti di contingenza, costo delle ferie non godute e accantonamenti di legge e contratti collettivi.

### Ammortamento delle immobilizzazioni materiali

Per quanto concerne gli ammortamenti si specifica che gli stessi sono stati calcolati sulla base della durata utile del cespite e del suo sfruttamento nella fase produttiva.

### Oneri diversi di gestione

Sono costituiti da imposte di registro, altre imposte, bolli, spese per cancelleria, abbonamenti, sopravvenienze e altri costi indeducibili.

## Proventi e oneri finanziari

Saldo al 31/12/2024	Saldo al 31/12/2023	Variazioni
(70.039)	(59.218)	(10.821)

Descrizione	31/12/2024	31/12/2023	Variazioni
Proventi diversi dai precedenti	4	2	2
(Interessi e altri oneri finanziari)	(70.043)	(59.220)	(10.823)
<b>Totale</b>	<b>(70.039)</b>	<b>(59.218)</b>	<b>(10.821)</b>

**Altri proventi finanziari**

Descrizione	Altre	Totale
Interessi bancari e postali	4	4
<b>Totale</b>	<b>4</b>	<b>4</b>

**Imposte sul reddito d'esercizio, correnti, differite e anticipate**

Saldo al 31/12/2024	Saldo al 31/12/2023	Variazioni
51.832	(43.272)	95.104

Imposte	Saldo al 31/12/2024	Saldo al 31/12/2023	Variazioni
<b>Imposte correnti:</b>	26.600	5.824	20.776
IRES	6.877		6.877
IRAP	19.723	5.824	13.899
<b>Imposte differite (anticipate)</b>	25.232	(49.096)	74.328
IRES	25.232	(49.096)	74.328
<b>Totale</b>	<b>51.832</b>	<b>(43.272)</b>	<b>95.104</b>

Sono state iscritte le imposte di competenza dell'esercizio.

**Fiscalità differita / anticipata**

Negli esercizi precedenti sono state iscritte imposte anticipate per complessivi Euro 319.436, derivanti da perdite fiscali riportabili negli esercizi successivi, sussistendo le condizioni richieste dai principi contabili per la contabilizzazione del beneficio fiscale futuro, in particolare la ragionevole certezza che nel futuro la società conseguirà imponibili fiscali tali da consentire l'assorbimento di tali perdite.

Le imposte anticipate sono state ridotte nel presente esercizio per Euro 27.509, in considerazione dell'utilizzo delle perdite fiscali precedenti, per complessivi Euro 114.621.

Tra le imposte differite trovano allocazione quelle relative agli ammortamenti non appostati a conto economico ma dedotti dall'imponibile fiscale ex art. 60 del DL 104/2020, che saranno riassorbite civilisticamente al termine del periodo di ammortamento previsto.

Nel presente esercizio, per effetto del parziale riallineamento fra ammortamento civile e fiscale di taluni cespiti, si è proceduto a ridurre il fondo imposte differite precedentemente creato per complessivi Euro 2.277.

## **Nota integrativa abbreviata, altre informazioni**

### **Compensi, anticipazioni e crediti concessi ad amministratori e sindaci e impegni assunti per loro conto**

	Amministratori	Sindaci
Compensi	88.293	6.240

Il Consiglio di Amministrazione nella riunione del 28 giugno 2022 ha determinato in Euro 76.000,00 la retribuzione annua lorda spettante alla Dott.ssa Maria Serena Porcari per il triennio 2022/2024, più una parte variabile per il raggiungimento dell'obiettivo di fatturato relativo all'area "Advisory". Pertanto nel 2024 il compenso erogato è stato di

88.293 euro, più i relativi oneri previdenziali.

L'assemblea ordinaria, nell'adunanza del 18 giugno 2021, ha confermato per il triennio 2024-2026 i membri del Collegio Sindacale nelle persone di Dott. Lorenzo Galeotti Flori, Dott. Stefano Bernardini e Dott. Guido Ghezzi Galli Tassi, determinando in € 6.000,00 il compenso annuo complessivo. Per l'anno 2024 il costo sostenuto è € 6.240 oltre gli oneri di previdenza integrativa.

### **Informazioni sulle operazioni con parti correlate**

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 22-bis, C.c.)

Per quanto riguarda le operazioni intercorse con parti correlate, queste non sono qualificabili come atipiche o inusuali, rientrando nell'ordinario corso degli affari della società e regolate a condizioni di mercato, tenuto conto delle caratteristiche dei beni e dei servizi prestati.

### **Informazioni sugli accordi non risultanti dallo stato patrimoniale**

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 22-ter, C.c.)

La società non ha in essere accordi non risultanti dallo Stato Patrimoniale.

### **Informazioni sui fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio**

Nel corso del 2024 hanno continuato a manifestarsi, a livello internazionale, le problematiche inerenti al conflitto militare russo-ucraino e al perdurare di elevati tassi d'inflazione, in particolare per quanto concerne i costi di approvvigionamento energetico. La nostra società sta fronteggiando tali problematiche puntando a migliorare la gamma e la qualità dei servizi offerti.

Nei primi mesi del 2025 si conferma l'andamento positivo dei ricavi osservato nel precedente esercizio.

La società monitora periodicamente, con cadenza mensile, l'evolversi degli scenari economici, al fine di poter porre in essere, con l'opportuna tempestività, le azioni correttive che si rendessero necessarie ai fini della sostenibilità del proprio equilibrio economico-finanziario.

### **Informazioni relative agli strumenti finanziari derivati ex art. 2427-bis del Codice Civile**

**Informazioni relative al fair value degli strumenti finanziari derivati** (Rif. art. 2427-bis, primo comma, n. 1, C.c.) La società non ha strumenti finanziari derivati.

### **Azioni proprie e di società controllanti**

La società non ha posseduto nell'esercizio azioni proprie e azioni o quote di società controllanti, anche per tramite di società fiduciaria o per interposta persona.

La società non ha acquisito o alienato nell'esercizio azioni proprie e di società controllanti, anche per tramite di società fiduciaria o per interposta persona.

## Informazioni ex art. 1, comma 125, della legge 4 agosto 2017 n. 124

Ai sensi dell'art. 1, comma 125-bis, della Legge 4 agosto 2017, n. 124, in ottemperanza all'obbligo di trasparenza, si segnala che sono state ricevute sovvenzioni contributi, incarichi retribuiti e comunque vantaggi economici di qualunque genere da pubbliche amministrazioni o da società controllate, di diritto o di fatto, direttamente o indirettamente, da pubbliche amministrazioni come sotto specificate:

- contributo Comune di San Marcello Piteglio per il servizio di Asilo Nido Dynamo per Euro 16.454;
- contributo Comune di San Marcello Piteglio per il servizio di Centri estivi per ad Euro 5.004;
- contributo Comune di San Marcello Piteglio per il servizio di Nido domiciliare per Euro 9.540;
- contributo REALE FOUNDATION per il progetto Business for the common good per Euro 30.000;
- contributo Fondazione CARIPT per Bando Borse Formazione e lavoro per Euro 10.450;
- contributo progetto "Infanzia accudita" finanziato dal Consorzio So&CO per Euro 87.242;

## Proposta di destinazione degli utili o di copertura delle perdite

Si propone all'assemblea di così destinare il risultato d'esercizio:

Risultato d'esercizio al 31/12/2024	Euro	6.822,29
5% a riserva legale	Euro	341,11
a riserva straordinaria	Euro	
a dividendo	Euro	
a copertura perdite pregresse	Euro	6.481,18

Le perdite pregresse parzialmente coperte, dovranno intendersi quelle non sospese ai sensi dell'art. 6 del DL 23/2020 e successive modifiche.

La società, avvalendosi della facoltà di sospendere gli ammortamenti delle immobilizzazioni materiali e immateriali negli esercizi 2020, 2021 e 2022, ai sensi dell'art. 60 comma 7-ter del DL 104/2020 ha costituito una riserva indisponibile di ammontare corrispondente alla quota di ammortamenti non effettuata al netto delle imposte differite rilevate a fronte della deduzione fiscale extracontabile.

Nell'anno 2024 per effetto del parziale riallineamento fra ammortamento civile e fiscali di taluni cespiti, viene proposto all'assemblea che approverà il presente bilancio, la parziale liberazione della riserva indisponibile per ammortamenti sospesi costituita nei precedenti esercizi, per complessivi Euro 6.163, in ricostituzione della precedentemente utilizzata riserva da sovrapprezzo azioni.

La presente nota integrativa è redatta secondo quanto previsto dal Codice civile e dai principi contabili. Per ottemperare agli obblighi di pubblicazione nel Registro delle Imprese, una volta approvata, sarà convertita in formato XBRL; pertanto potrebbero essere poste in essere alcune variazioni formali necessarie per rendere tale nota compatibile con il formato per il deposito.

Il presente bilancio, composto da Stato patrimoniale, Conto economico e Nota integrativa, rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria nonché il risultato economico dell'esercizio e corrisponde alle risultanze delle scritture contabili.

Il Presidente del Consiglio di amministrazione  
Maria Serena Porcari