



**Dynamo  
Academy**

---

**2019 BILANCIO SOCIALE**

## Dynamo Academy

Dynamo Academy srl Impresa sociale, propone alle aziende dal 2010 un approccio personalizzato alla filantropia di impresa, attraverso programmi esperienziali, consulenza e formazione, orientati a favorire e diffondere il contributo del mondo corporate al Bene Comune (Business for the Common Good), nel contesto speciale del Campus di Limestre e off camp.

Dal 2016 è l'unico partner per l'Italia del Global Exchange di CECP.

# SOMMARIO

<b>Lettera del Presidente</b>	4
<b>CHI SIAMO</b>	5
Metodologia adottata per la redazione del bilancio	6
Profilo Generale dell'ente	6
Mission e Valori	7
Vision	7
Governance	8
Dipendenti	18
<b>COSA FACCIAMO .</b>	22
Corporate Engagement	24
Formazione	32
Consulenza	47
<b>ANALISI DEL TREND DI CRESCITA</b>	56
<b>I NOSTRI RISULTATI</b>	58
<b>BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31-12-2019</b>	66
Stato patrimoniale	67
Conto economico	68
Rendiconto finanziario, metodo indiretto	70
<b>NOTA INTEGRATIVA AL BILANCIO DI ESERCIZIO</b>	72
Attivo dello stato patrimoniale	75
Immobilizzazioni	75
Attivo circolante	80
Ratei e risconti attivi	81
Passivo dello stato patrimoniale	82
Patrimonio netto	82
Debiti	86
Ratei e risconti passivi	88
Nota integrativa abbreviata, conto economico	89
Costi della produzione	90
Proventi e oneri finanziari	91
Imposte sul reddito d'esercizio, correnti, differite e anticipate	92
Nota integrativa, altre informazioni	93

# LETTERA DEL PRESIDENTE

*Carissimi lettori,*

*è per me un onore presentare i risultati di questo Bilancio Sociale, che anticipa il decennale dalla nascita di Dynamo Academy Impresa Sociale.*

*Nello scenario di **cambiamento** radicale che stiamo attraversando a seguito della pandemia globale, la costruzione di un **nuovo modello volto al Bene Comune** non è un valore aggiunto per promuovere una società più equa, bensì un'urgenza per garantire un **futuro sostenibile**.*

*Se Dynamo Academy fin dalla sua fondazione nel 2010 opera partendo dalla convinzione della sinergia fra **risultati economici** e **benessere sociale**, oggi – più che mai - ribadisce con fermezza il **ruolo strategico delle imprese nei confronti della comunità**. Business for the Common Good crea miglioramento nelle condizioni sociali dei cittadini e nell'ordine civico, ovvero il contesto per lo sviluppo dell'attività economica delle imprese stesse.*

*Nel 2018, per trasformare questa vision in **impegno concreto** e in **risultati tangibili**, Dynamo Academy ha coinvolto direttamente aziende, top manager e dipendenti, supportandoli nell'essere motori di Bene Comune. Lo ha fatto erogando servizi in tre aree strategiche, distinte ma interdipendenti fra loro: il corporate engagement, la formazione e la consulenza.*

*Da una parte la proposta di **Corporate Engagement** si è fatta più inclusiva, implementando le attività di team building presso il Campus di Dynamo Academy - caratterizzato dal contesto unico di sostenibilità ambientale - con programmi presso le sedi delle imprese stesse, finalizzati a coinvolgere interlocutori geograficamente più distanti.*

*Inoltre la proposta di **Formazione** è stata ampliata con un programma eterogeneo che, in partnership con università e istituzioni d'eccellenza, include corsi rivolti a studenti di scuole superiori, universitari, neolaureati e programmi executive per professionisti. Si segnalano in particolare la prima edizione del Master di Terapia Ricreativa in partnership con l'Università Vita Salute San Raffaele e la seconda dell'Executive School Fondamenti dell'impresa responsabile, in collaborazione con la Fondazione Adriano Olivetti.*

*Infine, come unica Local Authority italiana di CECP, Dynamo Academy, con l'attività di **Consulenza** ha allargato ulteriormente la community di aziende coinvolte nel percorso di crescente integrazione della **filantropia aziendale**. Fra gli highlights spiccano la quarta edizione della conferenza internazionale Business for the Common Good e la seconda della ricerca sulla filantropia aziendale Corporate Giving in Italy.*

*Mi sento quindi di **ringraziare gli interlocutori istituzionali** che hanno cooperato al raggiungimento dei nostri obiettivi, così come **idipendenti di Dynamo Academy**: un team selezionato sulla base di valori di eccellenza, passione per la missione sociale, coesione intergenerazionale e diversità di genere.*

*In conseguenza della **pandemia**, nel 2020, il mondo è ulteriormente cambiato e la **sostenibilità sociale**, la "S" degli ESG, sarà sempre più cruciale nel futuro. **L'attualità costringe le imprese a prendere una posizione**; se prima il Business for the Common Good era un "nice to have", è ora un "must have", un fattore di competitività, attraverso cui poter guardare al futuro con fiducia in termini concreti.*

*Con il Bilancio Sociale ci siamo proposti di rendicontare le azioni i traguardi raggiunti nel 2019, verso i nostri stakeholder e la società in cui operammo, come base per continuare a cooperare nella creazione di valore condiviso, con la consapevolezza che se molto è stato fatto molto è ancora da fare.*

*Vi ringrazio per l'attenzione e vi auguro buona lettura.*

*Maria Serena Porcari, Presidente*



# CHI SIAMO

*“Dynamo Academy ti offre la possibilità di guardare al mondo delle imprese con altri occhi: scopri cosa può fare un’azienda per la propria comunità e scopri come ognuno di noi può attivarsi dando alla propria missione un valore aggiunto, in ottica del Bene Comune”*

Un partecipante al CECP

## **METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Il presente bilancio sociale è stato redatto adottando "Le linee guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale" approvate con decreto del 24 gennaio 2008 dal Ministero della Solidarietà Sociale, ai sensi dell'art.10, comma 2, del decreto legislativo 24 marzo 2006, n.155.

## **PROFILO GENERALE DELL'ENTE**

La società Dynamo Academy srl Impresa Sociale è stata costituita in data 11 maggio 2010 con atto del Dott. Giacomo Milioti, Notaio in Milano, repertorio. n. 750038 raccolta n. 10789. La società è iscritta alla Camera di Commercio di Pistoia al nr. Rea 0173738 alla sezione delle Imprese sociali dal 02/08/2011.

## **INDIRIZZO SEDE LEGALE**

Via Ximenes n. 662, Loc. Limestre, San Marcello Piteglio (PT).

## **ALTRE SEDI SECONDARIE**

Ufficio amministrativo a Milano (MI), Foro Buonaparte 54, data apertura 01/06/2011. Iscrizione alla camera di commercio di Milano al nr. Rea 1961921.

## **SOCI**

Socio unico dal 11.05.2010 - "Fondazione Dynamo – Motore di Filantropia", con sede in Milano, Foro Buonaparte n. 44, codice fiscale 97345780155.

In data 16 gennaio 2019, in sede di assemblea dei soci avanti a Notaio Monica De Paoli, Notaio in Milano, con verbale redatto dal notaio e messo a repertorio N. 22165, raccolta N. 10588, si è proceduto a modificare lo statuto della società in conformità alle disposizioni del D.lgs. 112/2017.

# MISSION E VALORI

Con la consapevolezza che rendimento finanziario e crescita del profitto sono indicatori solo parziali per certificare la solidità di un'impresa, Dynamo Academy srl Impresa Sociale perseguendo valori filantropici promuove la condivisione di progetti concreti di **Bene Comune**, attraverso un *network* che mette in relazione aziende motivate da **leadership responsabile** con enti pubblici, terzo settore università e istituti di ricerca.

In particolare, Dynamo Academy opera attraverso programmi di formazione, consulenza e corporate engagement per accompagnare aziende e top manager in percorsi di **creazione di valore condiviso**, al fine di affrontare la sfida della *Corporate Philanthropy*, coniugando **risultati di business, impatto sociale e sostenibilità**.

Con un'ottica di **Bene Comune**, Dynamo Academy si ispira a valori di **leadership responsabile**, che comprendono:

- **autenticità**: mettere talento, passione e capacità di innovare al servizio del Bene Comune;
- **eccellenza**: promuovere la cultura del fare bene e sempre meglio;
- **responsabilità sociale**: operare per la crescita della comunità creando valore condiviso;
- **inclusione**: creare un clima di co progettazione per una società *human centred*, volta a valorizzare la *diversity* come risorsa;
- **sostenibilità**: perseguire una cultura *eco-friendly*, per tutelare e fruire con consapevolezza della natura, restituendola alle generazioni future.



## VISION

Istituita da Fondazione Dynamo nel 2010, Dynamo Academy srl impresa Sociale, attraverso la propria attività, mira a creare **valore condiviso**, attraverso un **impatto sociale** che si articola su 3 piani differenti ma interconnessi: offrire supporto finanziario continuativo al progetto sociale di **Dynamo Camp**, contribuire allo **sviluppo socioeconomico del territorio** e **promuovere la cultura del Bene Comune**. In questo senso, se da una parte l'attività di Dynamo Academy concorre ai costi di gestione del Camp che ospita bambini e ragazzi con patologie gravi o croniche per programmi di Terapia Ricreativa Dynamo, nel contempo i progetti attivati sul territorio supportano l'occupazione locale e valorizzano le risorse dell'area, con un'ottica di innovazione. A questo circolo virtuoso si aggiunge, infine, l'ampio respiro dell'impegno sui temi della Responsabilità Sociale, attraverso le attività di *corporate engagement*, formazione e consulenza promosse da Dynamo Academy Impresa Sociale.

# GOVERNANCE

Nominativi degli amministratori, data di prima nomina e periodo per il quale rimangono in carica

## ▪ PORCARI MARIA SERENA,

(rappresentante dell'impresa), nata a Premosello-Chiovenda (VB) l'11.4.1971, codice fiscale PRCMSR71D51H037U, domiciliata in Milano, Foro Buonaparte 44, Presidente del Consiglio di Amministrazione, nominata la prima volta con atto dell'11.5.2010, rinominata con verbale del 25 novembre 2013, del 29 aprile 2016 e poi del 21 maggio 2019, durata in carica 3 esercizi, fino all'approvazione del bilancio chiuso al 31 dicembre 2021;

## ▪ GIULIA GUFFANTI,

nata a Rho (MI) il 23.08.1973, codice fiscale GFFGLI73M63H264Z, domiciliata in Rho (MI), Via Volta, 44, amministratore cooptato, nominato la prima volta con delibera consiliare del 23.6.2015 e poi con delibera assembleare del 29 aprile 2016 e poi del 21 maggio 2019, durata in carica 3 esercizi, fino all'approvazione del bilancio chiuso al 31 dicembre 2021;

## ▪ MORIANI DIVA,

nata ad Arezzo (AR) il 18.10.1968, codice fiscale MRNDVI68R58A390S, domiciliata in Milano, Via San Smpliciano n. 2, Consigliere, nominata la prima volta con atto dell'11.5.2010, rinominata con verbale del 25 novembre 2013, del 29 aprile 2016 e poi del 21 maggio 2019, durata in carica 3 esercizi, fino all'approvazione del bilancio chiuso al 31 dicembre 2021;

## ▪ GALLO MARCELLO,

nato a Siracusa (SR) l'8.10.1958, codice fiscale GLLMCL58R08I754P, domiciliato

in Milano, Viale San Michele del Carso 2, Consigliere, nominato la prima volta con atto dell'11.5.2010, rinominato con verbale del 25 novembre 2013, del 29 aprile 2016 e poi del 21 maggio 2019, durata in carica 3 esercizi, fino all'approvazione del bilancio chiuso al 31 dicembre 2021;

## ▪ ROBERTO ORLANDINI,

nato a Pistoia il 16 febbraio 1958, codice fiscale RLNRRT58T16G713J, domiciliato per la carica presso la sede sociale, Consigliere, nominato la prima volta con delibera assembleare del 29.4.2016 e poi del 21 maggio 2019, durata in carica 3 esercizi, fino all'approvazione del bilancio chiuso al 31 dicembre 2021.





## Settore nel quale la società produce e scambia beni e servizi di utilità sociale

La Società non ha scopo di lucro e nel 2019 si è occupata di svolgere un'attività organizzata al fine della prestazione di servizi di utilità sociale, realizzati nel settore del turismo sociale, della formazione e dell'erogazione di servizi culturali nel rispetto di quanto specificatamente previsto dallo Statuto. In particolare, si è concentrato sulla valorizzazione dell'impatto sul Bene Comune – ambientale, sociale, culturale – da parte delle imprese.

### Informazioni sull'oggetto sociale come previsto nello statuto.

La società, senza scopo di lucro ai sensi dell'articolo 3 del D.lgs. 112/2017, esercita in via stabile e principale le attività di impresa di interesse generale per il perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, adottando modalità di gestione responsabili e trasparenti e favorendo il più ampio coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e di altri soggetti interessati alle loro attività.

La società, in particolare, opera nei settori di cui all'art. 2 del D.Lgs 112/2017 lett. d) g), i), k), l), m) ed u) e, precisamente:

- organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, della responsabilità sociale di impresa e del *Business for the Common Good*;
- organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale e culturale;
- attività di consulenza ad imprese nell'ambito della pratica del volontariato, della responsabilità sociale di impresa e del *Business for the Common Good*;

- organizzazione, gestione e promozione di attività in ambito educativo e formativo, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, nonché di attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;

- formazione universitaria e post universitaria;

- formazione extra-scolastica, anche in relazione ad attività di alternanza scuola lavoro, finalizzata al successo scolastico e formativo ed anche alla prevenzione della dispersione scolastica, del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;

- attività di ricerca di particolare interesse sociale;

- organizzazione e realizzazione di seminari, convegni, corsi residenziali, scuole di servizio sociale ed altre iniziative tendenti alla formazione pedagogica, tecnico- didattica ed all'aggiornamento dei dirigenti, dipendenti ed insegnanti, oltre che degli animatori delle attività di educazione degli adulti;

- erogazione di servizi strumentali ad altre imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore;

- organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche.

La società potrà, al solo fine del raggiungimento degli scopi di cui sopra ed in misura non prevalente e comunque in via meramente strumentale rispetto all'oggetto sopra indicato:

(i) compiere tutte le operazioni finanziarie, industriali, commerciali, mobiliari ed immobiliari ritenute dall'organo amministrativo necessarie o utili per il conseguimento dell'oggetto sociale ivi inclusa la conclusione di mutui e altre forme di finanziamento, la concessione di garanzie mobiliari e immobiliari, reali o personali, comprese fidejussioni a garanzia di obbligazioni proprie ovvero di terzi;

(ii) assumere, direttamente o indirettamente, interessenze o partecipazioni in altre società, imprese, enti, consorzi e associazioni, costituiti o da costituire anche all'estero, con attività analoga, affine o connessa alla propria con esclusione di ogni forma di collocamento.

In ogni caso è fatto espresso divieto di svolgere attività riservate a:

(i) soggetti iscritti in albi professionali,

(ii) Banche, Imprese di investimento e Società finanziarie nonché, più in generale, riservate alle imprese di cui al Testo Unico Bancario e al Testo Unico sull'Intermediazione Finanziaria (D.Lgs. n. 385/1993 e D.Lgs. n. 58/1998 e successive disposizioni integrative e/o modificative); sono inoltre escluse le attività comunque in contrasto con il quadro normativo applicabile. La forma giuridica adottata è società a responsabilità limitata con socio unico.

### **Previsioni statutarie relative all'amministrazione e al controllo dell'ente**

La società è amministrata da un consiglio di amministrazione composto da tre a cinque membri che possono essere scelti, anche tra i non soci, tra soggetti in possesso dei requisiti di onorabilità, professionalità ed indipendenza. I componenti del consiglio di amministrazione durano in carica per tre esercizi e sono rieleggibili. Se nel corso dell'esercizio vengono a mancare uno o più ammini-

stratori, gli altri provvedono alla loro sostituzione. Gli amministratori così nominati restano in carica sino alla prossima decisione dei soci. Qualora, tuttavia, per qualsiasi causa venga a mancare la maggioranza degli amministratori, si intenderà dimissionario l'intero Consiglio e i soci dovranno deliberare senza indugio la nomina del nuovo consiglio di amministrazione. Si applica agli amministratori il divieto di concorrenza di cui all'articolo 2390 c.c.

Tutti coloro che rivestono cariche sociali debbono avere la piena capacità civile ed essere in possesso dei requisiti di onorabilità, professionalità ed indipendenza confacenti alla qualifica di impresa sociale e allo scopo non lucrativo della società. Il venir meno dei citati requisiti nel corso della carica costituisce causa di decadenza dalla carica stessa.

Sono considerati requisiti di onorabilità:

a. non aver riportato condanne definitive, ivi comprese le sanzioni sostitutive di cui alla legge 24 novembre 1981 n. 689, per delitti contro il patrimonio, contro la Pubblica Amministrazione, contro la pubblica fede, contro l'economia pubblica o per delitti non colposi per i quali la legge preveda la pena della reclusione non inferiore nel massimo, a cinque anni;

b. non essere stati sottoposti alle misure di prevenzione disposte ai sensi della legge 27 dicembre 1956 n. 1423 o della legge 31 maggio 1965 n. 575 e successive modificazioni ed integrazioni;

c. non aver subito provvedimenti disciplinari che abbiano comportato la sospensione da Albi Professionali di eventuale appartenenza.

I soggetti destinati a rivestire le cariche sociali debbono inoltre essere scelti, secondo criteri di professionalità, tra :

a. soggetti che abbiano maturato un'adeguata e qualificata esperienza nei settori di intervento di cui all'art. 3 dello Statuto, anche attraverso l'esercizio di attività di insegnamento e di ricerca in materie attinenti;

b. soggetti che si siano contraddistinti per un particolare impegno in campo sociale, artistico o culturale; c. persone che abbiano svolto attività di amministrazione o di controllo ovvero compiti direttivi in enti pubblici o pubbliche amministrazioni o in imprese di dimensioni ritenute adeguate.

Non possono ricoprire cariche sociali, per assenza del requisito dell'indipendenza:

a. gli amministratori ovvero i soci di enti che hanno per oggetto sociale attività contrastanti con lo scopo e le attività dell'impresa sociale;

b. coloro che ricoprono funzioni di Governo, che siano membri del Parlamento nazionale ed europeo, delle Amministrazioni regionali, provinciali, comunali e locali e dei relativi organi di controllo, oppure che abbiano ricoperto tali incarichi nel biennio precedente alla nomina.

Se i soci non vi hanno provveduto, il consiglio di amministrazione elegge, nella sua prima riunione il Presidente del consiglio di amministrazione ed eventualmente un Vice Presidente, nel rispetto di quanto previsto all'art. 7, comma 2, del D.lgs 112/2017. In caso di assenza o impedimento del Presidente, il consiglio è presieduto dal Vice Presidente, se nominato, o, in caso di assenza o impedimento anche del Vice Presidente, da altro consigliere scelto dai partecipanti.

Il consiglio di amministrazione, se lo riterrà opportuno, nomina un segretario che può essere scelto anche al di fuori dei suoi componenti. Il Consiglio di amministrazione può altresì nominare uno o più amministratori delegati, determi-

nando i limiti della delega che, in ogni caso, non può comprendere le attribuzioni non delegabili di cui all'art. 2381 c.c., o un Comitato esecutivo nonché un direttore generale fissandone i poteri nel rispetto delle norme di legge.

Le decisioni del Consiglio di amministrazione possono essere adottate mediante consultazione scritta ovvero sulla base del consenso espresso per iscritto, salvo quanto previsto dall'articolo successivo. La procedura di consultazione scritta, o di acquisizione del consenso espresso per iscritto non è soggetta a particolari vincoli purché sia assicurato a ciascun amministratore il diritto di partecipare alla decisione e sia assicurata a tutti gli aventi diritto adeguata informazione. La decisione è adottata mediante approvazione per iscritto di un unico documento ovvero di più documenti che contengono il medesimo testo di decisione da parte della maggioranza degli amministratori. Il procedimento deve concludersi entro 10 (dieci) giorni dal suo inizio o nel diverso termine indicato nel testo della decisione .



Le decisioni del Consiglio di amministrazione sono prese con il voto favorevole della maggioranza degli amministratori in carica, non computandosi le astensioni. I documenti pervenuti alla società e recanti l'espressione della volontà degli amministratori devono essere conservati dalla società.

Le decisioni degli amministratori adottate ai sensi del presente articolo devono essere trascritte a cura del Presidente del consiglio di amministrazione senza indugio nel libro delle decisioni degli amministratori.

In caso di richiesta da parte del Presidente, di almeno due amministratori o del Collegio Sindacale e comunque nei casi indicati dall'art. 2475, comma 5, c.c., il consiglio di amministrazione delibera in adunanza collegiale. Il consiglio di amministrazione si riunisce secondo le modalità indicate nell'avviso di convocazione presso la sede della Società (o in altri luoghi, purché in Italia, scelti dal Presidente). Il consiglio di amministrazione è convocato dal Presidente, di sua iniziativa, ogni volta che gli affari sociali lo esigano. In caso di impedimento del Presidente la convocazione è effettuata dal Vice Presidente, se nominato o, in subordine, da altro Consigliere. La convocazione è fatta con lettera raccomandata, telegramma, telefax o messaggio di posta elettronica (quest'ultimo da inoltrare all'indirizzo di posta elettronica notificato alla Società da ciascun amministratore) o con altro mezzo comunque idoneo a dare prova dell'avvenuta ricezione, da spedire almeno cinque giorni prima o, in caso di urgenza, almeno un giorno prima di quello fissato per l'adunanza a ciascun membro del Consiglio ed ai sindaci effettivi. Nell'avviso vengono fissati la data, il luogo e l'ora della riunione, nonché l'ordine del giorno.

Le riunioni del Consiglio sono valide con la presenza della maggioranza dei suoi membri e, in difetto di convocazione, con la presenza di tutti i suoi membri e dei sindaci effettivi. Le riunioni del Consiglio

sono presiedute dal Presidente, che chiama a fungere da segretario una persona di sua fiducia anche esterna al Consiglio; in caso di sua assenza o di impedimento sono presiedute dal Vice Presidente o dall'Amministratore Delegato o, in loro assenza o impedimento, dall'amministratore designato dal Consiglio stesso. Le deliberazioni del Consiglio constano dal verbale sottoscritto dal Presidente e dal Segretario. Le deliberazioni si prendono con il voto favorevole della maggioranza dei consiglieri presenti. È ammessa la possibilità che le adunanze del Consiglio si tengano per teleconferenza o videoconferenza, a condizione che sia consentito al presidente della riunione di accertare l'identità degli intervenuti, regolare lo svolgimento della riunione, constatare e proclamare i risultati della votazione; sia consentito al soggetto verbalizzante di percepire adeguatamente gli eventi della riunione oggetto di verbalizzazione; sia consentito agli intervenuti di partecipare alla discussione ed alla votazione simultanea sugli argomenti all'ordine del giorno, nonché di visionare, ricevere o trasmettere documenti; verificandosi questi requisiti, il Consiglio si considererà tenuto nel luogo in cui si trova il Presidente e dove, pure, deve trovarsi il Segretario, onde consentire la stesura e la sottoscrizione dei verbali sul relativo libro. Alle delibere invalide si applica l'art. 2388, comma 4 c.c.

I soci stabiliscono i compensi e le indennità anche per le cessazioni di carica per i membri del consiglio di amministrazione, nonché i compensi o le indennità per i componenti del Comitato esecutivo ove nominato, nel rispetto dell'art.3, comma 2, lett. a) del D.Lgs n. 112/2017.

Nel suddetto limite, la remunerazione degli amministratori investiti di particolari cariche è stabilita dal consiglio di amministrazione sentito il Collegio Sindacale. I soci possono comunque determinare un importo complessivo per la remunerazione di tutti gli amministratori, inclusi quelli investiti di particolari cariche. Tutti gli amministratori hanno il diritto al rimborso delle spese sostenute per lo svolgimento del loro ufficio.

Il consiglio di amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della società, salvo diversa deliberazione dei soci. In particolare sono conferite al consiglio di amministrazione tutte le facoltà e poteri per l'attuazione ed il raggiungimento degli scopi sociali che non siano per legge o per disposizione del presente statuto tassativamente riservati ai soci.

La rappresentanza della società di fronte ai terzi ed in giudizio spetta al Presidente del consiglio di amministrazione; spetta altresì disgiuntamente agli amministratori delegati, se nominati, nei limiti dei poteri conferiti. La rappresentanza della società spetta anche ai direttori e ai procuratori, nei limiti dei poteri loro conferiti nell'atto di nomina.

I soci nominano l'organo di controllo interno. In caso di superamento da parte della società di due dei limiti indicati nel primo comma dell'articolo 2435-bis del codice civile ridotti della metà, un componente dell'organo di amministrazione ed un componente dell'organo di controllo dovrà essere nominato dai lavoratori ai sensi di statuto. L'organo di controllo è composto, alternativamente, su decisione dei soci in sede di nomina, da un membro effettivo o da un collegio, composto da tre membri effettivi e due supplenti aventi i requisiti di cui all'articolo 2397, comma 2, e 2399 del codice civile. I sindaci vigilano sull'osservanza della legge e dello statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione, anche con riferimento alle disposizioni del decreto legislativo 8 giugno 2001, n.

231, qualora applicabili, nonché sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento.

I sindaci esercitano, inoltre, compiti di monitoraggio dell'osservanza delle finalità sociali da parte dell'impresa sociale, avuto particolare riguardo alle disposizioni di cui agli articoli 2, 3, 4, 11 e 13 del d.lgs. 112/2017 ed attestano che il bilancio sociale sia stato redatto in conformità alle linee guida di cui all'articolo 9, comma 2. Il bilancio sociale dà atto degli esiti del monitoraggio svolto dai sindaci. I sindaci possono in qualsiasi momento procedere ad atti di ispezione e di controllo. A tal fine, essi possono chiedere agli amministratori notizie, anche con riferimento ai gruppi di imprese sociali, sull'andamento delle operazioni o su determinati affari.

Salvo quanto di seguito previsto, la revisione legale dei conti della società viene esercitata, a discrezione dei soci e salvo inderogabili disposizioni di legge, da un revisore legale o da una società di revisione legale iscritti nell'apposito registro, ovvero dall'organo di controllo ove consentito dalla legge. Nel caso in cui la società superi per due esercizi consecutivi due dei limiti indicati nel primo comma dell'articolo 2435-bis del codice civile, la revisione legale dei conti è esercitata da un revisore legale o da una società di revisione legale iscritti nell'apposito registro, o da sindaci iscritti nell'apposito registro dei revisori legali. Le riunioni dell'organo di controllo in composizione collegiale possono svolgersi mediante mezzi di telecomunicazione, nel rispetto di quanto previsto per le riunioni del consiglio di amministrazione.

La società ha nominato un collegio sindacale ai sensi di legge.



## Particolari deleghe conferite agli amministratori

Il Consiglio di Amministrazione con verbale in data 21 maggio 2019 ha deliberato di nominare la dott.ssa Maria Serena Porcari Amministratore Delegato della Società conferendo alla stessa i seguenti poteri:

- compiere qualsiasi operazione presso istituti bancari, quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, aprire e chiudere conti correnti e/o aperture di credito, negoziare la concessione di fidi bancari sui conti correnti della Società stabilendone gli importi e sottoscrivere i relativi documenti di concessione, ampliare o ridurre gli importi dei fidi concessi, prelevare somme da qualsiasi istituto su conti intestati alla Società emettendo i relativi assegni od equivalente ed effettuare in generale qualsiasi pagamento in nome e per conto della Società, sia a valere su effettive disponibilità sia a valere su aperture di credito bancario o su conti correnti nell'ambito dei fidi concessi;
- richiedere e perfezionare affidamenti, informandone in merito il Consiglio di Amministrazione;
- effettuare qualsiasi operazione di tesoreria e gestione della liquidità, stipulando e risolvendo ogni atto e contratto relativo, determinandone le condizioni e le necessarie garanzie;
- emettere, girare, accettare, incassare e quietanzare cheques, assegni circolari, tratte e cambiali e compiere qualsiasi altra operazione consequenziale;
- prestare garanzie reali e personali, ottenere e rilasciare fidejussioni, avalli e garanzie in genere;
- stipulare e firmare contratti attinenti allo scopo sociale ed, in particolare stipulare, accettare, sottoscrivere, modificare, rifiutare e risolvere qualsiasi contratto di vendita, cessione, fornitura, consulenza, licenza, comodato dei beni e dei servizi della Società senza limiti di

importo;

- stipulare atti di vendita e di permuta di beni, automezzi e motomezzi, prodotti, materiali e beni in genere e firmare le relative quietanze;
- definire termini e condizioni di accordi di collaborazione commerciale, nonché contratti di consulenza manageriale o contratti di contenuto analogo;
- effettuare le seguenti operazioni per importo unitario di spesa non superiore ad Euro 50.000,00: (i) stipulare contratti di locazione; (ii) acquistare beni e/o servizi di ogni tipo, con potere di stipulare i relativi contratti quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, contratti di compravendita, appalto, somministrazione, fornitura, trasporto, noleggio, assicurazione, deposito, consulenza, pubblicità, licenze, comodato, factoring, determinandone tutte le condizioni e le necessarie garanzie.

Il Consiglio di Amministrazione con verbale in data 21 maggio 2019 ha deliberato di nominare procuratrice speciale la dott.ssa Anna Teresa Kroymann, nata a Bochum (Germania), il 12 dicembre 1969, codice fiscale KRYNTR69T52Z112K, conferendole espressamente i seguenti poteri fino a scadenza del mandato dell'attuale Consiglio di Amministrazione o fino revoca della nomina e dei poteri da parte del Consiglio di Amministrazione stesso:

- aprire e chiudere conti correnti intestati alla Società ed operare su tali conti correnti anche nell'ambito dei fidi concessi e/o utilizzando aperture di credito;
- effettuare pagamenti, prelevamenti ed emettere ordinativi di pagamento presso qualsiasi conto corrente intestato alla Società, entro il limite massimo di Euro 50.000 (cinquanta/00);
- effettuare versamenti su qualsiasi conto corrente intestato alla Società, accettare ricevute di pagamento, firmare estratti di conti correnti con istituti di credito, società e diversi, rilasciare quietanze;
- riscuotere ed esigere somme da chiunque ed a qualsiasi titolo e rilasciare le relative quietanze.

## **Relazione sintetica della vita associativa**

Nel corso del 2019 si è tenuta un'assemblea dei soci che, in data 16 gennaio 2019, ha approvato le modifiche statutarie in conformità al D.lgs. 112/2017 e che, in data 21 maggio 2019, ha approvato il bilancio dell'anno 2018 ed il bilancio sociale 2018.

## **Compensi a qualunque titolo corrisposti, ad amministratori e a persone che ricoprono cariche istituzionali elettive o non nell'impresa sociale.**

Il Consiglio di Amministrazione con verbale del 21 maggio 2019 ha determinato in Euro 76.000,00 la retribuzione annua lorda spettante alla Dott.ssa Maria Serena Porcari per lo svolgimento delle deleghe di potere a lei affidate per il triennio in carica.





# DIPENDENTI

I dipendenti rappresentano da sempre il motore fondamentale di Dynamo Academy. Il personale è selezionato sulla base di criteri di **eccellenza**, attitudine al lavoro di squadra e condivisione dei valori di **responsabilità sociale** di cui Dynamo Academy è promotrice.

Inoltre, l'aumento dei dipendenti, seguito alla crescita dei progetti, ha avuto fra le linee guida l'inserimento dei giovani in un'ottica di **coesione intergenerazionale**, trasmissione di competenze e professionalità, nonché la **valorizzazione della diversity** di genere, quale chiave per un mondo del lavoro e una società pienamente inclusivi.



OUTWARD BOUND  
PROFESSIONAL

Business  
for the  
good  
CLINTON G. STUDDARD  
Outward Bound

## DIPENDENTI IN FORZA AL 31/12/2019

Indicazione del valore massimo e del valore minimo delle retribuzioni lorde dei lavoratori dipendenti dell'ente con distinta evidenza di valore della retribuzione e numerosità per le diverse tipologie di contratto di lavoro.

Nel corso dell'anno 2019 la situazione retributiva dei dipendenti è stata la seguente:

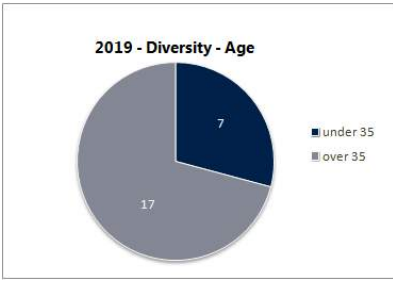
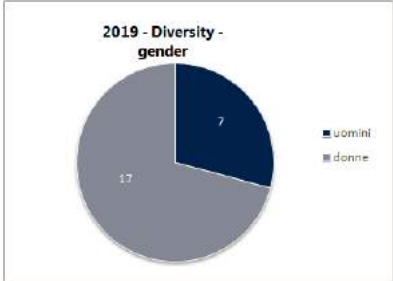
LIVELLO	TIPOLOGIA CONTRATTO	ASSUNZIONE	CESSAZIONE	RAL
1 CCNL TURISMO	T.IND - FULL TIME	06/06/2016		28.354,06
2 CCNL TURISMO	T.IND - FULL TIME	16/11/2015		29.170,68
2 CCNL TURISMO	T.IND - FULL TIME	01/02/2015		24.900,68
3 CCNL TURISMO	T. DET - FULL TIME	03/06/2019		14.511,93
4 CCNL TURISMO	T.IND - PART TIME	01/02/2015		23.105,26
4 CCNL TURISMO	T. IND. - T.PIENO	19/09/2018		16.100,00
4 CCNL TURISMO	T.IND - FULL TIME	01/10/2016		21.841,86
4 CCNL TURISMO	T. DET - FULL TIME	14/10/2019		4.432,95
5 CCNL TURISMO	T. IND - FULL TIME	01/07/2017		20.359,92
5 CCNL TURISMO	T. IND - FULL TIME	01/09/2018		20.359,92
5 CCNL TURISMO	T. DET - FULL TIME	19/06/2018		20.359,92
5 CCNL TURISMO	T. IND - FULL TIME	14/09/2018		20.359,92
5 CCNL TURISMO	T. IND - FULL TIME	10/09/2018		22.309,42
5 CCNL TURISMO	T.IND - PART TIME	02/06/2017		12.804,90
5 CCNL TURISMO	T. DET - FULL TIME	18/02/2019		16.893,89
6 CCNL TURISMO	T.DET- PART TIME	22/10/2019		2.545,30
2 CCNL PULIZIE	T.IND - FULL TIME	01/10/2018		17.013,64
3 CCNL PULIZIE	T.IND - FULL TIME	01/08/2018		17.811,36
3 CCNL PULIZIE	T.IND - FULL TIME	01/04/2016		19.682,88
4 CCNL PULIZIE	T.IND - FULL TIME	01/03/2018		21.797,16
<b>TOTALE</b>				<b>464.602,34</b>

# BREAKDOWN DIPENDENTI

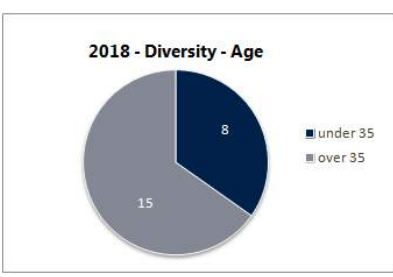
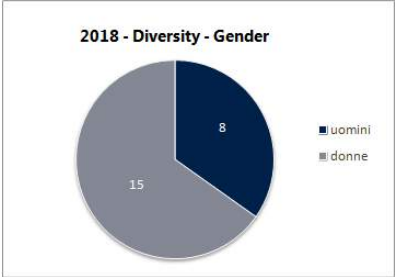
Il breakdown della crescita dell'area risorse umane negli ultimi tre anni, secondo i criteri di coesione intergenerazionale e diversity di genere.

	2017	2018	2019
<b>Totale</b>	16	23	24
<b>Uomini</b>	7	8	7
<b>Donne</b>	9	15	17
<b>Under 35</b>	7	8	7
<b>Over 35</b>	9	15	17

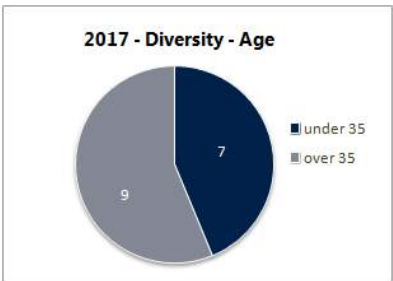
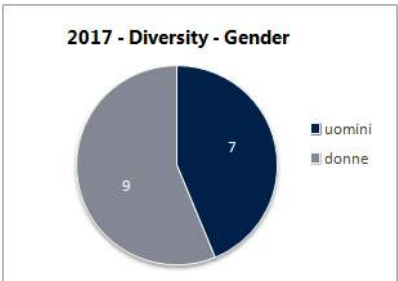
## 2019



## 2018



## 2017





# COSA FACCIAMO

“È un'enorme opportunità per creare un network tra imprese profit e non profit e diventare ambasciatori di quel cambiamento che è ormai una priorità per il nostro pianeta, la nostra generazione e soprattutto quelle future.”

Manager di azienda

Istituita nel 2010 da Fondazione Dynamo, Dynamo Academy Srl Impresa Sociale ha per oggetto l'esercizio in via stabile e principale di un'attività organizzata con la finalità della prestazione di servizi di utilità sociale realizzati nei settori della ricerca ed erogazione di servizi culturali, del turismo sociale, dell'educazione, istruzione e formazione, della formazione universitaria e post-universitaria e della formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica ed al successo scolastico formativo.

Con la missione di creare percorsi di valore condiviso, l'attività di Dynamo Academy si articola in tre macro aree:

## 1. Corporate Engagement

## 2. Formazione

## 3. Consulenza

Inoltre, per ampliare l'offerta sportiva e sostenere un più ampio progetto di visione e sviluppo di sport alla portata di tutti, Dynamo Academy in data 30 luglio 2018 è diventata socio dell' **Associazione Sportiva Dynamo Sport Dilettantistica Responsabilità Limitata (SSD Dynamo Sport)**.



# 1. CORPORATE ENGAGEMENT

Dynamo Academy propone un innovativo programma di *team building* aziendale attraverso un format di **attività esperienziali ispirate al metodo della Terapia Ricreativa Dynamo**: la base teorico-operativa riconosciuta scientificamente ed utilizzata dallo staff Dynamo nelle attività con i bambini ospiti a Dynamo Camp.

I progetti di **corporate engagement** nascono dalla duplice consapevolezza del **ruolo strategico delle Imprese** nel contribuire al **Bene Comune** e dell'impatto del lavoro sulla vita dei dipendenti. I percorsi di *team building* sono strutturati attraverso tre macro aree: esperienza Dynamo, volontariato aziendale e attività *outdoor*.

## Esperienze Dynamo

Le **esperienze Dynamo** si svolgono prevalentemente a **Dynamo Camp**. Inoltre nell'ottica di aumentare l'accessibilità dei propri servizi, da qualche anno il team Academy con il programma "**OFF Camp**" porta le attività di Dynamo Academy direttamente nelle aziende o in altre sedi, risolvendo eventuali difficoltà organizzative o di raggiungibilità.

Dynamo Academy trasmette ai partecipanti i **valori sociali Dynamo** fornendo chiavi di lettura e pillole di consapevolezza per stimolare nuovi approcci comportamentali nell'ambito lavorativo e nelle relazioni di tutti i giorni. Il **Metodo Dynamo** si struttura in una sequenza sistematica di 6 tappe: sfida, scelta, collaborazione, successo, riflessione e scoperta. La **sfida** di Dynamo Academy è sempre costruttiva e mai competitiva. La **scelta** è tra quelle stesse attività svolte normalmente al Camp durante le sessioni, che spaziano dai laboratori creativi

(fotografia, video, radio, teatro e clownerie) alle attività esperienziali e ludico-sportive (arrampicata, *orienteering*, tiro con l'arco e caccia al tesoro). Il sodalizio fra **collaborazione** del gruppo e impegno individuale si rivela la chiave del **successo** dell'obiettivo prefissato. L'esperienza si chiude con un momento di **riflessione** in "cerchio", in cui i partecipanti condividono le esperienze e il significato dei risultati raggiunti. Infine si torna al lavoro quotidiano, con la **scoperta** del valore aggiunto di fare **convergere risultati di business e Bene Comune**.





## Il Campus

Il contesto unico, in termini di **sostenibilità ambientale e sociale**, è un valore aggiunto dell'esperienza promossa da Dynamo Academy.

Il Campus Dynamo Academy si inserisce all'interno di Dynamo Camp, il cui territorio di pertinenza è **Oasi Dynamo affiliata WWF**, con un'estensione di circa 1.000 ettari in ambiente preappenninico a cavallo fra i mari Tirreno e Adriatico.

Frutto di un progetto di recupero industriale, la struttura del Campus offre tutte le *facilities* necessarie per vivere un' **esperienza professionale o di formazione d'eccellenza**, in un contesto di sostenibilità ambientale, senza rinunciare al confort.

Il **Campus Dynamo Academy** è dotato di un'Aula Magna, una palestra e 3 aule, adibite a lezioni frontali e laboratori. Inoltre, il loggiato immerso nel verde è uno spazio ideale per organizzare momenti conviviali.

Oltre alla mensa con ampie vetrate e all'adiacente teatro dalla capienza di 300 posti a sedere, a seconda delle esigenze, gli ospiti possono usufruire degli spazi che solitamente sono adibiti alle **attività di Terapia Ricreativa Dynamo** durante le sessioni coi bambini. Fra questi, oltre alle aule per i laboratori creativi, ci sono per esempio: la piscina, la struttura dell'arrampicata e del tiro con l'arco e il maneggio con i cavalli.

Per il pernottamento in occasione dei progetti di Dynamo Academy sono disponibili **96 camere**, ubicate all'interno di *cabine* raccolte e immerse nel verde e riconvertibili, a seconda delle esigenze, in soluzioni che vanno dalla camera singola alla multipla.

Fra i servizi del Camp ci sono, infine, il **Dynamo Cafè** e il **Dynamo Shop**, dov'è possibile fare una pausa o acquistare prodotti marchio Dynamo.



## Volontariato aziendale

Con il **volontariato aziendale**, attraverso la partecipazione attiva, le Imprese hanno l'opportunità di supportare Dynamo Camp mettendo a disposizione il tempo e le competenze del proprio personale. Con il format Dynamo Academy il volontariato aziendale è un' **opportunità di apprendimento e formazione**, che promuove lo **spirito di team**, l'*employee engagement*, la scoperta di nuove modalità di cooperazione e di comunicazione, in un contesto di responsabilità sociale e di sostenibilità. Il volontariato aziendale si realizza attraverso interventi necessari alla vita del Camp durante il corso dell'anno, come per esempio manutenzione degli spazi esterni, sistemazione dei magazzini e dei locali interni, creazione e allestimento delle decorazioni per le sessioni dei bambini. È, inoltre, possibile realizzare progetti speciali di volontariato aziendale, in cui l'impresa dona e investe acquistando materiale necessario al Camp, per poi essere assemblato e sistemato dagli stessi dipendenti come attività. L'esperienza di volontariato aziendale secondo il format Dynamo Academy contribuisce alla crescita e al **rafforzamento del valore dell'impresa stessa**.

## Attività outdoor

Le **attività outdoor** rappresentano un valore aggiunto per le aziende che cercano esperienze di squadra di forte impatto in un contesto di **sostenibilità sociale e ambientale** unico. Il Camp offre possibilità di progettazione personalizzata, includendo anche i 900 ettari di natura incontaminata dell'Oasi dove è possibile realizzare **attività esperienziali in squadra**, come ponte tibetano, calata su roccia, kayak e *tree climbing*, oppure organizzare giochi dinamici e di logica. Le attività **outdoor** di Dynamo Academy creano un'esperienza totalizzante, in un contesto che favorisce la partecipazione e ne potenzia gli effetti.

## RISULTATI 2019

Nel corso dell'anno 2019 sono state diverse le Aziende che hanno usufruito dei servizi di Corporate Engagement di Dynamo Academy. Tra le iniziative più significative si possono annoverare le seguenti:

### Boston Scientific

Gennaio/Febbraio 2019 e

Settembre/Ottobre 2019

**BSC (Boston Scientific Corporation)** è una società internazionale che sviluppa, produce e distribuisce dispositivi biomedici in tutto il mondo. All'inizio del 2019, la BSC ha scelto Dynamo Academy per un importante progetto di CSR legato all'organizzazione di attività per il "BCSI Sales Meeting": evento svoltosi nel corso di 12 giorni presso il Club Med di Opio, in Francia. I partecipanti sono stati coinvolti in una serie di "handicraft workshops", ovvero laboratori manuali in cui si sono realizzati oggetti di vario tipo, come quaderni, cornici e braccialetti, utilizzati dai bambini e dalle famiglie ospiti a Dynamo Camp. L'obiettivo è stato quello di rafforzare il concetto del "giving back", per condurre i partecipanti in un percorso di maggiore consapevolezza, personale e di gruppo, sulle tematiche della *diversity* e dell'inclusività. Da questa iniziativa, la collaborazione tra **Boston Scientific** e Dynamo Academy è proseguita con l'organizzazione di tre eventi di volontariato aziendale presso Dynamo Camp, che hanno coinvolto i leadership team delle varie divisioni e tramite i quali l'azienda ha continuato a sostenere il progetto nel corso dell'anno.

### Sol

Settembre 2019

**Sol Spa**, capofila del Gruppo Sol, è leader in Italia del settore della produzione e commercializzazione dei gas industriali e medicinali. A settembre 2019 **Sol Spa** ha

scelto Dynamo Academy per organizzare il 5° *meeting* della quarta generazione familiare dell'azienda; si è trattato di un evento della durata di tre giorni cucito su misura, combinando il concetto di famiglia ed i valori aziendali. Nel corso delle tre giornate, si sono così alternati momenti di lavoro e sessioni di attività esperienziali, rivolte sia agli adulti sia ai ragazzi. In particolare i partecipanti, suddivisi in squadre, si sono cimentati in attività *outdoor* di carattere ludico sportivo, vivendo un'esperienza emozionante nel contesto di natura incontaminata di Oasi Dynamo. Per i giovani l'iniziativa si è rilevata essere un'occasione per accrescere la propria consapevolezza per il futuro attraverso il divertimento.

## Mansutti

### Settembre 2019

**Mansutti Spa** è tra i primari broker assicurativi italiani indipendenti e segue clienti privati, aziende e multinazionali in oltre 50 Paesi, fornendo specifici servizi attraverso una piattaforma proprietaria. Mansutti ha intrapreso il suo percorso di sostegno a Dynamo Camp nel 2019, con una generosa donazione per contribuire alla realizzazione dei soggiorni per bambini e famiglie; dopodiché nel mese di settembre, ha deciso di supportare ulteriormente la mission di Dynamo, attraverso l'utilizzo gli spazi del Camp per l'organizzazione di un meeting con tutti i dipendenti, comprensivo di una parte di *employee engagement*. L'evento, della durata di due giornate, ha visto gli ospiti mettersi in gioco attraverso la formula della "Game Challenge", che ha permesso loro di provare diverse attività a rotazione, per poi concludersi con una parte di lavori utili per il Camp, tramite cui hanno potuto contribuire in maniera diretta al progetto. Mansutti ha così sviluppato un forte legame sia con Dynamo Academy che con Dynamo Camp, riuscendo a trasmettere l'importanza dei valori condivisi ai propri dipendenti.

a pieno l'esperienza all'interno del Camp, grazie alla combinazione fra la presentazione del progetto Dynamo e momenti di convivialità.

## Medical Device Challenge

### Ottobre 2019

Confindustria Dispositivi Medici ha scelto Dynamo Academy per organizzare, nel mese di ottobre, la **Medical Device Challenge 2019**: evento che ha coinvolto oltre 150 persone ed ha visto la partecipazione di atleti della Federazione Italiana Sport Paraolimpici e Sperimentali. Le attività sono state pensate e progettate per dare forte risalto al tema dell'inclusività; i partecipanti hanno infatti avuto la possibilità di svolgere le attività sportive tramite l'utilizzo di dispositivi medici in totale interazione con gli atleti della FISPE. Gli ospiti, oltre alle attività, hanno avuto fin da subito la possibilità di vivere



## 2. FORMAZIONE

Nel 2019 l'obiettivo che ha guidato l'attività di *education* di Dynamo Academy, attraverso **Dynamo Social School**, supportata da Fondazione Cassa di Risparmio di Pistoia e Pescia, è stato di **formare** e far crescere le **professioni** e le **imprese del futuro** in un'ottica di **Common Good**: mestieri e organizzazioni che pongano al centro la cura della persona e delle comunità. Tutto questo con l'obiettivo di sostenere ed accrescere la qualità della vita delle persone, la sostenibilità e l'inclusione. **Dynamo Social School** si distingue per un carattere dinamico e innovativo a partire dai seguenti punti chiave:

- confronto con le **sfide** che impregnano il tessuto sociale, economico e politico e che derivano dalle **trasformazioni** culturali, sociali, tecnologiche, emotive e professionali, in cui siamo chiamati a vivere;
- realizzazione di **progetti educativi** oltre che formativi, che nei contenuti, nelle metodologie e nei processi di apprendimento privilegino il **ruolo attivo e centrale degli studenti** e **l'etica della responsabilità**;
- creazione di **valore condiviso** per le persone e per la comunità, assicurando standard professionali di eccellenza, volti a costruire progetti concreti e di valore condiviso.

Dynamo Social School si costituisce perciò come realtà formativa di respiro globale, trasversale, contemporaneo, socialmente proficuo, facendosi promotrice di una cultura fondata sui valori di responsabilità, condivisione, inclusione e diversità.





L'offerta formativa è articolata in corsi con durata e format che si differenziano sulla base del tipo di utenza, offrendo programmi compatibili con le esigenze dei partecipanti. In particolare si distinguono **quattro categorie** di corsi:

**1. High school:** nella formula di alternanza scuola lavoro e di *summer camp*;

**2. Graduate:** dedicati a studenti di università partner e a neolaureati;

**3. Executive:** formulati per manager d'azienda, imprenditori e funzionari pubblici.

**4. Progetti Speciali:** ideati per un'utenza più trasversale, per sviluppare tematiche sociali e di responsabilità civica.

I corsi sono stati anche adattati e personalizzati per specifici gruppi di utenti o per singole organizzazioni, proponendo una formula intensiva e residenziale. Sono state sviluppate **collaborazioni con centri universitari italiani e stranieri**.

I programmi si rivolgono a enti profit e non profit, in particolare alle figure:

- Imprenditori sociali;
- Community manager e gestori di beni di comunità;
- Policy-maker e decisori pubblici;
- Welfare manager e Care manager.

Tra le tematiche affrontate si segnalano: Governance del Terzo Settore; Imprenditoria Sociale; Imprenditoria Responsabile; Filantropia d'impresa; Misurazione d'impatto; Progettazione sociale; Social Design Thinking; Gestione del Beni Comuni.

Di seguito una sintesi dei **risultati**:

- Totale partecipanti: 1.111
- Totale corsi: 12
- Totale ore di formazione: 1.366
- Totale docenti: 59
- Totale personale (staff e tutor): 55

La realizzazione dei corsi di formazione ha visto il coinvolgimento di risorse del territorio pistoiese, sia in termini di partecipanti ma anche e soprattutto di personale e di fornitori selezionati. Questo ha significato da un lato sensibilizzazione e istruzione in loco, dall'altro valorizzazione e sostentamento delle risorse locali.

# RISULTATI 2019

Nei paragrafi seguenti sono riportati in dettaglio i corsi erogati da Dynamo Social School nell'anno 2019:

## ■ EXECUTIVE

### ADRIANO OLIVETTI DYNAMO EXECUTIVE SCHOOL

30-31 Maggio-1 Giugno / dal 16 al 21 Giugno

Il corso **Adriano Olivetti Dynamo Executive School**, focalizzandosi sui fondamenti dell'impresa responsabile, si pone l'obiettivo di rappresentare uno strumento concreto per lo sviluppo della strategia sociale delle aziende italiane. Giunto alla sua seconda edizione, il corso si è focalizzato sui seguenti temi: filantropia d'impresa, leadership e comunicazione responsabile, *social design thinking*, rendicontazione non finanziaria e valutazione d'impatto.

Hanno partecipato al corso 20 rappresentanti di aziende (Reale Mutua, Gruppo Banca Iccrea, PWC, Ferrovie dello Stato, Garc, Busitalia, RFI, Italferr, Intercos Italia, Confindustria Dispositivi Medici, Anas, Trenitalia, Polo Mercitalia.), 14 docenti, 5 tutor, per un totale di 98 ore di formazione erogate.

Esaminando i feedback dei partecipanti è stata particolarmente apprezzata l'efficacia di integrazione di metodologie diverse: casi aziendali, docenze, project work, attività esperienziali. Inoltre, l'esperienza residenziale, è stata valutata positivamente, quale strumento ulteriore volto ad implementare l'apprendimento.

PARTNER: Fondazione Adriano Olivetti, Euricse.



ADRIANO OLIVETTI | DYNAMO  
**EXECUTIVE  
SCHOOL**

Corso inaugurale  
Fondamenti  
dell'impresa responsabile

15/23 GIUGNO 2018

FONDAZIONE ADRIANO OLIVETTI - IVE  
CAMPUS DYNAMO - PISTOIA

## LA GESTIONE CONDIVISA DEI BENI COMUNI

Dal 24 al 26 Ottobre 2019

Il corso di formazione per la **Gestione condivisa dei beni comuni** è stato pensato con lo scopo di sviluppare competenze per il recupero e la gestione dei spazi o immobili in stato di abbandono o sottoutilizzo, ed anche strumenti per la sostenibilità economica dei beni. Gli interventi che si sono susseguiti durante tre giornate trascorse a Dynamo Camp sono stati finalizzati ad esplorare opportunità di sviluppo economico concrete e di lavoro sul territorio.

I 12 partecipanti erano professionisti, appartenenti ad associazioni e organizzazioni del Terzo Settore, ma anche amministratori locali e cittadini attivi. Sono stati seguiti da 5 docenti e 3 tutor, per un totale di 38 ore di formazione erogate.

Il corso di formazione è stato nel suo complesso molto apprezzato dai partecipanti. Stando ai loro feedback, i temi affrontati, le docenze e la coesione che si è creata nel gruppo grazie anche alle attività Dynamo hanno reso il modulo formativo completo ed efficace.

PARTNER: Università di Trento, Euricse, Labsus.



## FORMAZIONE AD HOC PER LE IMPRESE

19 Novembre

La **formazione ad hoc per le aziende** si focalizza sulle tematiche inerenti la S di ESG, esplorando strategie di lungo periodo. La sigla ESG sintetizza la dicitura *Environmental, Social, Governance*, ed è utilizzata in ambito economico e finanziario per indicare l'insieme di attività che sottostanno ai dettami di investimento responsabile.

Il corso è stato frequentato da 56 top manager del settore bancario ed ha visto il coinvolgimento di 4 docenti, 4 tutor, per un totale di 6 ore di formazione erogate.

PARTNER: Per la realizzazione di questi progetti sono stati scelti luoghi significativi (es. Istituto Penitenziario Minorile Cesare Beccaria) e fornitori di servizi del terzo settore (es. Comunità Nuova).



## ■ GRADUATED

### MASTER DI TERAPIA RICREATIVA

Marzo 2019

Il **Master di Primo Livello in Terapia Ricreativa** è stato pensato per fornire un'adeguata e aggiornata preparazione nel campo della Terapia Ricreativa: base teorico-pratica dell'attività di Dynamo Camp. Il conseguimento del Master offre l'opportunità di diventare Terapista Ricreativo: professionista del settore socio-sanitario specializzato nell'assistenza alla persona affetta da patologie, gravi o croniche, con l'obiettivo di contribuire allo sviluppo e/o recupero delle abilità fisiche e delle capacità relazionali, utilizzando un'ampia gamma di attività e di interventi finalizzati a migliorare la qualità di vita.

PARTNER: Università Vita Salute San Raffaele; Dynamo Camp

### SOCIAL ENTREPRENEURSHIP & MANAGERIAL SKILLS

6-7 Maggio/ 7-8 Ottobre

Il corso **Social Entrepreneurship & Managerial Skills** è stato organizzato come parte del progetto europeo *TRANSMIT-TRANSlating the role of Mitochondria in Tumorigenesis*, promosso dalla Commissione Europea con il programma PEOPLE H2020 Innovative TrainingNetwork - Marie Curie 2016. L'obiettivo principale del corso è stato di diffondere tra i ricercatori scientifici un innovativo concetto di creazione di valore, finalizzato non solo al raggiungimento di profitti, ma anche ad una relazione positiva tra aziende e società, in termini di contributo al Bene Comune.

Hanno partecipato 11 studenti PhD, con

4 docenti e 4 tutor, provenienti dai seguenti istituti universitari: University of Bologna, University of Leuven in Belgium, the University of Salzburg in Austria, OROBOROS GmbH in Austria, University of Giessen in Germany, KarolinskaInstitutet in Sweden, University of Cambridge (United Kingdom), University of Bordeaux in France, Avanti CELL in United Kingdom and Biocrates in Austria. In totale il numero di formazione erogate è stato 44.

I partecipanti hanno espresso un alto grado di soddisfazione per la contaminazione con tematiche normalmente sconosciute a ricercatori scientifici e per la valorizzazione della formazione esperienziale.

PARTNER: Università di Bologna

## BUSINESS GAMES E WORKSHOP TEMATICI

### Gennaio-Maggio

Dynamo Academy ha collaborato con importanti Atenei organizzando **workshop** tematici all'interno di percorsi di studio, prevalentemente in ambito management, innovazione e strategia. Agli studenti sono stati proposti *business games* centrati su sfide di sviluppo per il Gruppo Dynamo, con l'obiettivo di sperimentare la possibilità di applicare le loro conoscenze accademiche ad un'organizzazione del terzo settore. Per implementare l'esperienza, gli studenti hanno potuto beneficiare di tutoraggio continuativo.

Il progetto ha impegnato 125 ore di formazione e ha visto la partecipazione di 135 studenti italiani e internazionali, con 2 docenti e 2 tutor, provenienti da: UNIMI - Social Entrepreneurship and Innovation; Università Bocconi - MAGER; Università Bocconi - CEMS; Università Bocconi - Hospitality Management; Politecnico di Milano - Master Strategic Innovation.

PARTNER: Università di Milano, Politecnico di Milano, Università Bocconi



## ■ HIGH SCHOOLS

### SCHOOLS FOR THE COMMON GOOD

Marzo-Ottobre

Dynamo Academy ha proposto a scuole secondarie di primo e secondo grado un innovativo programma didattico- ricreativo, con l'obiettivo di aiutare gli studenti a consolidare le conoscenze acquisite e a comprendere l'importanza della collaborazione e dell'inclusività, attraverso un'esperienza pratica.

Il metodo Dynamo, basato sulla Terapia Ricreativa Dynamo, facilita lo sviluppo delle competenze del futuro: equità, consapevolezza e stima di sé, resilienza, intelligenza emotiva, collaborazione, filantropia e valorizzazione della natura.

Il progetto, con 280 ore di formazione erogate, ha visto la partecipazione di 11 scuole secondarie di primo e secondo grado, provenienti principalmente dalla Regione Toscana, che hanno aderito come viaggio di istruzione o come programma di alternanza scuolalavoro, per un totale di 750 studenti, con 5 docenti, 13 tutor, Il 50% delle scuole sono *repeaters*. Gli insegnanti hanno riscontrato l'importante valore formativo, in termini nuovi approcci di gestione della diversità e di proposta di attività agli studenti.

PARTNER: Dynamo Camp



## SOCIAL ENTREPRENEURSHIP AND CIVIC ENGAGEMENT

Dal 17 al 21 Giugno

Il corso **Summer Camp, Social Entrepreneurship And Civic Engagement** ha proposto una scuola estiva in inglese con l'obiettivo di avvicinare i giovani ai temi dell'imprenditoria sociale e di contributo al Bene Comune, preparandoli nel contempo ad un eventuale percorso universitario all'estero, attraverso un'esperienza di crescita a 360 gradi, in un luogo unico come Dynamo Camp.

Il programma si è posto due principali obiettivi educativi:

- Miglioramento del livello della lingua inglese; gli studenti hanno partecipato a lezioni e attività svolte da docenti e *coach* madrelingua inglese. Tra i temi affrontati: *social business project*, *SDG*, curriculum, lettere di presentazione e colloqui.
- Stimolare l'impegno sociale: le attività e le lezioni svolte sono state anche occasione per approfondire gli aspetti sociali e ambientali che interrogano il mondo di oggi, accompagnando gli studenti ad acquisire consapevolezza dell'importanza di contribuire personalmente alla generazione di impatto positivo.

La *Summer School* ha visto la partecipazione di 11 ragazzi e ragazze tra i 13 e i 17 anni, con 3 docenti e 4 tutor, per un totale di 72 ore.

PARTNER: Active English



## IMPRESE RESPONSABILI E IMPEGNO PER LA COMUNITÀ

8 e 9 aprile

Dynamo Academy, grazie al supporto di KME, ha coinvolto 50 studenti della Scuola di Scienze Aziendali e Tecnologie Industriali in un progetto residenziale presso Dynamo Camp, volto a riflettere e ad approfondire i temi dell'impresa responsabile e del potenziale strategico e innovativo delle aziende che investono nella comunità.

La struttura del corso, secondo il metodo Dynamo Academy, ha visto alternarsi di: lezioni frontali, discussioni, incontri con aziende e attività ricreative.

Il progetto è stato disegnato per permettere agli studenti di avvicinarsi al tema della responsabilità d'impresa, con l'intento di promuovere una nuova concezione di creazione del valore, rivolta non unicamente al profitto, ma fondata su un rapporto positivo con la società. L'obiettivo è stato quello di fornire ai ragazzi una prospettiva nuova e chiavi di lettura per misurarsi con il cambiamento sociale e contribuire al Bene Comune.

PARTNER: KME

## ■ PROGETTI SPECIALI

### WORKSHOP DI TERAPIA RICREATIVA DYNAMO

14-15 Dicembre

Il workshop di **Terapia Ricreativa Dynamo**, della durata di due giorni full-time, con un format tipicamente interdisciplinare, è stato rivolto a tutte le figure professionali che rientrano nella sfera sanitaria e socio-educativa, con due obiettivi principali:

- sviluppare l'approccio della Terapia Ricreativa Dynamo, per integrarlo nella propria attività quotidiana;
- ampliare l'ambito di applicazione della Terapia Ricreativa, per raggiungere un più ampio *range* di beneficiari.

Il progetto, con 22 ore di formazione erogate e l'alternarsi di momenti teorici e pratici, ha coinvolto 31 partecipanti, con 7 docenti e 5 tutor, provenienti da tutto il territorio nazionale (in particolar modo dalla Regione Toscana) ed esperienza nel mondo sociosanitario, educativo e formativo, ma anche *coach* aziendali.

PARTNER: Dynamo Camp

### METODO DYNAMO PER STAFF PENITENZIARI

14-15-19-20-21 Febbraio / 7-8-9  
Marzo

Il corso **Metodo Dynamo per staff penitenziari** ha visto la partecipazione di 61 dipendenti dell'Istituto Penitenziario di Massa Carrara, principalmente appartenenti alla polizia penitenziaria, con l'obiettivo generale di costruire una comunicazione più efficace all'interno del gruppo di operatori impegnati a lavorare in condizioni di forte stress.

Sia i partecipanti diretti, sia la dirigenza ha risposto in maniera molto positiva, ri-

scontrando una disposizione a considerare nuovi punti di vista e approcci.

PARTNER: Dynamo Camp

### CORSO DI ROBOTICA EDUCATIVA

23-30 Novembre

Il corso di formazione intensivo sui temi della Robotica Educativa, dedicato agli insegnanti della scuola primaria e secondaria dell'Istituto Comprensivo di San Marcello Piteglio, è stato pensato con due obiettivi principali:

- integrare la robotica nello svolgimento delle attività formative;
- acquisire competenze pratiche e teoriche su come progettare e condurre laboratori o attività di robotica in classe.

Il progetto ha visto la partecipazione di 16 insegnanti della scuola primaria e secondaria di primo e secondo grado dell'Istituto Comprensivo di San Marcello Piteglio, con 2 docenti, 1 tutor, per 20 ore di formazione erogate.

PARTNER: Great Robotics – Spin-off Istituto Sant'Anna di Pisa.



## 3. CONSULENZA

Dynamo Academy, dal 2016 **unico Partner per l'Italia** del Global Exchange di **CECP** (*Chief Executives for Corporate Purpose*), supporta le aziende nella creazione e nel perseguimento del Bene Comune. I propri servizi di *advisory* mirano ad accompagnare le aziende in un percorso di crescente **integrazione della filantropia aziendale** della "S" degli ESG, in termini di strategia, *governance*, *leadership* e organizzazione.

La responsabilità verso le comunità di riferimento è diventata un imperativo per le imprese. Negli ultimi anni i *board* aziendali lavorano per identificare il "senso" profondo alla base del loro agire, senza conflitto, bensì **reciproco rafforzamento, tra profitto e distribuzione di benefici ad un più ampio bacino di persone possibile**. il 19 agosto scorso 2019 i CEO aderenti alla *Business Roundtable*, organizzazione non profit cui partecipano 180 tra le più importanti corporation americane, hanno sottoscritto un impegno formale per mettere al centro delle loro strategie un supporto responsabile e azioni concrete a vantaggio di tutti gli stakeholder, non solo gli azionisti: dipendenti, fornitori, comunità, territori di riferimento, ambiente e generazioni future. D'altro canto, indagini nazionali ed internazionali mettono in luce quanto siano elevate le aspettative dei cittadini su un ruolo proattivo delle imprese rispetto alle sfide più pressanti del nostro tempo.



## RISULTATI 2019

Di seguito i progetti più strategici portati avanti nel corso del 2019 da parte dell'area:

### ■ RICERCA CORPORATE GIVING IN ITALY 2019

Corporate Giving in Italy è la **prima ricerca dedicata alla filantropia aziendale in Italia** realizzata da Dynamo Academy in collaborazione con CECP, SDA Bocconi e Università degli Studi di Milano. Giunta nel 2019 alla terza edizione, tale indagine oltre a fornire immediati *benchmark* in termini di sostenibilità sociale, ha rafforzato il ruolo di strumento aziendale per la costruzione di metriche interne per la redazione di rendicontazione non finanziaria/bilancio di sostenibilità. Tra le tematiche analizzate all'interno della ricerca si segnalano: le erogazioni liberali, le aree di intervento e la relazione con le organizzazioni supportate, il volontariato aziendale, l'ampiezza e la metodologia per la valutazione dei progetti. Alla base di tale ricerca permane la volontà di stimolare nel nostro Paese il dibattito sulla necessità che le imprese si orientino verso obiettivi di più ampio respiro, rendendo la filantropia d'impresa un laboratorio per la condivisione di modelli e pratiche di ingaggio dei territori e di innovazione sociale.

Nel 2019 a partecipare alla rilevazione sono state **103 aziende**, delle quali 25 tramite analisi dei documenti pubblici di rendicontazione (DNF), che rappresentano un fatturato aggregato superiore a 224 miliardi di euro (pari ad oltre il 13% del PIL italiano) e 600 mila dipendenti.

Grazie alla partnership con CECP, i risultati 2019 sono stati comparati con oltre 200 tra le aziende più importanti su scala internazionale. Inoltre, nell'indagine sono state inserite alcune domande in comune con un questionario "globale" distribuito tra i partner del Global Exchange di CECP, che ha dato luogo al **Report 2019 Global Corporate Social Invest-**

**ment Insights.** Tale pubblicazione, oltre ai risultati della rilevazione, contiene: approfondimenti da studi, ricerche o attività realizzate dai partner del Global Exchange, analisi dei temi emersi durante alcune conferenze Internazionali promosse dai partner del GX, tra cui la stessa Conferenza 2019 *Business for the Common Good* di Dynamo Academy.

Il Rapporto di ricerca Corporate Giving in Italy 2019 è stato presentato al pubblico il 26 Novembre 2019 presso l'Università Bocconi di Milano. Tra i risultati più significativi: il fatto che **l'approccio "strategico" alla filantropia e all'impegno delle imprese nel concorrere al Bene Comune**, insieme alla tendenza a prediligere progetti territoriali in linea con le strategie aziendali, stiano diventando anno dopo anno un sentiero prescelto dalle imprese leader che risiedono ed operano nel nostro Paese.





## ■ CONFERENZA BUSINESS FOR THE COMMON GOOD 2019

La quarta edizione della **Conferenza Business for the Common Good**, dedicata alla filantropia di impresa, si è tenuta il 16 e 17 giugno a Limestre (Toscana) presso il Campus di Dynamo Academy, in una dimensione professionale ma informale, pensata per favorire il *networking* e lo scambio di buone pratiche..

L'obiettivo è stato di condividere casi concreti di imprese e di CEO che hanno contribuito al Bene Comune attraverso la propria attività nei territori di riferimento.

I temi toccati sono riconducibili ai seguenti ambiti:

- la tecnologia per il bene comune;
- I diversi approcci nazionali alla filantropia;
- la visione a medio e lungo termine.

Fra i relatori si segnalano:

- Fran Horowitz, CEO di Abercrombie & Fitch Co.;
- Andrea Viganò, MD di BlackRock Italia;
- Daryl Brewster, CEO di CECP;
- Frank Welvaert, Vice Presidente Global Strategy di Johnson&Johnson;
- Alessandro Garrone, Presidente della Fondazione Edoardo Garrone;
- Marco Alverà, CEO di SNAM;
- Jim Fruchterman, CEO di Tech Matters - Benetech, dalla Silicon Valley;
- L'European Panel del Global Exchange: Nicole Villayes di Admical (Francia); Lucila García di Fundación Seres (Spagna); Michael Alberg-Seberich di Wider Sense.

Hanno partecipato circa 70 rappresentanti di aziende, italiane o filiali italiane di multinazionali, a cui si sono aggiunti, come consuetudine, i partecipanti alla seconda edizione dell'Executive School

'Fondamenti dell'Impresa Responsabile"  
Dynamo Academy – Fondazione Olivetti.

Il feedback dei partecipanti è stato molto positivo, con una votazione superiore al 9 in una scala da 1 a 10, sia per la Conferenza in generale, sia per i contenuti, sia per l'organizzazione. Lo speaker che ha ricevuto il maggior livello di gradimento è stato Andrea Viganò di Black Rock, seguito da Marco Alverà di Snam.



## ■ FAMILY HUB

Dynamo Academy è stata incaricata da CO&SO - rete di cooperative (sociali e non), consorzi, associazioni e imprese sociali - a seguire un progetto di consulenza triennale, avente come obiettivo lo sviluppo di un ufficio di raccolta fondi presso alcuni partner locali (Firenze, Torino, Forlì, Roma, Potenza, Matera). Questi partner, nel contesto del progetto **Family Hub**, si occupano di promuovere e ampliare l'accesso ai servizi per l'infanzia di bambini e famiglie in situazioni di fragilità sociale ed economica. *Family Hub* è un progetto promosso dal Gruppo cooperativo CGM e finanziato da Compagnia di San Paolo- ZeroSei, Fondazione Con il Sud e Fondazione Cariplo. Insieme a Co&So e alla cooperativa L'Abbaino, sono partner del progetto il Comune di Firenze, l'Università degli Studi di Firenze – Dipartimento di Scienze della Formazione e Psicologia, Oxfam e Nosotras. In questo contesto, Dynamo Academy è stata incaricata di ideare per ciascun partner locale un piano di sostenibilità che continui negli anni, fornendo una consulenza e un monitoraggio relativo alla strategia di mobilitazione di risorse, in ciascun territorio coinvolto. Tale consulenza si articola nelle seguenti azioni: analisi dei costi e analisi di fattibilità, consulenza strategica per identificare potenziali sostenitori e affiancamento post consulenza. Sul modello Dynamo sarà poi sviluppato un ufficio di raccolta fondi nazionale, diviso per ambiti: corporate, individui, eventi, fondazioni, istituzioni ed euro-progettazione. L'anno 2019 è stato dedicato alla formulazione e raccolta di progetti proposti dalle singole realtà aderenti ed oggetto dell'iniziativa di Fundraising. La conclusione del progetto è prevista per l'anno 2020.

## ■ PROGETTO "CHALLENGE MIGRAINE"

Dynamo Academy ha avviato con la divisione Neuroscience di Novartis Italia una consulenza a supporto della funzione marketing, in occasione del lancio di un nuovo farmaco per una patologia comune e invalidante, l'emicrania. Nel corso del 2019 è stata realizzata, in collaborazione con Jointly, la **ricerca "Benessere e lavoro"**, rivolta agli HR manager aziendali, che si è proposta di fornire una prima rappresentazione delle politiche e interventi delle Aziende finalizzati a favorire il benessere dei propri collaboratori. Inoltre è stato approfondito l'ambito relativo alla consapevolezza circa le tematiche relative all'incidenza, agli effetti e alle misure di prevenzione, supporto e sollievo per l'emicrania.

Inoltre, sempre in partnership con Novartis, è stato organizzato un evento a Milano, in occasione della *Design Week*, dal titolo **Reimagine Medicine: re-DESIGN Migraine**. È stato creato un percorso esperienziale e un'installazione, con anche la presentazione del prototipo di una *migraine relief room* dedicata ai dipendenti aziendali colpiti dalla patologia, per un sollievo nelle fasi acute. Novartis, Dynamo Academy e Jointly, partendo dai dati della ricerca, hanno esposto al pubblico l'impatto della malattia - che colpisce principalmente le persone in età lavorativa, in particolare le donne - e le sue implicazioni in termini di *corporate welfare*.

## ■ FONDAZIONE CASSA DI RISPARMIO DI PIACENZA E VIGEVANO

L'obiettivo del progetto, che ha avuto inizio nel 2018 con una fase di analisi dei bisogni e di elaborazione di una prima proposta progettuale, è stato di promuovere l'utilizzo dell'immobile storico, di pregio ed abbandonato de' La Sforzesca a Vigevano, quale strumento di sviluppo sociale ed economico: *hub* di servizi erogati da partner scelti negli ambiti sociale, agricolo e culturale.

Con il supporto di Dynamo Academy, nel 2019 è stata avviata un'attività di focalizzazione sui possibili usi, di modello di business, sviluppo di conto economico prospettico (prima valutazione di redditività economica a partire da parametri di massima di ricavo e di costo) e in seguito una selezione di partner gestori ed erogatori dei servizi secondo parametri specifici.

Un *focus group*, realizzato in collaborazione con Fondazione FITS!, ha raccolto alcuni *stakeholder* per fornire spunti di riflessione utili ad individuare un percorso di promozione e di valorizzazione del borgo La Sforzesca. Dynamo Academy ha intrapreso poi incontri singoli con un alcuni partner già convocati al Focus Group. L'esito di una successiva richiesta di manifestazione di interesse ha fatto emergere una preclusione da parte della Fondazione, nonostante la disponibilità di supporto da parte di Dynamo Academy ad assumere un ruolo manageriale di promotore del progetto.



# ANALISI DEL TREND DI CRESCITA

Nata nel 2010 con la missione di accompagnare le aziende nella creazione di percorsi di valore condiviso; **Dynamo Academy S.r.l. Impresa Sociale** nella propria strategia di crescita ha adottato criteri di **eccellenza** e di **responsabilità sociale**.

Dall'avvio dell'attività di **Corporate engagement** presso **Dynamo Camp**, raggiunta la massima capienza della struttura, Dynamo Academy si è focalizzata su un calendario di progetti selezionati sulla base della complessità e della visione di lungo periodo. Inoltre, al fine aumentare l'accessibilità dei servizi, è stata introdotta l'opzione di corporate engagement svolta in modalità **off Camp**, presso le sedi di interlocutori fisicamente distanti.

Nel 2016 l'introduzione dell'attività di **Advisory** ha portato Dynamo Academy ad accrescere il proprio **ruolo sul piano internazionale**, con l'organizzazione della conferenza annuale *Business For The Common Good*: evento modulato sul format americano di CECP, realizzato in collaborazione con Newman's Own, con la finalità di connettere maggiori aziende e amministratori delegati impegnati nel convergere profitto e responsabilità sociale. Nel 2017 è stato avviato il progetto **Corporate Giving in Italy**: ricerca annuale dedicato alla filantropia aziendale in Italia, realizzata in collaborazione con CECP, SDA Bocconi e Università degli Studi di Milano, che in tre edizioni ha visto duplicare il numero di aziende coinvolte.

Infine, con la consapevolezza che istruzione, formazione e aggiornamento siano **ambiti strategici per accrescere il Bene Comune**, nel 2018 Dynamo Academy ha avviato il proprio progetto di **Education**. I primi due anni di attività si sono

contraddistinti per un incremento di tipo sia qualitativo sia quantitativo, in termini di partnership con università, istituti di formazione ed enti del terzo settore e non, esitati nella duplicazione del numero di corsi erogati e di partecipanti coinvolti.



## ANALISI DEI DATI DI CRESCITA 2017, 2018, 2019

<b>ATTIVITA' DYNAMO ACADEMY</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
<b>ADVISORY</b>			
Conferenza Business for the Common Good	41	46	50
Conferenza Business for the Common Good	81	121	110
Ricerca Corporate Giving in Italy - aziende coinvolte	52	94	103
<b>CORPORATE ENGAGEMENT</b>			
Eventi on/off Camp	86	93	90
Partecipanti	4747	3330	3489
<b>EDUCATION</b>			
Corsi erogati	-	5	12
Partecipanti	-	592	1.111

# I NOSTRI RISULTATI

## Esame della situazione economica e finanziaria

Il presente bilancio, sottoposto al Vostro esame e alla Vostra approvazione, evidenzia un utile d'esercizio pari a Euro 894 dopo aver rilevato imposte IRES per Euro 4.885 e IRAP per Euro 11.483.

### Analisi delle entrate e dei proventi

#### A) Valore della produzione

Saldo al 31/12/2019	Saldo al 31/12/2018	Variazioni
2.551.510	2.102.676	448.834

Descrizione	31/12/2019	31/12/2018	Variazioni
Ricavi vendite e prestazioni	2.204.378	1.938.956	265.422
Variazioni rimanenze prodotti			
Variazioni lavori in corso su ordinazione			
Incrementi immobilizzazioni per lavori interni			
Altri ricavi e proventi	347.132	163.720	183.412
<b>Totale</b>	<b>2.551.510</b>	<b>2.102.676</b>	<b>448.834</b>

Le entrate e i proventi si riferiscono a ricavi maturati per servizi resi di vitto e alloggio nel rispetto dei requisiti di cui all'art.2 comma 3, del decreto legislativo 24 marzo 2006, n.155.

## Analisi delle uscite e degli oneri

### B) Costi della produzione

Saldo al 31/12/2019	Saldo al 31/12/2018	Variazioni
2.521.586	2.072.212	449.374

Descrizione	31/12/2019	31/12/2018	Variazioni
Materie prime, sussidiarie e merci	181.992	173.787	8.205
Servizi	1.299.642	1.087.701	211.941
Godimento di beni di terzi	70.757	82.378	(11.621)
Salari e stipendi	563.654	408.414	155.240
Oneri sociali	172.827	123.772	49.055
Trattamento di fine rapporto	36.721	26.919	9.802
Trattamento quiescenza e simili			
Altri costi del personale	4.102	5.329	(1.227)
Ammortamento immobilizzazioni immateriali	120.482	87.808	32.674
Ammortamento immobilizzazioni materiali	36.248	27.211	9.037
Altre svalutazioni delle immobilizzazioni			
Svalutazioni crediti attivo circolante			
Variazione rimanenze materie prime	201	12.552	(12.351)
Accantonamento per rischi			
Altri accantonamenti			
Oneri diversi di gestione	34.960	36.341	(1.381)
<b>Totale</b>	<b>2.521.586</b>	<b>2.072.212</b>	<b>449.374</b>

I costi di produzione sono composti da costi per materie prime e acquisti alimenti, servizi vari di gestione della struttura ricettiva (lavanderia, pulizie, gestione cucina e cuoco), servizi amministrativi e fiscali, servizi tecnici e emolumenti all'amministratore delegato.

I costi per godimento di beni di terzi si riferiscono a quelli sostenuti per l'affitto della struttura ricettiva e del "Camp".

La voce "costi del personale" comprende l'intera spesa per il personale dipendente ivi compresi i miglioramenti di merito, passaggi di categoria, scatti di contingenza, costo delle ferie non godute e accantonamenti di legge e contratti collettivi.

Per quanto concerne gli ammortamenti si specifica che gli stessi sono stati calcolati sulla base della durata utile del cespite e del suo sfruttamento nella fase produttiva.

Gli oneri diversi di gestione si riferiscono alle spese di cancelleria, bolli, diritti fissi e vidimazioni. Vengono compresi in questa voce tutti i costi di natura tributaria che non rappresentano oneri accessori di acquisto (imposte indirette, tasse e contributi vari) diversi dalle imposte dirette.

Le imposte dell'esercizio ammontano ad € 16.368, così suddivise:

IRE € 4.885

IRAP € 11.483

## Principali dati economici

Il conto economico riclassificato della società confrontato con quello dell'esercizio precedente è il seguente (in Euro):

	31/12/2019	31/12/2018	Variazione
Ricavi netti	2.204.378	1.938.956	265.422
Costi esterni	1.587.552	1.392.759	194.793
<b>Valore Aggiunto</b>	<b>616.826</b>	<b>546.197</b>	<b>70.629</b>
Costo del lavoro	777.304	564.434	212.870
<b>Margine Operativo Lordo</b>	<b>(160.478)</b>	<b>(18.237)</b>	<b>(142.241)</b>
Ammortamenti, svalutazioni ed altri	156.730	115.019	41.711
<b>Risultato Operativo</b>	<b>(317.208)</b>	<b>(133.256)</b>	<b>(183.952)</b>
Proventi non caratteristici	347.132	163.720	183.412
Proventi e oneri finanziari	(12.662)	(12.024)	(638)
<b>Risultato Ordinario</b>	<b>17.262</b>	<b>18.440</b>	<b>(1.178)</b>
Rivalutazioni e svalutazioni			
<b>Risultato prima delle imposte</b>	<b>17.262</b>	<b>18.440</b>	<b>(1.178)</b>
Imposte sul reddito	16.368	16.346	22
<b>Risultato netto</b>	<b>894</b>	<b>2.094</b>	<b>(1.200)</b>

A migliore descrizione della situazione reddituale della società si riportano nella tabella sottostante alcuni indici di redditività confrontati con gli stessi indici relativi al bilancio dell'esercizio precedente.

	31/12/2019	31/12/2018	31/12/2017
ROE netto	0,01	0,02	0,10
ROE lordo	0,14	0,15	0,28
ROI	0,01	0,02	0,03
ROS	0,01	0,02	0,03

## Principali dati patrimoniali

Lo stato patrimoniale riclassificato della società confrontato con quello dell'esercizio precedente è il seguente (in Euro):

	<b>31/12/2019</b>	<b>31/12/2018</b>	<b>Variazioni</b>
Immobilizzazioni immateriali nette	1.772.614	789.094	983.520
Immobilizzazioni materiali nette	213.304	126.840	86.464
Partecipazioni ed altre immobilizzazioni finanziarie	19.000	19.000	
<b>Capitale immobilizzato</b>	<b>2.004.918</b>	<b>934.934</b>	<b>1.069.984</b>
Rimanenze di magazzino	7.731	7.932	(201)
Crediti verso Clienti	607.109	550.020	57.089
Altri crediti	262.809	15.406	247.403
Ratei e risconti attivi	18.656	9.145	9.511
<b>Attività d'esercizio a breve termine</b>	<b>896.305</b>	<b>582.503</b>	<b>313.802</b>
Debiti verso fornitori	1.697.443	930.904	766.539
Acconti	121.437	8.900	112.537
Debiti tributari e previdenziali	50.752	46.616	4.136
Altri debiti	52.116	40.882	11.234
Ratei e risconti passivi	58.988	49.000	9.988
<b>Passività d'esercizio a breve termine</b>	<b>1.980.736</b>	<b>1.076.302</b>	<b>904.434</b>
<b>Capitale d'esercizio netto</b>	<b>(1.084.431)</b>	<b>(493.799)</b>	<b>(590.632)</b>
Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	62.922	38.118	24.804
Debiti tributari e previdenziali (oltre l'esercizio successivo)			
Altre passività a medio e lungo termine			
<b>Passività medio lungo termine</b>	<b>62.922</b>	<b>38.118</b>	<b>24.804</b>
<b>Capitale investito</b>	<b>857.565</b>	<b>403.017</b>	<b>454.548</b>
Patrimonio netto	(127.107)	(126.213)	(894)
Posizione finanziaria netta a medio lungo termine	(377.351)	(362.987)	(14.364)
Posizione finanziaria netta a breve termine	(353.109)	86.183	(439.292)
<b>Mezzi propri e indebitamento finanziario netto</b>	<b>(857.567)</b>	<b>(403.017)</b>	<b>(454.550)</b>

A migliore descrizione della solidità patrimoniale della società si riportano nella tabella sottostante alcuni indici di bilancio attinenti sia (i) alle modalità di finanziamento degli impieghi a medio/lungo termine che (ii) alla composizione delle fonti di finanziamento, confrontati con gli stessi indici relativi ai bilanci degli esercizi precedenti.

	<b>31/12/2019</b>	<b>31/12/2018</b>	<b>31/12/2017</b>
Margine primario di struttura	(1.877.811)	(808.721)	(807.600)
Quoziente primario di struttura	0,06	0,14	0,13
Margine secondario di struttura	(1.437.538)	(407.616)	(333.080)
Quoziente secondario di struttura	0,28	0,56	0,64

## Principali dati finanziari

La posizione finanziaria netta al 31/12/2019, era la seguente (in Euro):

	<b>31/12/2019</b>	<b>31/12/2018</b>	<b>Variazione</b>
Depositi bancari	119.458	84.455	35.003
Denaro e altri valori in cassa	931	1.728	(797)
<b>Disponibilità liquide</b>	<b>120.389</b>	<b>86.183</b>	<b>34.206</b>
<b>Attività finanziarie che non costituiscono</b>			
Obbligazioni e obbligazioni convertibili(entro l'esercizio)			
Debiti verso soci per finanziamento (entro l'esercizio)			
Debiti verso banche (entro l'esercizio successivo)	467.865		467.865
Debiti verso altri finanziatori (entro l'esercizio successivo)			
Anticipazioni per pagamenti esteri			
Quota a breve di finanziamenti	5.633		5.633
Crediti finanziari			
<b>Debiti finanziari a breve termine</b>	<b>473.498</b>		<b>473.498</b>
<b>Posizione finanziaria netta a breve termine</b>	<b>(353.109)</b>	<b>86.183</b>	<b>(439.292)</b>
Obbligazioni e obbligazioni convertibili (oltre l'esercizio)			
Debiti verso soci per finanziamento (oltre l'esercizio)			
Debiti verso banche (oltre l'esercizio successivo)		22.266	(22.266)
Debiti verso altri finanziatori (oltre l'esercizio successivo)			
Anticipazioni per pagamenti esteri			
Quota a lungo di finanziamenti	377.351	340.721	36.630
Crediti finanziari			
<b>Posizione finanziaria netta a medio e lungo termine</b>	<b>(377.351)</b>	<b>(362.987)</b>	<b>(14.364)</b>
<b>Posizione finanziaria netta</b>	<b>(730.460)</b>	<b>(276.804)</b>	<b>(453.656)</b>



A migliore descrizione della situazione finanziaria si riportano nella tabella sottostante alcuni indici di bilancio, confrontati con gli stessi indici relativi ai bilanci degli esercizi precedenti.

	<b>31/12/2019</b>	<b>31/12/2018</b>	<b>31/12/2017</b>
Liquidità primaria	0,41	0,61	0,64
Liquidità secondaria	0,41	0,62	0,66
Indebitamento	22,31	11,32	11,34
Tasso di copertura degli immobilizzi	0,28	0,56	0,64

## **Pubblicità**

Il presente bilancio sociale viene sottoposto all'approvazione dei competenti organi sociali congiuntamente al Bilancio di Esercizio e della Nota Integrativa.

Il presente bilancio sociale viene depositato per via telematica presso il registro delle imprese entro 30 giorni dalla sua approvazione. L'impresa sociale dà ampia pubblicità al bilancio sociale approvato, attraverso tutti i canali di comunicazione a disposizione, sia cartacei sia telematici.

---

**Il Presidente del Consiglio di Amministrazione**  
**Maria Serena Porcari**

# DYNAMO ACADEMY SRL IMPRESA SOCIALE UNIPERSONALE

Bilancio di esercizio al 31-12-2019

<b>Dati anagrafici</b>	
<b>Sede in</b>	51028 SAN MARCELLO PISTOIESE (PT) VIA XIMENES N. 662
<b>Codice Fiscale</b>	01722500475
<b>Numero Rea</b>	PT 173738
<b>P.I.</b>	01722500475
<b>Capitale Sociale Euro</b>	10.000 i.v.
<b>Forma giuridica</b>	SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA (SR)
<b>Settore di attività prevalente (ATECO)</b>	552051
<b>Società in liquidazione</b>	no
<b>Società con socio unico</b>	si
<b>Società sottoposta ad altrui attività di direzione e coordinamento</b>	si
<b>Denominazione della società o ente che esercita l'attività di direzione e coordinamento</b>	Fondazione Dynamo - Motore per la filantropia
<b>Appartenenza a un gruppo</b>	no

## Stato Patrimoniale

	31/12/2019	31/12/2018
<b>Attivo</b>		
<b>B) Immobilizzazioni</b>		
I - Immobilizzazioni immateriali	1.772.614	789.094
II - Immobilizzazioni materiali	213.304	126.840
III - Immobilizzazioni finanziarie	19.000	19.000
<b>Totale immobilizzazioni (B)</b>	<b>2.004.918</b>	<b>934.934</b>
<b>C) Attivo circolante</b>		
I - Rimanenze	7.731	7.932
II - Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	869.918	565.426
Totale crediti	869.918	565.426
IV - Disponibilità liquide	120.390	86.183
<b>Totale attivo circolante (C)</b>	<b>998.039</b>	<b>659.541</b>
<b>D) Ratei e risconti</b>	<b>18.656</b>	<b>9.145</b>
<b>Totale attivo</b>	<b>3.021.613</b>	<b>1.603.620</b>
<b>Passivo</b>		
<b>A) Patrimonio netto</b>		
I - Capitale	10.000	10.000
IV - Riserva legale	3.500	3.500
VI - Altre riserve	112.713*	110.619
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	894	2.094
<b>Totale patrimonio netto</b>	<b>127.107</b>	<b>126.213</b>
<b>C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato</b>	<b>62.922</b>	<b>38.118</b>
<b>D) Debiti</b>		
esigibili entro l'esercizio successivo	2.395.245	1.027.302
esigibili oltre l'esercizio successivo	377.351	362.987
<b>Totale debiti</b>	<b>2.772.596</b>	<b>1.390.289</b>
<b>E) Ratei e risconti</b>	<b>58.988</b>	<b>49.000</b>
<b>Totale passivo</b>	<b>3.021.613</b>	<b>1.603.620</b>

(*)	Altre riserve	31/12/2019	31/12/2018
	Riserva straordinaria	112.712	110.618
	Differenza da arrotondamento all'unità di Euro	1	1

## Conto economico

	31/12/2019	31/12/2018
<b>A) Valore della produzione</b>		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	2.204.378	1.938.956
5) altri ricavi e proventi		
altri	347.132	163.720
Totale altri ricavi e proventi	347.132	163.720
<b>Totale valore della produzione</b>	<b>2.551.510</b>	<b>2.102.676</b>
<b>B) Costi della produzione</b>		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	181.992	173.787
7) per servizi	1.299.642	1.087.701
8) per godimento di beni di terzi	70.757	82.378
9) per il personale		
a) salari e stipendi	563.654	408.414
b) oneri sociali	172.827	123.772
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	40.823	32.248
c) trattamento di fine rapporto	36.721	26.919
e) altri costi	4.102	5.329
Totale costi per il personale	777.304	564.434
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	156.730	115.019
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	120.482	87.808
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	36.248	27.211
Totale ammortamenti e svalutazioni	156.730	115.019
11) variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	201	12.552
14) oneri diversi di gestione	34.960	36.341
<b>Totale costi della produzione</b>	<b>2.521.586</b>	<b>2.072.212</b>
<b>Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)</b>	<b>29.924</b>	<b>30.464</b>

	31/12/2019	31/12/2018
<b>C) Proventi e oneri finanziari</b>		
16) altri proventi finanziari		
d) proventi diversi dai precedenti		
altri	7	11
Totale proventi diversi dai precedenti	7	11
Totale altri proventi finanziari	7	11
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	12.669	12.035
Totale interessi e altri oneri finanziari	12.669	12.035
<b>Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)</b>	<b>(12.662)</b>	<b>(12.024)</b>
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	17.262	18.440
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	16.368	16.346
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	16.368	16.346
21) Utile (perdita) dell'esercizio	894	2.094

## Rendiconto finanziario, metodo indiretto

	31/12/2019	31/12/2018
<b>Rendiconto finanziario, metodo indiretto</b>		
<b>A) Flussi finanziari derivanti dall'attività operativa (metodo indiretto)</b>		
Utile (perdita) dell'esercizio	894	2.094
Imposte sul reddito	16.368	16.346
Interessi passivi/(attivi)	12.662	12.024
<b>1)Utile (perdita) dell'esercizio prima d'imposte sul reddito, interessi, dividendi e plu /minusvalenze da cessione</b>	<b>29924</b>	<b>30464</b>
<b>Rettifiche per elementi non monetari che non hanno avuto contropartita nel capitale circolante netto</b>		
Ammortamenti delle immobilizzazioni	156.730	115.019
<b>Totale rettifiche per elementi non monetari che non hanno avuto contropartita nel capitale circolante netto</b>	<b>156.730</b>	<b>115.019</b>
<b>2) Flusso finanziario prima delle variazioni del capitale circolante netto</b>	<b>186.654</b>	<b>145.483</b>
<b>Variazioni del capitale circolante netto</b>		
Decremento/(Incremento) delle rimanenze	201	12.552
Decremento/(Incremento) dei crediti verso clienti	57.089	66.691
Incremento/(Decremento) dei debiti verso fornitori	766.539	90.087
Decremento/(Incremento) dei ratei e risconti attivi	9.511	29.257
Incremento/(Decremento) dei ratei e risconti passivi	9.988	12.650
Altri decrementi/(Altri incrementi) del capitale circolante netto	121.834	30.730
<b>Totale variazioni del capitale circolante netto</b>	<b>588.294</b>	<b>108.585</b>
<b>3) Flusso finanziario dopo le variazioni del capitale circolante netto</b>	<b>774.948</b>	<b>254.068</b>
<b>Altre rettifiche</b>		
Interessi incassati/(pagati)	12.662	12.024
(Imposte sul reddito pagate)	14.030	10.949
(Utilizzo dei fondi)	24.804	11.270
<b>Totale altre rettifiche</b>	<b>1.888</b>	<b>11.703</b>

<b>Flusso finanziario dell'attività operativa (A)</b>	<b>773.060</b>	<b>242.365</b>
<b>B) Flussi finanziari derivanti dall'attività d'investimento</b>		
<b>Immobilizzazioni materiali</b>		
(Investimenti)	(122.712)	(9.467)
<b>Immobilizzazioni immateriali</b>		
(Investimenti)	(1.104.004)	(89.767)
<b>Immobilizzazioni finanziarie</b>		
(Investimenti)	-	(19.000)
<b>Flusso finanziario dell'attività operativa (B)</b>	<b>(1.226.716)</b>	<b>(118.234)</b>
<b>C) Flussi finanziari derivanti dall'attività d'investimento</b>		
<b>Mezzi di terzi</b>		
Incremento/(Decremento) debiti a breve verso banche	473.498	-
Accensione finanziamenti	14.364	-
(Rimborso finanziamenti)	-	(84.685)
<b>Mezzi propri</b>		
Aumento di capitale a pagamento	-	1
<b>Flusso finanziario dell'attività di finanziamento (C)</b>	<b>487.862</b>	<b>(84.684)</b>
<b>Incremento (decremento) delle disponibilità liquide (A ± B ± C)</b>	<b>34.206</b>	<b>39.447</b>
<b>Disponibilità liquide a inizio esercizio</b>		
Depositi bancari e postali	84.455	41.663
Danaro e valori in cassa	1.728	5.074
<b>Totale disponibilità liquide a inizio esercizio</b>	<b>86.183</b>	<b>46.737</b>
<b>Disponibilità liquide a fine esercizio</b>		
Depositi bancari e postali	119.458	84.455
Danaro e valori in cassa	931	1.728
<b>Totale disponibilità liquide a fine esercizio</b>	<b>120.390</b>	<b>86.183</b>

# Nota integrativa al Bilancio di esercizio chiuso al 31-12-2019

## Nota integrativa, parte iniziale

Signori Soci/Azionisti,

il presente bilancio, sottoposto al Vostro esame e alla Vostra approvazione, evidenzia un utile d'esercizio pari a Euro 894,27.

### **Attività svolte**

La vostra Società, come ben sapete, svolge la propria attività di gestione in ambiti meramente culturali e sociali della struttura ambientale ricettiva "Dynamo Camp", situata in località Limestre in San Marcello Piteglio. L'azienda opera come impresa sociale senza fini di lucro erogando servizi di utilità sociale e interesse generale. La società è stata costituita in data 11 maggio 2010 con atto del Dott. Giacomo Miliotti, Notaio in Milano, repertorio. n. 750038 raccolta n. 10789. Quello che presentiamo alla vostra approvazione è il bilancio di esercizio relativo all'anno 2019.

Di seguito Vi forniamo le seguenti informazioni ad integrazione di quanto esposto nello Stato Patrimoniale e nel Conto Economico.

### **Fatti di rilievo verificatisi nel corso dell'esercizio**

I fatti di rilievo verificatisi nel corso dell'esercizio sono i seguenti:

In data 16 gennaio 2019, in sede di assemblea dei soci con atto del Notaio Monica De Paoli, Rep.nr.22165, raccolta nr. 10588, si è proceduto a modificare lo statuto della società in conformità alle disposizioni del D.lgs. 112/2017.

### **Criteri di formazione**

Il presente bilancio è stato redatto in forma abbreviata in quanto sussistono i requisiti di cui all'art. 2435 bis, 1° comma del Codice civile; non è stata pertanto redatta la Relazione sulla gestione. A completamento della doverosa informazione si precisa in questa sede che ai sensi dell'art. 2428 punti 3) e 4) C.C. non esistono né azioni proprie né azioni o quote di società controllanti possedute dalla società anche per tramite di società fiduciaria o per interposta persona e che né azioni proprie né azioni o quote di società controllanti sono state acquistate e / o alienate dalla società, nel corso dell'esercizio, anche per tramite di società fiduciaria o per interposta persona.

I valori di bilancio sono rappresentati in unità di Euro mediante arrotondamenti dei relativi importi. Le eventuali differenze da arrotondamento sono state indicate alla voce "Riserva da arrotondamento Euro" compresa tra le poste di Patrimonio Netto e "arrotondamenti da Euro" alla voce "proventi ed oneri straordinari" di Conto Economico.

Ai sensi dell'articolo 2423, quinto comma, C.c., la nota integrativa è stata redatta in unità di Euro.

I criteri utilizzati nella formazione e nella valutazione del bilancio chiuso al 31/12/2019 tengono conto delle novità introdotte nell'ordinamento nazionale dal D.Lgs. 139/2015, tramite il quale è stata data attuazione alla Direttiva 2013/34

/UE. Per effetto del D.Lgs. 139/2015 sono stati modificati i principi contabili nazionali OIC.



## Principi di redazione

(Rif. art. 2423, e art. 2423-bis C.c.)

La valutazione delle voci di bilancio è stata fatta ispirandosi a criteri generali di prudenza e competenza, nella prospettiva della continuazione dell'attività.

L'applicazione del principio di prudenza ha comportato la valutazione individuale degli elementi componenti le singole poste o voci delle attività o passività, per evitare compensazioni tra perdite che dovevano essere riconosciute e profitti da non riconoscere in quanto non realizzati.

In ottemperanza al principio di competenza, l'effetto delle operazioni e degli altri eventi è stato rilevato contabilmente ed attribuito all'esercizio al quale tali operazioni ed eventi si riferiscono, e non a quello in cui si concretizzano i relativi movimenti di numerario (incassi e pagamenti).

In applicazione del principio di rilevanza non sono stati rispettati gli obblighi in tema di rilevazione, valutazione, presentazione e informativa quando la loro osservanza aveva effetti irrilevanti al fine di dare una rappresentazione veritiera e corretta.

La continuità di applicazione dei criteri di valutazione nel tempo rappresenta elemento necessario ai fini della comparabilità dei bilanci della società nei vari esercizi.

La rilevazione e la presentazione delle voci di bilancio è stata fatta tenendo conto della sostanza dell'operazione o del contratto.

### Casi eccezionali ex art. 2423, quinto comma, del Codice Civile

(Rif. art. 2423, quinto comma, C.c.)

Non si sono verificati casi eccezionali che abbiano reso necessario il ricorso a deroghe di cui all'art. 2423 comma 5 del Codice Civile.

### Cambiamenti di principi contabili

La Società ha non ha cambiato principi contabili rispetto ai precedenti esercizi.

### Problematiche di comparabilità e di adattamento

Non rilevano problematiche di comparabilità o di adattamento rispetto all'esercizio precedente.

### Criteri di valutazione applicati

(Rif. art. 2426, primo comma, C.c.)

### Immobilizzazioni

#### Immateriali

Sono iscritte al costo storico di acquisizione ed espresse al netto degli ammortamenti effettuati nel corso degli esercizi e imputati direttamente alle singole voci.

I costi di impianto e ampliamento e di sviluppo con utilità pluriennale sono stati iscritti nell'attivo. I costi di impianto e ampliamento sono ammortizzati entro un periodo non superiore a cinque anni. I costi di sviluppo sono ammortizzati sistematicamente secondo la loro

vita utile: nei casi eccezionali in cui non è possibile stimarne attendibilmente la vita utile, essi sono ammortizzati entro un periodo non superiore a cinque anni.

I diritti di brevetto industriale e i diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno, le licenze, concessioni e marchi sono ammortizzati con una aliquota annua del 20%.

Le migliorie su beni di terzi sono ammortizzate con aliquote dipendenti dalla durata del contratto.

Qualora, indipendentemente dall'ammortamento già contabilizzato, risulti una perdita durevole di valore, l'immobilizzazione viene corrispondentemente svalutata. Se in esercizi successivi vengono meno i presupposti della svalutazione viene ripristinato il valore originario rettificato dei soli ammortamenti.

#### Materiali

Sono iscritte al costo di acquisto o di produzione e rettifiche dai corrispondenti fondi di ammortamento.

Nel valore di iscrizione in bilancio si è tenuto conto degli oneri accessori e dei costi sostenuti per l'utilizzo dell'immobilizzazione, portando a riduzione del costo gli sconti commerciali e gli sconti cassa di ammontare rilevante.

Le quote di ammortamento, imputate a conto economico, sono state calcolate attesi l'utilizzo, la destinazione e la durata economico-tecnica dei cespiti, sulla base del criterio della residua possibilità di utilizzazione, criterio che abbiamo ritenuto ben rappresentato dalle rispettive aliquote fiscali utilizzate, non modificate rispetto all'esercizio precedente e ridotte alla metà nell'esercizio di entrata in funzione del bene.

Qualora, indipendentemente dall'ammortamento già contabilizzato, risulti una perdita durevole di valore, l'immobilizzazione viene corrispondentemente svalutata. Se in esercizi successivi vengono meno i presupposti della svalutazione viene ripristinato il valore originario rettificato dei soli ammortamenti.

### Operazioni di locazione finanziaria (leasing)

Le operazioni di locazione finanziaria sono rappresentate in bilancio secondo il metodo patrimoniale, contabilizzando a conto economico i canoni corrisposti secondo il principio di competenza. In apposita sezione della nota integrativa sono fornite le informazioni complementari previste dalla legge relative alla rappresentazione dei contratti di locazione finanziaria secondo il metodo finanziario.

## Crediti

La rilevazione iniziale del credito è effettuata al valore di presumibile realizzo. L'adeguamento del valore nominale dei crediti al valore presunto di realizzo è ottenuto mediante apposito fondo svalutazione crediti, tenendo in considerazione le condizioni economiche generali, di settore e anche il rischio paese.

I crediti sono cancellati dal bilancio quando i diritti contrattuali sui flussi finanziari derivanti dal credito si estinguono oppure nel caso in cui sono stati trasferiti tutti i rischi inerenti al credito oggetto di smobilizzo.

L'attualizzazione dei crediti non è stata effettuata per i crediti con scadenza inferiore ai 12 mesi in quanto gli effetti sono irrilevanti rispetto al valore non attualizzato.

## Debiti

Sono rilevati al loro valore nominale, modificato in occasione di resi o di rettifiche di fatturazione.

L'attualizzazione dei debiti non è stata effettuata per i debiti con scadenza inferiore ai 12 mesi in quanto gli effetti sono irrilevanti rispetto al valore non attualizzato.

## Ratei e risconti

Sono stati determinati secondo il criterio dell'effettiva competenza temporale dell'esercizio.

Per i ratei e risconti di durata pluriennale sono state verificate le condizioni che ne avevano determinato l'iscrizione originaria, adottando, ove necessario, le opportune variazioni.

## Rimanenze magazzino

Materie prime, ausiliarie e prodotti finiti sono iscritti al minore tra il costo di acquisto e il valore di realizzo desumibile dall'andamento del mercato, applicando il criterio del costo specifico.

## Titoli

I titoli immobilizzati, destinati a rimanere nel portafoglio della società fino alla loro naturale scadenza, sono iscritti al costo di acquisto e sono rilevati quando avviene la consegna del titolo (cd data regolamento). Nel valore di iscrizione si è tenuto conto degli oneri accessori di diretta imputazione.

## Partecipazioni

Le partecipazioni in imprese controllate, collegate e in altre imprese, iscritte tra le immobilizzazioni finanziarie, sono valutate al costo di acquisto o sottoscrizione. Le partecipazioni iscritte nelle immobilizzazioni rappresentano un investimento duraturo e strategico da parte della società.

Le partecipazioni iscritte al costo di acquisto non sono state svalutate perché non hanno subito alcuna perdita durevole di valore.

## Fondi per rischi e oneri

Sono stanziati per coprire perdite o debiti di esistenza certa o probabile, dei quali tuttavia alla chiusura

dell'esercizio non erano determinabili l'ammontare o la data di sopravvenienza.

Nella valutazione di tali fondi sono stati rispettati i criteri generali di prudenza e competenza e non si è proceduto alla costituzione di fondi rischi generici privi di giustificazione economica.

Le passività potenziali sono state rilevate in bilancio e iscritte nei fondi in quanto ritenute probabili ed essendo stimabile con ragionevolezza l'ammontare del relativo onere.

## Fondo TFR

Rappresenta l'effettivo debito maturato verso i dipendenti in conformità di legge e dei contratti di lavoro vigenti, considerando ogni forma di remunerazione avente carattere continuativo.

Il fondo corrisponde al totale delle singole indennità maturate a favore dei dipendenti alla data di chiusura del bilancio, al netto degli acconti erogati, ed è pari a quanto si sarebbe dovuto corrispondere ai dipendenti nell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro in tale data.

Il fondo non ricomprende le indennità maturate a partire dal 1° gennaio 2007, destinate a forme pensionistiche complementari ai sensi del D. Lgs. n. 252 del 5 dicembre 2005 (ovvero trasferite alla tesoreria dell'INPS).

## Imposte sul reddito

Le imposte sono accantonate secondo il principio di competenza; rappresentano pertanto gli accantonamenti per imposte liquidate o da liquidare per l'esercizio, determinate secondo le aliquote e le norme vigenti.

## Riconoscimento ricavi

I ricavi per vendite dei prodotti sono riconosciuti al momento del trasferimento dei rischi e dei benefici, che normalmente si identifica con la consegna o la spedizione dei beni.

I ricavi di natura finanziaria e quelli derivanti da prestazioni di servizi vengono riconosciuti in base alla competenza temporale.

I ricavi e i proventi, i costi e gli oneri relativi ad operazioni in valuta sono determinati al cambio corrente alla data nella quale la relativa operazione è compiuta.

I proventi e gli oneri relativi ad operazioni di compravendita con obbligo di retrocessione a termine, ivi compresa la differenza tra prezzo a termine e prezzo a pronti, sono iscritte per le quote di competenza dell'esercizio.

## Altre informazioni

La Società, come previsto dal D.Lgs. n. 14/2019 (Codice della crisi e dell'insolvenza d'impresa), adotta un assetto organizzativo, amministrativo e contabile adeguato alla natura dell'impresa anche in funzione della rilevazione tempestiva della crisi d'impresa e dell'assunzione di idonee iniziative.

## Nota integrativa abbreviata, attivo

### Immobilizzazioni

#### Movimenti delle immobilizzazioni

Viene fornito il dettaglio dei movimenti delle immobilizzazioni, informazioni che verranno meglio definite nel seguito della presente Nota integrativa

	Immobilizzazioni immateriali	Immobilizzazioni materiali	Immobilizzazioni finanziarie	Totale immobilizzazioni
<b>Valore di inizio esercizio</b>				
Costo	1.044.548	201.870	19.000	1.265.418
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	255.455	75.030		330.485
Valore di bilancio	789.094	126.840	19.000	934.934
<b>Variazioni nell'esercizio</b>				
Incrementi per acquisizioni	1.104.004	122.712	-	1.226.716
Ammortamento dell'esercizio	120.482	36.248		156.730
Totale variazioni	983.520	86.464	-	1.069.984
<b>Valore di fine esercizio</b>				
Costo	2.148.553	324.226	19.000	2.491.779
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	375.938	110.922		486.860
Valore di bilancio	1.772.614	213.304	19.000	2.004.918

#### Immobilizzazioni immateriali

Saldo al 31/12/2019	Saldo al 31/12/2018	Variazioni
1.772.614	789.094	983.520

## Movimenti delle immobilizzazioni immateriali

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 2, C.c.)

	Costi di impianto e di ampliamento	Costi di sviluppo	Diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	Concessioni, licenze, marchi e diritti simili	Immobilizzazioni immateriali in corso e acconti	Altre immobilizzazioni immateriali	Totale immobilizzazioni immateriali
<b>Valore di inizio esercizio</b>							
Costo	782	84.750	2.496	-	3.375	953.145	1.044.548
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	782	31.550	1.664	-	-	221.459	255.455
Valore di bilancio	-	53.200	832	-	3.375	731.686	789.094
<b>Variazioni nell'esercizio</b>							
Incrementi per acquisizioni	-	118.048	-	385	971.970	13.600	1.104.004
Ammortamento dell'esercizio	-	49.452	832	77	-	70.120	120.482
Totale	-	68.596	(832)	308	971.970	(56.520)	983.520
<b>Valore di fine esercizio</b>							
Costo	782	202.798	2.497	385	975.345	966.746	2.148.553
Ammortamenti	782	81.002	2.497	77	-	291.580	375.938
Valore di bilancio	-	121.796	-	308	975.345	675.166	1.772.614

In particolare, in merito ai lavori in corso su beni di terzi, il progetto consiste nella ristrutturazione di 3 immobili siti in Frazione Limestre – Comune di San Marcello Piteglio (concessi in locazione dalla società Kme Italy srl), utilizzate da Dynamo Academy srl Impresa Sociale per svolgere la propria attività d'impresa nell'ambito della gestione di eventi di formazione residenziale, attività di impresa sociale e di integrazione tra profit e no profit con obiettivo condivisori di concorrere al bene comune.

Gli immobili, una volta ultimati, daranno corso ad un aumento della capacità ricettiva della struttura di 24 posti letto (12 nella cosiddetta "Cabin F" e 12 nella cosiddetta "Cabin G"). L'immobile "Cabin A" è, invece, interessato da una ristrutturazione che non aumenterà le disponibilità ma la funzionalità della struttura con un incremento del rapporto tra servizi igienici e ospiti.

#### **Spostamenti da una ad altra voce**

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 2, C.c.)

Non sono stati eseguiti spostamenti tra le voci.

#### **Svalutazioni e ripristini di valore effettuate nel corso dell'anno**

(Rif. art. 2427, primo comma, nn. 2 e 3-bis, C.c.)

Non sono state effettuate svalutazioni o rettifiche di valore nel corso dell'anno. **To tale rivalutazioni immobilizzazioni immateriali alla fine dell'esercizio**(Rif. art. 2427, primo comma, n. 2, C.c.)

Non sono state effettuate rivalutazioni di valore nel corso dell'anno.

## Immobilizzazioni materiali

Movimenti delle immobilizzazioni	Saldo al 31/12/2018	Variazioni
(Rif. art. 2427, primo comma, n. 2, C.c.)	126.840	86.464

### Movimenti delle immobilizzazioni materiali

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 2, C.c.)

	Terreni e fabbricati	Impianti e macchinario	Attrezzature industriali e commerciali	Altre immobilizzazioni materiali	Totale Immobilizzazioni materiali
<b>Valore di inizio esercizio</b>					
Costo	1.146	55.110	19.958	125.656	201.870
Ammortamenti (Fondo)	344	16.418	12.123	46.145	75.030
Valore di bilancio	802	38.692	7.835	79.511	126.840
<b>Variazioni nell'esercizio</b>					
Incrementi per acquisizioni	-	-	11.270	111.442	122.712
Ammortamento dell'esercizio	114	6.614	7.807	21.713	36.248
Totale variazioni	(114)	(6.614)	3.463	89.729	86.464
<b>Valore di fine esercizio</b>					
Costo	1.146	55.110	31.228	236.742	324.226
Ammortamenti (Fondo)	458	23.032	19.930	67.502	110.922
Valore di bilancio	688	32.078	11.298	169.240	213.304

Le immobilizzazioni materiali al netto dei fondi ammortamento al 31.12.2019 consistono in:

-costruzione leggera per € 687,54,

-impianti per € 32.078,40,

-attrezzature per € 11.298,26,

-altri beni (mobili, arredamento, macchine d'ufficio elettroniche, mezzi di trasporto interni) per € 169.239,87.

#### Svalutazioni e ripristino di valore effettuate nel corso dell'anno

(Rif. art. 2427, primo comma, nn. 2 e 3-bis, C.c.)

Non sono state effettuate svalutazioni o rettifiche di valore nel corso dell'anno.

#### Totale rivalutazioni delle immobilizzazioni materiali alla fine dell'esercizio (Rif. art. 2427, primo comma, n. 2, C.c.)

Non sono state effettuate rivalutazioni monetarie e deroghe ai criteri di valutazione civilistica.

## Operazioni di locazione finanziaria

La società ha in essere n. 1 contratto di locazione finanziaria per il quale, ai sensi dell'articolo 2427, primo comma, n. 22, C.c. si forniscono le seguenti informazioni:

contratto di leasing n. LS 01297301 del 22.2.2014 durata del contratto di leasing anni 5

bene utilizzato BUS TG. DZ321HS costo del bene in Euro 45.000

Maxicanone pagato il 22.2.2014, pari a Euro 4.500

## Immobilizzazioni finanziarie

Saldo al 31/12/2019	Saldo al 31/12/2018	Variazioni
19.000	19.000	

Movimenti di partecipazioni, altri titoli e strumenti finanziari derivati attivi immobilizzati

	Partecipazioni in imprese controllate	Totale Partecipazioni
<b>Valore di inizio esercizio</b>		
Costo	19.000	19.000
Valore di bilancio	19.000	19.000
<b>Valore di fine esercizio</b>		
Costo	19.000	19.000
Valore di bilancio	19.000	19.000

## Partecipazioni

Le partecipazioni iscritte nelle immobilizzazioni rappresentano un investimento duraturo e strategico da parte della società. La partecipazione in imprese controllate o collegate è valutata, nel rispetto del principio della continuità dei criteri di valutazione, al costo di acquisto.

La società Dynamo Academy Impresa sociale srl era socio fondatore dell'Associazione Sportiva Dilettantistica Dynamo Tennis Club poi trasformata in società a responsabilità limitata il 30.07.2018 con atto del notaio Lorenzo Zogheri, registrato a Pistoia il 13.08.2018 al. nr.6072/1T. Per effetto della trasformazione la società Dynamo Academy è diventata proprietaria di 33,33% delle quote sociali dell'Associazione Sportiva Dynamo Sport Società Dilettantistica a Responsabilità Limitata". La partecipazione è valutata al costo d'acquisto in € 19.000,00.

Dettagli sulle partecipazioni immobilizzate in imprese controllate

Denominazione	Valore a bilancio o corrispondente credito
<b>Altre partecipazioni</b>	19.000
<b>Totale</b>	19.000

Suddivisione dei crediti immobilizzati per area geografica

La ripartizione dei crediti al 31/12/2019 secondo area geografica è riportata nella tabella seguente (articolo 2427, primo comma, n. 6, C.c.)

## Attivo circolante

### Rimanenze

Saldo al 31/12/2019	Saldo al 31/12/2018	Variazioni
7.731	7.932	(201)

I criteri di valutazione adottati sono invariati rispetto all'esercizio precedente. Si tratta in prevalenza di alimenti destinati all'attività ricettiva della società.

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
<b>Prodotti finiti e merci</b>	7.932	(201)	7.731
<b>Totale rimanenze</b>	7.932	(201)	7.731

### Crediti iscritti nell'attivo circolante

Saldo al 31/12/2019	Saldo al 31/12/2018	Variazioni
869.918	565.426	304.492

### Variazioni e scadenza dei crediti iscritti nell'attivo circolante

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio
<b>Crediti verso clienti iscritti nell'attivo</b>	550.020	57.089	607.109	607.109
<b>Crediti tributari iscritti nell'attivo circolante</b>	4.185	46.985	51.170	51.170
<b>Crediti verso altri iscritti nell'attivo circolante</b>	11.221	200.418	211.639	211.639
<b>Totale crediti iscritti nell'attivo circolante</b>	565.426	304.492	869.918	869.918

I crediti verso altri, al 31/12/2019, pari a Euro 211.638,78 sono così costituiti:

Descrizione	Importo
Contributi da ricevere	205.116,94
Anticipi da fornitori	5.413,55
Crediti diversi	1.108,29



## Suddivisione dei crediti iscritti nell'attivo circolante per area geografica

La ripartizione dei crediti al 31/12/2019 secondo area geografica è riportata nella tabella seguente (articolo 2427, primo comma, n. 6, C.c.).

Area geografica	Italia	Totale
Crediti verso clienti iscritti nell'attivo circolante	607.109	607.109
Crediti tributari iscritti nell'attivo circolante	51.170	51.170
Crediti verso altri iscritti nell'attivo circolante	211.639	211.639
<b>Totale crediti iscritti nell'attivo circolante</b>	<b>869.918</b>	<b>869.918</b>

## Disponibilità liquide

Saldo al 31/12/2019	Saldo al 31/12/2018	Variazioni
120.390	86.183	34.207

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Depositi bancari e postali	84.455	35.003	119.458
Denaro e altri valori in	1.728	(797)	931
<b>Totale disponibilità liquide</b>	<b>86.183</b>	<b>34.207</b>	<b>120.390</b>

Il saldo rappresenta le disponibilità liquide e l'esistenza di numerario e di valori alla data di chiusura dell'esercizio.

## Ratei e risconti attivi

Saldo al 31/12/2019	Saldo al 31/12/2018	Variazioni
18.656	9.145	9.511

Misurano proventi e oneri la cui competenza è anticipata o posticipata rispetto alla manifestazione numeraria e/o documentale; essi prescindono dalla data di pagamento o riscossione dei relativi proventi e oneri, comuni a due o più esercizi e ripartibili in ragione del tempo.

Anche per tali poste, i criteri adottati nella valutazione e nella conversione dei valori espressi in moneta estera sono riportati nella prima parte della presente nota integrativa.

Non sussistono, al 31/12/2019, ratei e risconti aventi durata superiore a cinque anni.

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Risconti attivi	9.145	9.511	18.656
<b>Totale ratei e risconti attivi</b>	<b>9.145</b>	<b>9.511</b>	<b>18.656</b>

## Nota integrativa abbreviata, passivo e patrimonio netto

### Patrimonio netto

(Rif. art. 2427, primo comma, nn. 4, 7 e 7-bis, C.c.)

Saldo al 31/12/2019	Saldo al 31/12/2018	Variazioni
127.107	126.213	894

### Variazioni nelle voci di patrimonio netto

	Valore di inizio esercizio	Destinazione del risultato	Risultato d'esercizio	Valore di fine esercizio
		Altre destinazioni		
Capitale	10.000	-		10.000
Riserva legale	3.500	-		3.500
Altre riserve				
Riserva straordinaria	110.618	2.094		112.712
Varie altre riserve	1	-		1
Totale altre riserve	110.619	2.094		112.713
Utile (perdita)	2.094	(2.094)	894	894
Totale patrimonio netto	126.213	-	894	127.107

### Dettaglio delle varie altre riserve

Descrizione	Importo
Differenza da arrotondamento all'unità di Euro	1
Totale	1

## Disponibilità e utilizzo del patrimonio netto

Le poste del patrimonio netto sono così distinte secondo l'origine, la possibilità di utilizzazione, la distribuibilità e l'avvenuta utilizzazione nei tre esercizi precedenti (articolo 2427, primo comma, n. 7-bis, C.c.

	Importo	Possibilità di utilizzazione
<b>Capitale</b>	<b>10.000</b>	<b>B</b>
<b>Riserva da soprapprezzo delle azioni</b>	-	<b>A,B,C,D</b>
<b>Riserve di rivalutazione</b>	-	<b>A,B</b>
<b>Riserva legale</b>	<b>3.500</b>	<b>A,B</b>
<b>Riserve statutarie</b>	-	<b>A,B,C,D</b>
<b>Altre riserve</b>		
Riserva straordinaria	112.712	A,B,C,D
Riserva da deroghe ex articolo 2423 codice civile	-	A,B,C,D
Riserva azioni o quote della società controllante	-	A,B,C,D
Riserva da rivalutazione delle partecipazioni	-	A,B,C,D
Versamenti in conto aumento di capitale	-	A,B,C,D
Versamenti in conto futuro aumento di capitale	-	A,B,C,D
Versamenti in conto capitale	-	A,B,C,D
Versamenti a copertura perdite	-	A,B,C,D
Riserva da riduzione capitale sociale	-	A,B,C,D
Riserva avanzo di fusione	-	A,B,C,D
Riserva per utili su cambi non realizzati	-	A,B,C,D
Riserva da conguaglio utili in corso	-	A,B,C,D
Varie altre riserve	1	
<b>Totale altre riserve</b>	<b>112.713</b>	
<b>Riserva per operazioni di copertura dei flussi finanziari attesi</b>	-	<b>A,B,C,D</b>
<b>Utili portati a nuovo</b>	-	<b>A,B,C,D</b>
<b>Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio</b>	-	<b>A,B,C,D</b>
<b>Totale</b>	<b>126.213</b>	



## Formazione ed utilizzo delle voci del patrimonio netto

Come previsto dall'art. 2427, comma 1, numero 4) del codice civile si forniscono le informazioni in merito alla formazione e all'utilizzazione delle voci di patrimonio netto:

	Capitale sociale	Riserva legale	Riserva straordinaria	Risultato d'esercizio	Totale
<b>All'inizio dell'esercizio</b>	<b>10.000</b>	<b>3.500</b>	<b>99.292</b>	<b>11.326</b>	<b>124.118</b>
Destinazione del risultato dell'esercizio					
- attribuzione					
- altre destinazioni			11.327	(11.326)	1
Altre variazioni					
- Incrementi					
- Decrementi					
- Riclassifiche					
Risultato				2.094	2.094
<b>Alla chiusura dell'esercizio precedente</b>	<b>10.000</b>	<b>3.500</b>	<b>110.619</b>	<b>2.094</b>	<b>126.213</b>
Destinazione del risultato dell'esercizio					
- attribuzione					
- altre destinazioni			2.094	(2094)	
Altre variazioni					
- Incrementi					
- Decrementi					
- Riclassifiche					
Risultato				894	894
<b>Alla chiusura dell'esercizio corrente</b>	<b>10.000</b>	<b>3.500</b>	<b>112.713</b>	<b>894</b>	<b>127.107</b>

## Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 4, C.c.)

Saldo al 31/12/2019	Saldo al 31/12/2018	Variazioni
62.922	38.118	24.804

Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	
Valore di inizio esercizio	38.118
Variazioni nell'esercizio	
Accantonamento nell'esercizio	24.804
Totale variazioni	24.804
Valore di fine esercizio	62.922

Il fondo accantonato rappresenta l'effettivo debito della società al 31/12/2019 verso i dipendenti in forza a tale data, al netto degli anticipi corrisposti.

## Debiti

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 4, C.c.)

Saldo al 31/12/2019	Saldo al 31/12/2018	Variazioni
2.772.596	1.390.289	1.382.307

### Variazioni e scadenza dei debiti

La scadenza dei debiti è così suddivisa (articolo 2427, primo comma, n. 6, C.c.).

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio	Quota scadente oltre l'esercizio
Debiti verso banche	362.987	487.862	850.849	473.498	377.351
Acconti	8.900	112.537	121.437	121.437	-
Debiti verso fornitori	930.904	766.539	1.697.443	1.697.443	-
Debiti tributari	20.754	(33)	20.721	20.721	-
Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	25.862	4.169	30.031	30.031	-
Altri debiti	40.882	11.234	52.116	52.116	-
<b>Totale debiti</b>	<b>1.390.289</b>	<b>1.382.307</b>	<b>2.772.596</b>	<b>2.395.246</b>	<b>377.351</b>

I debiti maggiormente rilevanti al 31/12/2019 risultano così costituiti:

I "Debiti verso banche" per € 850.848,75 si riferiscono ai valori residui dei finanziamenti in essere al 31.12.2019 con banca Prossima per € 230.524,28, con BCC Milano per € 146.826,74 con Ubi Banca per € 5.633,42 e conti correnti passivi per € 467.864,31.

1)Finanziamento Banca Prossima

-finanziamento € 750.000,00 stipulato in data 31.10.2014;

-durata 84 mesi;

-tasso di interesse fisso pari al 3,00% nominale annuo;

-periodicità rate - trimestrale.

2)Finanziamento BBC Milano

-finanziamento € 150.000,00 stipulato 7.11.2019

-tasso di interesse 2.6 % nominale annuo

-periodicità rate – mensile

3)Finanziamento Ubi Banca

-finanziamento di € 25.000,00 stipulato il 09/10/2018

-durata 18 mesi

-tasso di interesse 2,40% nominale annuo,

-Taeg 3,64

-periodicità rate - mensile

Il finanziamento è stato estinto nei primi mesi dell'anno 2020.

La voce "Acconti" accoglie gli anticipi ricevuti dai clienti relativi a forniture di beni e servizi non ancora effettuate; tale voce è comprensiva degli acconti con o senza funzione di caparra.

I "Debiti verso fornitori" sono iscritti al netto degli sconti commerciali; gli sconti cassa sono invece rilevati al momento del pagamento. Comprendono debiti verso fornitori per € 1.585.180,43 e fatture da ricevere per € 112.262,64.

La voce "debiti tributari" accoglie le ritenute fiscali di lavoro dipendente, autonomo e collaboratori per € 20.562,63 e debito Ires per € 158,00 al netto degli acconti versati nel corso dell'anno 2019.

I "debiti verso istituti di previdenza" sono costituiti da debiti verso enti previdenziali relativi alle retribuzioni di lavoro dipendente e assimilato per € 29.007,77 e altri enti per € 1.022,94.

Gli "altri debiti" sono rappresentati da prestazioni di servizi e debiti verso il personale per mensilità da corrispondere alla data 31.12.2019.

## Debiti di durata superiore ai cinque anni e debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali

	Debiti assistiti da garanzie reali		Debiti non assistiti da garanzie reali	Totale
	Debiti assistiti da ipoteche	Totale debiti assistiti da garanzie reali		
<b>Ammontare</b>	382.984	382.984	2.389.612	2.772.596

	Debiti assistiti da garanzie reali		Debiti non assistiti da garanzie reali	Totale
	Debiti assistiti da	Totale debiti assistiti da		
<b>Debiti verso banche</b>	382.984	382.984	467.865	850.849
<b>Acconti</b>	-	-	121.437	121.437
<b>Debiti verso fornitori</b>	-	-	1.697.443	1.697.443
<b>Debiti tributari</b>	-	-	20.721	20.721
<b>Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale</b>	-	-	30.031	30.031
<b>Altri debiti</b>	-	-	52.116	52.116
<b>Totale debiti</b>	382.984	382.984	2.389.612	2.772.596

## Ratei e risconti passivi

Saldo al 31/12/2019	Saldo al 31/12/2018	Variazioni
58.988	49.000	9.988

così suddivisi:

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
<b>Ratei passivi</b>	49.000	9.988	58.988
<b>Totale ratei e risconti passivi</b>	49.000	9.988	58.988

Rappresentano le partite di collegamento dell'esercizio conteggiate col criterio della competenza temporale. Si tratta di ratei passivi sulla 14/ma mensilità e contributi, ferie e permessi maturati e non goduti.



## Nota integrativa abbreviata, conto economico

### Valore della produzione

Saldo al 31/12/2019	Saldo al 31/12/2018	Variazioni
2.551.510	2.102.676	448.834

Descrizione	31/12/2019	31/12/2018	Variazioni
Ricavi vendite e prestazioni	2.204.378	1.938.956	265.422
Variazioni rimanenze prodotti			
Variazioni lavori in corso su ordinazione			
Incrementi immobilizzazioni per lavori interni			
Altri ricavi e proventi	347.132	163.720	183.412
<b>Totale</b>	<b>2.551.510</b>	<b>2.102.676</b>	<b>448.834</b>

I ricavi delle vendite e delle prestazioni vengono così ripartiti:

### Suddivisione dei ricavi delle vendite e delle prestazioni per categoria di attività

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 10, C.c.)

Categoria di attività	Valore esercizio corrente
<b>Attività ricettiva</b>	2.204.378
<b>Totale</b>	2.204.378

### Suddivisione dei ricavi delle vendite e delle prestazioni per area geografica

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 10, C.c.)

Area geografica	Valore esercizio corrente
<b>Italia</b>	2.204.378
<b>Totale</b>	2.204.378

La società non ha iscritti ricavi di entità o incidenza eccezionale.

## Costi della produzione

Saldo al 31/12/2019	Saldo al 31/12/2018	Variazioni
2.521.586	2.072.212	449.374

Descrizione	31/12/2019	31/12/2018	Variazioni
Materie prime, sussidiarie e merci	181.992	173.787	8.205
Servizi	1.299.642	1.087.701	211.941
Godimento di beni di terzi	70.757	82.378	(11.621)
Salari e stipendi	563.654	408.414	155.240
Oneri sociali	172.827	123.772	49.055
Trattamento di fine rapporto	36.721	26.919	9.802
Trattamento quiescenza e simili			
Altri costi del personale	4.102	5.329	(1.227)
Ammortamento immobilizzazioni immateriali	120.482	87.808	32.674
Ammortamento immobilizzazioni materiali	36.248	27.211	9.037
Altre svalutazioni delle immobilizzazioni			
Svalutazioni crediti attivo circolante			
Variazione rimanenze materie prime	201	12.552	(12.351)
Accantonamento per rischi			
Altri accantonamenti			
Oneri diversi di gestione	34.960	36.341	(1.381)
<b>Totale</b>	<b>2.521.586</b>	<b>2.072.212</b>	<b>449.374</b>

### Costi per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci

Sono strettamente correlati alla gestione dell'attività ricettiva, si tratta in prevalenza di costi per acquisto alimenti e materiali di consumo.

### Costi per servizi

Si riferiscono a costi per consulenze, manutenzioni, assicurazioni, trasporti, spese automezzi, spese per utenze, servizi bancari ecc.

### Godimento di beni di terzi

La voce comprende la spesa sostenuta nell'esercizio per le rate relative ai contratti di locazione e di leasing.

## Costi per il personale

La voce comprende l'intera spesa per il personale dipendente ivi compresi i miglioramenti di merito, passaggi di categoria, scatti di contingenza, costo delle ferie non godute e accantonamenti di legge e contratti collettivi.

## Ammortamento delle immobilizzazioni materiali e immateriali

Per quanto concerne gli ammortamenti si specifica che gli stessi sono stati calcolati sulla base della durata utile dei cespiti.

## Oneri diversi di gestione

Sono costituiti da imposte di registro, altre imposte, bolli, spese per cancelleria, abbonamenti ecc, per totali Euro 34.959,93.

## Proventi e oneri finanziari

Saldo al 31/12/2019	Saldo al 31/12/2018	Variazioni
(12.662)	(12.024)	(638)

Descrizione	31/12/2019	31/12/2018	Variazioni
Da partecipazione			
Da crediti iscritti nelle			
Da titoli iscritti nelle immobilizzazioni			
Da titoli iscritti nell'attivo circolante			
Proventi diversi dai precedenti	7	11	(4)
(Interessi e altri oneri finanziari)	(12.669)	(12.035)	(634)
Utili (perdite) su cambi			
<b>Totale</b>	<b>(12.662)</b>	<b>(12.024)</b>	<b>(638)</b>

## Altri proventi finanziari

Descrizione	Controllate	Collegate	Controllanti	Imprese sottoposte al controllo delle controllanti	Altre	Totale
Interessi su obbligazioni						
Interessi su titoli						
Interessi bancari e postali					7	7
Interessi su finanziamenti						
Interessi su crediti commerciali						
Altri proventi						
Arrotondamento						
Totale					7	7

## Imposte sul reddito d'esercizio, correnti, differite e anticipate

Saldo al 31/12/2019	Saldo al 31/12/2018	Variazioni
16.368	16.346	22

Imposte	Saldo al 31/12/2019	Saldo al 31/12/2018	Variazioni
<b>Imposte correnti:</b>	<b>16.368</b>	<b>16.346</b>	<b>22</b>
IRES	4.885	4.723	162
IRAP	11.483	11.623	(140)
Imposte sostitutive			
<b>Imposte relative a esercizi</b>			
<b>Imposte differite (anticipate)</b>			

Imposte	Saldo al 31/12/2019	Saldo al 31/12/2018	Variazioni
IRES			
IRAP			
<b>Proventi (oneri) da adesione al regime di consolidato fiscale / trasparenza fiscale</b>			
<b>Totale</b>	<b>16.368</b>	<b>16.346</b>	<b>22</b>

Sono state iscritte le imposte di competenza dell'esercizio.

## Nota integrativa abbreviata, altre informazioni

### Dati sull'occupazione

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 15, C.c.)

I dati sull'occupazione sono stati riportati nel bilancio sociale.

### Compensi, anticipazioni e crediti concessi ad amministratori e sindaci e impegni assunti per loro conto

(rif. Art 2427 primo comma n. 16 Cc)

Ai sensi di legge si evidenziano i compensi complessivi spettanti agli amministratori.

Il Consiglio di Amministrazione con verbale del 21 maggio 2019 ha determinato in Euro 76.000,00 la retribuzione annua lorda spettante alla Dott.ssa Maria Serena Porcari per lo svolgimento delle deleghe di potere a lei affidate per il triennio in carica. Pertanto nel 2019 il costo sostenuto è stato di 76.000,00 euro più gli oneri sociali di 12.402,00 euro. L'assemblea, con verbale del 30 maggio 2018, ha nominato i membri del Collegio Sindacale nelle persone di Dott. Lorenzo Galeotti Flori, Dott. Stefano Bernardini e Dott. Guido Ghezzi Galli Tassi, determinando in € 6.000,00 il compenso annuo complessivo. Per l'anno 2019 il costo sostenuto è € 6000,00 oltre gli oneri previdenziali.

	Amministratori	Sindaci
<b>Compensi</b>	88.402	6.240

### Dettagli sugli altri strumenti finanziari emessi dalla società

#### Informazioni relative al fair value degli strumenti finanziari derivati

(Rif. art. 2427-bis, primo comma, n. 1, C.c.) La società non ha strumenti finanziari derivati.

#### Informazioni sulle operazioni con parti correlate

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 22-bis, C.c.)

Per quanto riguarda le operazioni intercorse con le parti correlate, queste non sono qualificabili rilevanti, rientrando nell'ordinario corso degli affari della società e regolate a condizioni di mercato.

#### Informazioni sugli accordi non risultanti dallo stato patrimoniale

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 22-ter, C.c.)

La società non ha in essere accordi non risultanti dallo Stato Patrimoniale.

## Informazioni sui fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio

Per quanto riguarda l'andamento della gestione prevedibile per l'anno 2020, sulla base di quanto accaduto nei primi mesi dell'anno in merito alla nota vicenda inerente la pandemia generata dal Covid-19, prima in Cina e successivamente in Italia ed in tutto il mondo e delle sue conseguenze sulle attività della Dynamo Academy, ad oggi risultano di difficile previsione futura, si guarda agli scenari ed alle ricadute, pertanto abbiamo già iniziato ad adottare i giusti ed opportuni correttivi per il contenimento dei costi e le adeguate strategie per non pregiudicare l'equilibrio economico, patrimoniale e finanziario di breve termine.

Il DPCM 22 marzo 2020 ha imposto il lockdown delle attività produttive non essenziali, tra le quali anche l'attività di Dynamo Academy, codice Ateco 552051 – Residence per vacanze di brevi soggiorni. Ciò ha avuto effetti sulla produttività, sulla redditività, sulla tesoreria e sull'occupazione.

Gli interventi economici e finanziari adottati per attenuare i danni derivanti dall'emergenza, ad oggi sono i seguenti:

·E' stata attivata la cassa integrazione da marzo a maggio per i dipendenti che si sono trovati temporaneamente impossibilitati a svolgere il proprio lavoro, oltre l'attivazione della modalità di lavoro agile;

·E' stato chiesto e concesso la riduzione delle locazioni passive, dovuto all'inutilizzo per motivi di sospensione delle attività turistiche (nella misura del 25% del canone annuo);

·Sono state attuate le procedure relative alla sospensione delle rate per l'anno 2020 dei finanziamenti in essere, come consentito dal Decreto D.L. 18/2020;

·Abbiamo disposto la sospensione dei contratti di fornitura laddove è stato interrotto l'utilizzo dei beni;

·Sono stati sospesi e posticipati i versamenti relativi ai contributi previdenziali, assicurativi e fiscali dei dipendenti e collaboratori;

·Sono state attivate le attività alternative erogate a distanza: corsi di smart learning e corsi di smart playing offerte all'interno dei pacchetti welfare aziendale dei clienti di Dynamo Academy, e programmate (dal 15 giugno al 31 agosto) le attività di Summer camp per bambini e ragazzi nel rispetto delle normative e offerte ai clienti sempre all'interno dei pacchetti welfare aziendale, oltre avere trasformato in versione online la conferenza annuale CECP con conseguente riduzione dei costi;

·Sono stati spostati all'ultimo quadrimestre gli eventi aziendali che nel primo semestre 2020 non si sono potuti realizzare al camp in attesa della riapertura delle attività di casa per ferie e turistiche (dal 3 giugno 2020);

·Verranno attivate le misure di sostegno per la perdita di fatturato relativa al mese di aprile, rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente come previsto dal D.L. 34/2020.

Le misure complessive poste in essere dalla società, a garanzia della sostenibilità e continuità aziendale, consentirebbero una graduale ripresa delle attività già nell'esercizio in corso.

## Prospetto riepilogativo del bilancio della società che esercita l'attività di direzione e coordinamento

La vostra Società è controllata al 100% dalla Fondazione Dynamo- Motore per la Filantropia.

Nel seguente prospetto vengono forniti i dati essenziali dell'ultimo bilancio approvato della Fondazione Dynamo che esercita la direzione e coordinamento (articolo 2497-bis, quarto comma, C.c.).

## Prospetto riepilogativo dello stato patrimoniale della società che esercita l'attività di direzione e coordinamento

	Ultimo esercizio	Esercizio precedente
Data dell'ultimo bilancio approvato	26/06/2019	13/06/2018
B) Immobilizzazioni	313.088	198.109
C) Attivo circolante	46.694	162.498
D) Ratei e risconti attivi	359.783	360.607
A) Patrimonio netto		
Capitale sociale	60.000	60.000
Riserve	214.104	213.270
Utile (perdita) dell'esercizio	1.544	834
Totale patrimonio netto	275.648	274.104
D) Debiti	84.135	86.503
Totale passivo	259.783	360.607

## Prospetto riepilogativo del conto economico della società che esercita l'attività di direzione e coordinamento

	Ultimo esercizio	Esercizio precedente
Data dell'ultimo bilancio approvato	26/06/2019	13/03/2018
A) Valore della produzione	174.663	211.132
B) Costi della produzione	173.119	210.301
C) Proventi e oneri finanziari	-	3
Utile (perdita) dell'esercizio	1.544	834

## Informazioni ex art. 1, comma 125, della legge 4 agosto 2017 n. 124

Ai sensi dell'art. 1, comma 125, della Legge 4 agosto 2017, n. 124, in ottemperanza all'obbligo di trasparenza, si segnala che sono state effettuate prestazioni di servizi nei confronti di pubbliche amministrazioni o a società controllate, di diritto o di fatto, direttamente o indirettamente, da pubbliche amministrazioni, comprese le società con azioni quotate e le loro partecipate per totali € 99.371,17, così ripartiti:

- Istituto Statale di istruzione superiore Vittoria Colonna di Arezzo per € 10.694,48;
- Istituto Tecnico Industriale Statale "Galilei" di Arezzo per € 24.597,30;
- Istituto Comprensivo "Don Lorenzo Milani" di Tavarnelle Val di Pesa per € 1.803,28;
- Polo Scientifico Tecnico professionale Fermi di Lucca per € 10.427,12;
- Liceo Scientifico Statale Niccolò Rodolico di Firenze per € 8.822,95;
- Istituto Secondario "F. Busoni" di Empoli per € 11.229,20;
- Ministero della Giustizia Reclusione di Massa per € 3.934,43;
- Istituto Tecnico Agrario "Scarabelli Ghini" di Imola per € 737,70;
- Istituto Superiore "Il Pontormo" di Empoli per € 16.843,81;
- Istituto Professionale "Luigi Einaudi" di Pistoia per € 368,85;
- Istituto Comprensivo Pacinotti di Pontedera per € 401,64;
- Istituto Comprensivo Statale di Pontassieve per € 341,13;
- Istituto Comprensivo Convenevole di Prato per € 245,90;
- Anas Spa per € 6.000,00;
- Dipartimento di Farmacia e biotecnologie di Bologna per € 1.314,00;
- Comune di Verona per € 209,38;
- Istituto Superiore Statale "Enrico Fermi" di Empoli per € 1.400.



## Proposta di destinazione degli utili o di copertura delle perdite

Si propone all'assemblea di così destinare il risultato d'esercizio:

<b>Risultato d'esercizio al 31/12/2019</b>	<b>Euro</b>	<b>894,27</b>
5% a riserva legale	Euro	
a riserva straordinaria	Euro	<b>894,27</b>
a dividendo	Euro	

La presente nota integrativa è redatta secondo quanto previsto dal Codice civile e dai principi contabili. Per ottemperare agli obblighi di pubblicazione nel Registro delle Imprese, una volta approvata, sarà convertita in formato XBRL; pertanto potrebbero essere poste in essere alcune variazioni formali necessarie per rendere tale nota compatibile con il formato per il deposito.

Il presente bilancio, composto da Stato patrimoniale, Conto economico e Nota integrativa, rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria nonché il risultato economico dell'esercizio e corrisponde alle risultanze delle scritture contabili.

---

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione  
Maria Serena Porcari

Dynamo  
Academy